Plan de Sostenibilidad 2026

Perú

repsol

Aviso legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de objetivos orientados a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas del Grupo Repsol manifiestan su intención de impulsar iniciativas para avanzar en su consecución. No obstante, estos objetivos tienen carácter orientativo y no constituyen obligaciones de resultado ni compromisos jurídicamente vinculantes frente a terceros.

En consecuencia, las empresas del Grupo Repsol podrán revisar, adaptar, posponer o, en su caso, cancelar total o parcialmente dichos objetivos cuando las circunstancias lo aconsejen, sin que ello suponga, por sí mismo, la asunción de responsabilidad legal frente a terceros. La información contenida en este documento es de carácter voluntario y no ha sido objeto de verificación.

© REPSOL, S. A. 2026. Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01 Nuestro modelo de sostenibilidad

02 Objetivos de Desarrollo Sostenible

03 Plan de Sostenibilidad 2026

- 03.1. Resumen
- 03.2. Transición energética
- 03.3. Medioambiente
- 03.4. Talento y bienestar
- 03.5. Comunidades y cadena de valor
- 03.6. Palancas

04 Proceso de actualización del Plan

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Nuestro modelo de sostenibilidad

Impulsamos una transición energética que debe avanzar en equilibrio con las personas, el medioambiente y la economía. Este enfoque, conectado con los fundamentos de la sostenibilidad y con nuestra apuesta multienergía, orienta nuestras decisiones en un entorno complejo con creciente demanda energética.

Sobre esta convicción, nuestra **Política de Sostenibilidad** define los compromisos en esta materia, la relación con la cadena de valor y establece la meta de alcanzar las cero emisiones netas de gases de efecto invernadero en 2050 alineada con los objetivos del Acuerdo de París.

A partir de esta política, el **modelo de sostenibilidad establece** una referencia de largo plazo que ordena y prioriza nuestros ámbitos clave de actuación. Para asegurar su vigencia, el modelo se revisa periódicamente de modo que mantenga su coherencia con la evolución de la compañía y con los cambios del entorno.

La nueva estructura pasa de seis a cuatro ejes de actuación:

1. **Transición energética**
2. **Medioambiente**
3. **Talento y bienestar**
4. **Comunidades y cadena de valor**

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Nuestro modelo de sostenibilidad

El modelo se completa con dos palancas transversales: **ética y gobernanza** y **operación segura**. Estas palancas son clave para consolidar una actuación íntegra.

Cada año nos marcamos objetivos que acerquen nuestro desempeño a lo que esperan de nosotros nuestros grupos de interés. Estos compromisos se materializan en los **planes de sostenibilidad**, planes de acción que hacemos públicos y sobre los que posteriormente reportamos los avances. El **plan global** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad de compañía, y los **planes locales** despliegan esta hoja de ruta en cada país o complejo industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Objetivos de desarrollo sostenible

La **Agenda 2030** de las Naciones Unidas, aprobada en septiembre de 2015, establece un marco común para abordar desafíos globales mediante **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) en las dimensiones económica, social y ambiental. En Repsol apoyamos esta Agenda desde su inicio y nuestro compromiso está recogido en nuestra **Política de Sostenibilidad**, desde la convicción de que nuestra actividad puede contribuir al desarrollo sostenible.

El contexto actual muestra avances desiguales y dificultades para cumplir los ODS en los plazos previstos, como señalan informes de referencia (por ejemplo, el *Sustainable Development Goals Report 2025*). Por ello, consideramos relevante reforzar la implicación coordinada de actores públicos y privados y mantener un enfoque de colaboración y alianzas.

A partir de un análisis de las metas en las que, por la naturaleza de nuestra actividad, tenemos mayor capacidad de aportación, priorizamos el **ODS 7** (Energía asequible y no contaminante), el **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y el **ODS 13** (Acción por el clima). De forma complementaria, orientamos iniciativas al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), el **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructura) y el ODS 12 (Producción y consumo responsables), integrando el **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos) como palanca transversal.

En paralelo, mantenemos la **ambición de alcanzar cero emisiones netas en 2050**, y trabajamos en líneas orientadas a atender la demanda de energía y productos, impulsar la innovación industrial, mejorar la eficiencia en el uso de recursos y apoyar el progreso económico y social en los entornos donde operamos.

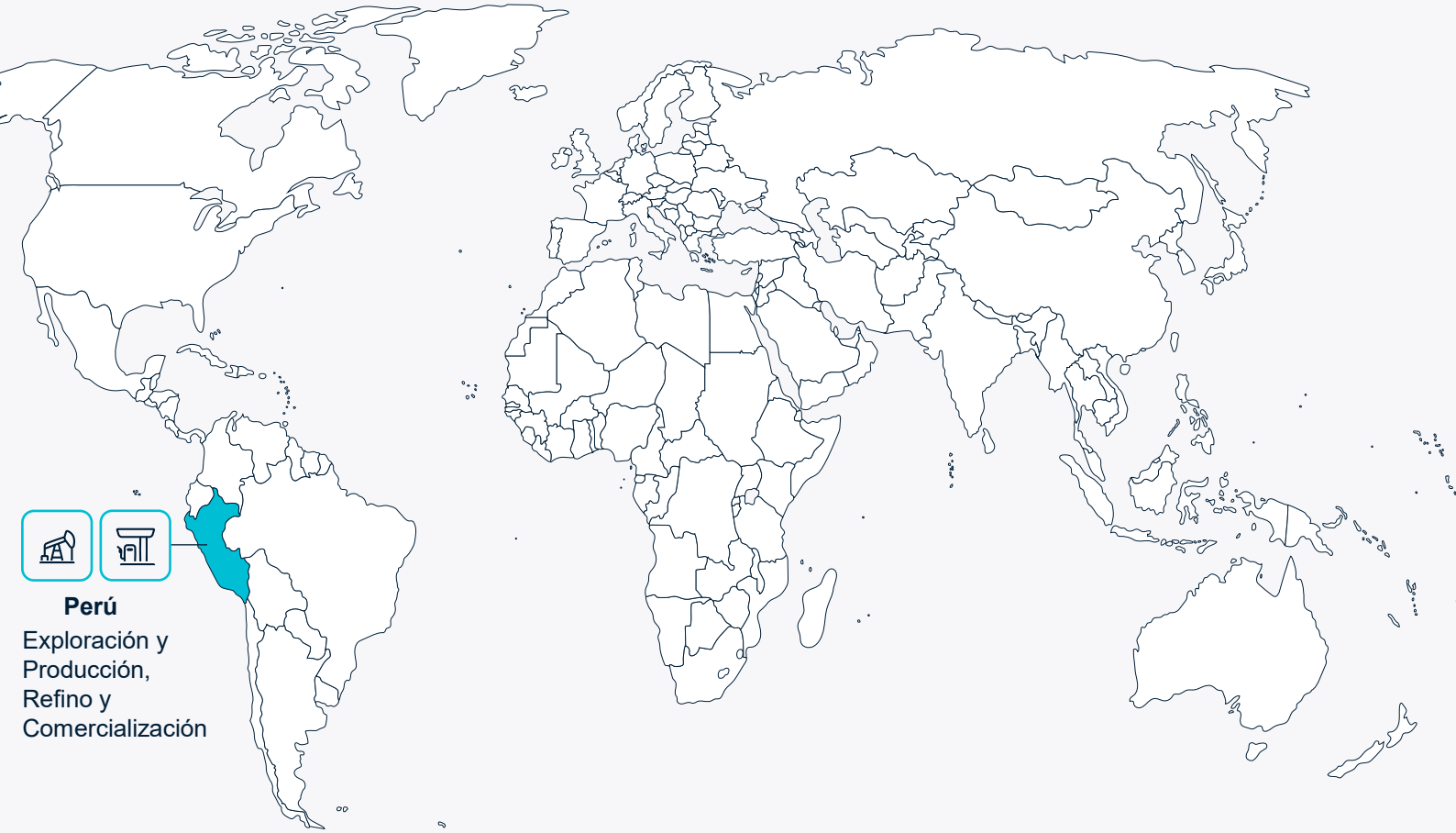
Nuestra contribución a la Agenda 2030 se detalla de forma anual mediante la publicación de un **Informe ODS**, en el que mostramos la aportación global y local a través de indicadores e iniciativas.

En el último informe publicado, presentamos hitos e indicadores relevantes y priorizamos aquellos ámbitos en los que podemos generar mayor impacto por la naturaleza de nuestra actividad. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Objetivos de desarrollo sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar a la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Resumen del Plan de Sostenibilidad 2026

30
ACCIONES TOTALES

Transición energética	Medioambiente	Talento y bienestar	Comunidades y cadena de valor
6	5	4	10

Palancas

Ética y gobernanza	Operación segura
2	3

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Transición energética

Somos conscientes de la preocupación social por los efectos del cambio climático y alineamos nuestra actuación con los objetivos del **Acuerdo de París**, que establece la necesidad de limitar el incremento de la temperatura media global muy por debajo de 2 °C y de continuar los esfuerzos para acercarlo a 1,5 °C respecto a los niveles preindustriales.

La **transición energética** plantea un reto complejo y sin precedentes para el conjunto de la sociedad. En este contexto, en Repsol hemos definido la **ambición de alcanzar las cero emisiones netas de gases de efecto invernadero en 2050**, integrando este objetivo en nuestra estrategia y en la toma de decisiones del negocio.

Para avanzar en esta trayectoria, abordamos el llamado **trilema energético**, que implica progresar en la reducción de emisiones al tiempo que se mantiene un suministro de energía seguro y accesible. Nuestra hoja de ruta se concreta en objetivos y líneas de actuación cuyo grado de avance se revisa de forma periódica.

La tecnología constituye un elemento habilitador clave en este proceso. Nuestra estrategia de descarbonización se estructura en **cinco ámbitos prioritarios de actuación**: la mejora continua de la eficiencia operativa y la gestión del portafolio, el desarrollo de generación eléctrica renovable, el impulso a combustibles renovables líquidos y gaseosos, la oferta de soluciones multienergía adaptadas a las necesidades de nuestros clientes y el desarrollo de sumideros de carbono.

La transición energética también requiere transformar los modelos de producción y consumo de energía. En este marco, la **economía circular** representa una palanca relevante para optimizar el uso de los recursos, incrementar el empleo de materias primas alternativas y renovables y valorizar residuos, contribuyendo así a los objetivos de reducción de emisiones.

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Transición energética
Acciones

Acción

Cooperar con la administración y brindar soporte técnico para la adopción planificada de *Sustainable Aviation Fuel* (SAF) en Perú, según necesidades del sector aéreo y la sociedad.

Descripción

Brindar soporte técnico estructurado a los comités nacionales que se conformen para el desarrollo de la hoja de ruta de SAF en Perú, aportando criterios, experiencia y buenas prácticas internacionales que faciliten una adopción planificada, alineada con las necesidades del sector aeronáutico y de la sociedad.

Indicadores

Número de insumos técnicos elaborados y/o compartidos en el marco de iniciativas relacionadas con SAF en Perú.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Transición energética
Acciones

Acción

Ampliar el alcance para que más proveedores de transporte terrestre se postulen al reconocimiento Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente (MINAM) en 2026.

Descripción

Promoveremos entre nuestros proveedores de transporte la obtención de la primera estrella del reconocimiento Huella de Carbono Perú emitido por el MINAM. Representa el primer nivel de gestión de emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI), y se basa en la medición de estas emisiones para el periodo 2026. Esta acción se dirigirá a las empresas de transporte de nuestras operaciones que no participaron de la acción realizada en 2025.

Indicadores

1. Realizar reuniones una vez por mes para asesorar a las empresas de transporte en la obtención de su primera huella de carbono y su registro en el MINAM.
2. Lograr ampliar al 52% de los transportistas para que se postulen al reconocimiento huella de carbono del MINAM en 2026.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Transición energética
Acciones

Acción

Despliegue de mediciones de metano para reconciliar datos de emisiones a fin de obtener la certificación L5 de OGMP (Asociación de Petróleo y Gas de metano).

Descripción

Implementaremos acciones para tener el nivel 5 conforme a OGMP 2.0.

Indicadores

1. Realización de campaña de medición de emisiones de metano en Lote 57 (Secciones U400 y U100) con dron.
2. Obtención de reporte de reconciliación (medición de metano con dron vs medición de metano a nivel de campo con Imagen Óptica Cuantitativa de Gases).

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Transición energética
Acciones

Acción

Continuar y potenciar la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en Refinería La Pampilla.

Descripción

Implementaremos y potenciaremos iniciativas de eficiencia energética y optimización de procesos en las operaciones de Refinería La Pampilla, incorporando nuevas medidas y ampliando el alcance de las existentes, con el fin de incrementar significativamente la reducción de emisiones de GEI respecto al año anterior.

Indicadores

Reducir en 45 $kTnCO_{2eq}$ las emisiones verificables de GEI en Refinería La Pampilla durante el año 2026.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Transición energética
Acciones

Acción

Establecer la línea base de emisiones mediante la cuantificación de las principales fuentes de GEI del negocio de Movilidad.

Descripción

Establecer la línea base de emisiones mediante la cuantificación de las principales fuentes de GEI (Gases de Efecto Invernadero), habilitando la gestión del impacto y el desarrollo de estrategias de reducción.

Indicadores

Principales emisiones de GEI del negocio de Movilidad cuantificadas.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Transición energética
Acciones

Acción

Abordar la fase de diseño y permisología del primer gasocentro GNL en la red propia.

Descripción

Se gestionará la fase de diseño y permisología para implementar el primer gasocentro GNL (gas natural vehicular en estado licuefactado), para acompañar las nuevas necesidades de nuestros clientes de transporte pesado. Este proyecto abarca varios hitos a nivel de permisos en diferentes entidades e ingeniería de detalle.

Indicadores

1. Diseñar la ingeniería de detalle del gasocentro GNL para el tercer trimestre 2026.
2. Gestionar todos los permisos necesarios, en el cuarto trimestre 2026, para ejecutar los trabajos de construcción del gasocentro GNL.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Medioambiente

Nuestra meta es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando la adecuada protección del medioambiente y el uso sostenible de los recursos sin comprometer el bienestar de las generaciones futuras, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar, evaluar y gestionar nuestros impactos, dependencias, riesgos y oportunidades sobre el medioambiente**, en nuestras actividades, en los lugares donde operamos a lo largo de la cadena de valor, así como en los productos y servicios que ofrecemos a la sociedad.

La protección de la **calidad del aire, el agua y el suelo** es esencial para la salud humana y la conservación del entorno, por lo que trabajamos en prevenir y controlar las emisiones contaminantes derivadas de nuestras operaciones y reducir su posible impacto medioambiental.

Gestionamos el **agua** para proteger los recursos hídricos disponibles durante el ciclo de vida de nuestras operaciones y productos, reduciendo la captación de agua dulce del medioambiente, fomentando el uso de fuentes alternativas y la reutilización y minimizando el impacto de los vertidos en los ecosistemas acuáticos.

Impulsamos acciones para proteger y conservar **la biodiversidad y los ecosistemas**, gestionando los impactos y dependencias sobre estos y las comunidades y grupos de interés que puedan resultar afectadas durante el ciclo de vida de nuestras operaciones, productos y servicios.

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Medioambiente
Acciones

Acción

Continuar y potenciar la reutilización de agua en los procesos operativos de la Refinería La Pampilla.

Descripción

Continuaremos potenciando la reutilización de agua mediante el seguimiento y medición del grado de aprovechamiento del agua reutilizada respecto al total de agua utilizada en las operaciones.

Indicadores

Alcanzar un 24% de reutilización de agua en los procesos operativos.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Medioambiente
Acciones

Acción

Gestión de residuos y economía circular en el Lote 57.

Descripción

Recolectar residuos reutilizables como papel, cartón, plástico y uniformes usados en el Lote 57.

Indicadores

1. Residuos: donación del 20% de los residuos reutilizables (papel, cartón y plástico).
2. Economía circular: donación de la ropa de trabajo en desuso del personal de Repsol del Lote 57.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Medioambiente
Acciones

Acción

Continuar y potenciar la reducción de residuos mediante el aprovechamiento de lodos para la generación de compost en Refinería La Pampilla.

Descripción

Continuaremos el aprovechamiento de los lodos producidos en la planta de tratamiento de efluentes de Refinería La Pampilla para la generación de compost, utilizado como abono en las áreas verdes, contribuyendo a la economía circular, a la reducción de residuos enviados a disposición final y a la disminución indirecta de emisiones de GEI asociadas al manejo de residuos.

Indicadores

1. Procesar 250 toneladas de lodos en compost durante el año 2026.
2. Usar el compost producido como fertilizante en las áreas verdes de la refinería.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Medioambiente
Acciones

Acción

Realizar limpieza automática de tanques.

Descripción

Continuar con la aplicación de un sistema automatizado de limpieza de tanques para la reducción de residuos peligrosos y recuperación de hidrocarburos hacia el proceso.

Indicadores

Limpieza automática de seis tanques en 2026.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Medioambiente
Acciones

Acción

Baja de Equipos Informáticos en Relapasaa y Recosac (Disposición segura de Residuos Aparatos Eléctricos y Electrónicos - RAEE).

Descripción

Se implementará un proceso integral para la baja y disposición segura de equipos microinformáticos obsoletos. Incluye la actualización del inventario y validación con Contabilidad de activos elegibles por sociedad, la contratación de un gestor especializado, la formalización de la baja patrimonial de los equipos y la obtención de la certificación RAEE de disposición segura.

Indicadores

1. Realizar el inventario.
2. Certificado de Disposición Final Segura de RAEE recibido y validado.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Talento y bienestar

En Repsol, consideramos que las personas que integran la compañía son un factor clave para el desarrollo del modelo de negocio y el avance de los objetivos corporativos.

A través de nuestras políticas corporativas, trabajamos para integrar el **desarrollo profesional y el bienestar de los empleados** en la gestión de personas, respetando los marcos legales y las particularidades de los distintos países en los que operamos.

Nuestro enfoque sobre las personas se concreta en el **impulso de líderes** capaces de inspirar y acompañar la transformación de la compañía; en el **progreso y desarrollo profesional** a través de nuevas formas de trabajo y planes de *reskilling* y *upskilling* que refuerzan la empleabilidad; en la promoción del **bienestar integral y de un trato justo e inclusivo**, que integra distintas miradas y fortalezas y fomenta la innovación en un entorno basado en el respeto, la equidad y la prevención y mitigación de sesgos; así como en el impulso de la **satisfacción de los empleados**, facilitando la conciliación de la vida personal y profesional y promoviendo la **colaboración** y el **compromiso** como palancas de eficiencia y productividad.

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Talento y bienestar
Acciones

Acción

Charla “Diversidad intergeneracional en los equipos.”

Descripción

Charla sobre cómo gestionar equipos con diversidad intergeneracional como un atributo de valor: alcances sobre cada generación, cómo se relacionan, los beneficios de trabajar con cada una y cómo fortalecer la propuesta de valor de la compañía para todos los colectivos.

Indicadores

1. Asistencia mínima de 50 personas.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Talento y bienestar
Acciones

Acción

Potenciar alianza *Women in Mining*: impulsar el rol de la mujer en la minería (WIM).

Descripción

Continuaremos participando activamente en iniciativas, programas y espacios que promuevan una mayor representación, visibilidad y crecimiento profesional de las mujeres en el sector, contribuyendo así a una industria más diversa, inclusiva y competitiva.

Indicadores

1. Despliegue de Programa Kurak Nañayki (incentivo a las carreras STEM en niñas, *Science, Technology, Engineering, and Mathematics*) en 1 comunidad cercana a una Operación Minera.
2. ≥ 40 horas de sesiones de mentoría impartidas para el desarrollo de *mentees* en su inserción al mundo laboral.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Talento y bienestar
Acciones

Acción

"El *Business case* de la diversidad": charla de sensibilización dirigida a managers de manera presencial y otros invitados de manera virtual.

Descripción

Dar a conocer los Objetivos de Desarrollo Sostenible impactados con la gestión de la diversidad, equidad e inclusión. Dar data que evidencia el impacto positivo en la rentabilidad de las empresas, así como en los equipos de trabajo. Profundizamos aún más en conceptos como la representación, la interseccionalidad y las estrategias usadas por las empresas para impulsar un mundo más inclusivo. Finalmente mostramos un *toolkit* personal para identificar sesgos inconscientes y dejamos un llamado a la acción.

Indicadores

1. Asistencia mínima de 180 personas.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Talento y bienestar
Acciones

Acción

Fortalecer la Escuela de Factores Humanos para mejorar el comportamiento seguro del personal operativo de Refinería La Pampilla.

Descripción

Potenciaremos la Escuela de Factores Humanos mediante la ejecución de un programa estructurado de formación teórico práctica, orientado a reforzar conductas seguras, toma de decisiones y gestión de errores del personal de operaciones y de mantenimiento durante la realización de sus actividades.

Indicadores

Ejecutar al menos 20 sesiones de formación teórico práctica de la Escuela de Factores Humanos en 2026.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Comunidades y cadena de valor

Explorar las posibilidades de la energía para que todos podamos avanzar requiere de la colaboración con las comunidades y la cadena de valor, donde la **debida diligencia** orienta nuestras decisiones y las alianzas nos permiten sumar conocimiento, capacidades e impacto.

Esta visión estratégica constituye un pilar fundamental para fomentar la creación de valor, las oportunidades locales y la **confianza en nuestros grupos de interés**. En este marco, en Repsol integramos criterios ambientales, sociales y de gobernanza, incorporándolos de forma sistemática en la relación con las **comunidades locales, proveedores, contratistas y socios estratégicos**, como parte inherente del modelo operativo.

En Repsol incorporamos el **respeto a los derechos humanos** a lo largo del ciclo de vida de los proyectos mediante procesos de debida diligencia que analizan el contexto social, priorizan impactos y establecen medidas de mitigación tanto en las operaciones como en la cadena de valor. Además, en un entorno social cada vez más exigente, la compañía refuerza relaciones sólidas con nuestros grupos de interés, especialmente con las comunidades locales, basándose en principios de respeto, integridad, sensibilidad cultural, transparencia, buena fe y no discriminación, para generar confianza y valor compartido.

La relación con **proveedores y socios** la articulamos a través de un enfoque de colaboración. A los mecanismos de evaluación se suman el diálogo, la formación y el acompañamiento continuo, con el objetivo de impulsar la mejora, reforzar capacidades y avanzar con estándares robustos en todos los entornos en los que la compañía está presente.

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Comunidades y cadena de valor
Acciones

Acción

Cumplir con la evaluación de desempeño de los contratistas de E&P, según lo recogido en la norma interna de Repsol sobre compras y contrataciones (00-00046NO).

Descripción

Realizar seguimiento al cumplimiento de las evaluaciones de desempeño de todos los contratos que correspondan ser evaluados durante 2026, a través del *SUPPLIER EVALUATION CENTER* en el cual el *contract holder* evalúa los principales aspectos del servicio (gestión, calidad, seguridad y medioambiente).

Indicadores

KPI SUPPLIER PERFORMANCE (TARGET: 90%) Contratos mayor a 18 meses, críticos en SMA, se evalúa *performance* del contratista: Calidad, Gestión, Seguridad y Medioambiente.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Comunidades y cadena de valor
Acciones

Acción

Realizar auditorías de sostenibilidad.

Descripción

La auditoría de sostenibilidad se realizará en los siguientes campos: responsabilidad corporativa, prácticas laborales, prevención de corrupción y soborno, gestión de la cadena de suministro, gestión ambiental y confidencialidad.

Indicadores

1. Realizar auditorías de sostenibilidad a diez proveedores/contratistas del *Downstream*.
2. Realizar cinco auditorías de sostenibilidad a los contratistas de E&P.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Comunidades y cadena de valor
Acciones

Acción

Impulsar el Programa TransForma 360° para fortalecer las capacidades de proveedores en estándares de seguridad, medioambiente y gestión sostenible.

Descripción

Promover e impulsar las actividades del programa TransForma 360° a los proveedores de transporte de combustible de nuestras principales operaciones (mineras, transferencias y estaciones de servicio) a través de la transferencia de conocimientos, estándares, vigilancia y cultura de seguridad y medioambiente de Repsol. Se realizarán evaluaciones, auditorías, desarrollo de un plan de actividades y formación y seguimiento, a fin de obtener una propuesta de valor para licitaciones/concursos de sostenibilidad.

Indicadores

Desplegar el alcance del programa a más del 85% de las empresas de transporte de combustible seleccionadas.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Comunidades y cadena de valor
Acciones

Acción

Mejorar la nutrición de las personas que participan en el programa "Fuertes como el hierro" que realizamos con el Banco de Alimentos Perú.

Descripción

Impartir capacitaciones a lideresas de las Ollas Comunes seleccionadas en Ventanilla, para aprender a manipular alimentos, almacenarlos y cocinar recetas nutritivas. Repartir alimentos ricos en hierro y productos hidrobiológicos a las ollas comunes y comedores populares. Hacer triaje a niños entre 1 y 7 años para determinar el porcentaje de anemia al inicio y al final de la acción.

Indicadores

1. 10.000 kilos de pescado y 100.000 kilos de alimentos repartidos.
2. Capacitación a 80 lideresas.
3. 100 niños que participan en el triaje.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Comunidades y cadena de valor
Acciones

Acción

Implementar proyectos productivos enfocados en el desarrollo económico de las comunidades del área de influencia Lote 57.

Descripción

Implementaremos iniciativas productivas con enfoque de respeto al medioambiente, fortaleciendo las capacidades locales para mejorar los procesos productivos y la calidad de los productos. Facilitaremos el acceso a fuentes externas de apalancamiento y promoveremos oportunidades de comercialización que contribuyan a generar valor para las economías locales.

Indicadores

1. Implementar una iniciativa productiva con mejoras en calidad y/o acceso a oportunidades de comercialización en el área de influencia del Lote 57.
2. Gestionar una alianza con acceso a recursos financieros para comunidades de la zona de influencia del Lote 57.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Comunidades y cadena de valor
Acciones

Acción

Fortalecer la identidad cultural de las comunidades a través de sus saberes ancestrales que inspiran futuro.

Descripción

Se impulsará la preservación y difusión de las prácticas ancestrales del pueblo Matsigenka de las comunidades nativas Camisea y Shivankoreni (área de influencia del Lote 57), promoviendo la participación de guardianes del saber en la transmisión de conocimientos sobre medicina tradicional, uso de plantas medicinales, artesanía, tejidos, simbologías y otras expresiones culturales que forman parte de su identidad y patrimonio cultural, fortaleciendo su valoración y continuidad en las nuevas generaciones.

Indicadores

1. Recoger testimonios de seis pobladores que practiquen saberes ancestrales.
2. Elaborar y lanzar un documental.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Comunidades y cadena de valor
Acciones

Acción

Contribuir al acceso oportuno a los servicios de salud en las comunidades del distrito de Megantoni.

Descripción

Facilitaremos la mejora de la cobertura y continuidad de la atención en salud en las comunidades nativas, mediante el traslado de personal de salud, el desarrollo de campañas médicas y la atención de emergencias en la zona de influencia del Lote 57.

Indicadores

1. Formalizar un acuerdo de colaboración y cooperación interinstitucional orientado a mejorar la atención en salud.
2. Brindar atención oportuna al 100% de las emergencias de salud reportadas en las comunidades nativas del área de influencia del Lote 57.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Comunidades y cadena de valor
Acciones

Acción

Desarrollar capacidades en las comunidades nativas para mejorar la respuesta ante emergencias relacionadas con las operaciones.

Descripción

Implementaremos un programa de formación práctico dirigido a las comunidades nativas del área de influencia del Lote 57, orientado a fortalecer sus capacidades de prevención y respuesta ante emergencias relacionadas con las operaciones.

Indicadores

1. Diseñar e implementar un programa de formación.
2. Fomentar la participación activa de al menos el 20% de mujeres en las actividades de formación.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Comunidades y cadena de valor
Acciones

Acción

Continuar con el programa implementado para mejorar las condiciones financieras de nuestros proveedores PYMES (pequeñas y medianas empresas).

Descripción

Continuar apoyando a nuestros proveedores PYMES en su crecimiento a través de mejoras en sus condiciones de cobro con el Grupo Repsol, fomentando la afiliación con nuestro banco aliado e incentivando un mayor acceso de las PYMES a servicios financieros.

Indicadores

1. Llevar a cabo cinco charlas donde nuestro banco aliado ofrecerá a las PYMES acceso a mejores condiciones a productos financieros.
2. Incrementar en un 50% la cantidad de proveedores PYMES afiliados al programa con nuestro banco aliado.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Comunidades y cadena de valor
Acciones

Acción

Consolidación del programa Impulsared en el Norte Chico de Lima, beneficiando directa e indirectamente a más de veinte mil personas.

Descripción

El programa busca consolidarse mediante la capacitación de emprendedores en el fortalecimiento de capacidades, tales como habilidades digitales, socioemocionales y de liderazgo, entre otras, promoviendo además la participación femenina. Asimismo, impulsa el acompañamiento a nuevos emprendimientos en proceso de formación, brindando apoyo en la elaboración de planes de negocio, el fortalecimiento de sus capacidades productivas, la creación de grupos de ahorro y crédito, y la generación de ingresos sostenibles.

Indicadores

1. Creación de los diez nuevos emprendimientos durante la Fase 2 y brindar seguimiento técnico a los 52 emprendimientos en marcha.
2. Mantener activos por lo menos quince de los diecisiete Grupos de Ahorro y Crédito existentes.
3. Implementar acciones de economía circular en por lo menos cuatro de los emprendimientos.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Palancas

El modelo de sostenibilidad se completa con dos palancas habilitadoras que estructuran de forma transversal los procesos que aseguran una gestión responsable y alineada con los estándares internacionales de referencia y aplicables. Estas palancas aportan solidez a cómo ejecutamos los temas relacionados con los cuatro ejes del modelo.

Ética y gobernanza

La ética y el cumplimiento son pilares esenciales que aplican elevados criterios de exigencia en toda nuestra actividad y nos ayudan a mantener la reputación de compañía. El **Código de Ética y Conducta** de Repsol refleja este compromiso y se aplica tanto a empleados como a socios comerciales.

En Repsol ponemos a disposición de empleados y terceros el **Canal de Ética y Cumplimiento**, un medio accesible, confidencial, sin represalias y, cuando la ley lo permite, anónimo, para comunicar posibles conductas ilícitas o incumplimientos. Además, contamos con un **Modelo integral de *Compliance*** que engloba el conjunto de procedimientos y buenas prácticas adoptados por Repsol para prevenir, detectar, responder e informar frente a los eventuales riesgos de *Compliance.*

En materia fiscal, promovemos una actuación responsable, colaborativa y orientada a contribuir al desarrollo económico de las comunidades donde operamos a través de la divulgación de información clara, del cumplimiento voluntario de estándares avanzados y participación en iniciativas internacionales para un sistema tributario más justo. Repsol cuenta con un Sistema de Gobierno Corporativo establecido conforme a estándares nacionales e internacionales de referencia que orienta el funcionamiento del Consejo de Administración.

Operación segura

La **seguridad** es una prioridad en Repsol y la gestionamos con criterios claros, responsabilidades definidas y seguimiento continuo. Se aplica de forma transversal al negocio y a la cadena de valor, poniendo foco en las personas, las instalaciones, los procesos y los productos que comercializamos, y anticipando de manera sistemática los riesgos asociados a nuestras actividades.

El **programa de excelencia en seguridad** impulsa la mejora continua mediante el reporte sistemático, el análisis y el aprendizaje, reforzando una cultura de seguridad que permea toda la organización y la cadena de valor.

La **operación segura** se extiende actualmente al ámbito digital, donde la evolución de la inteligencia artificial, un entorno geopolítico cada vez más complejo y el aumento del cibercrimen intensifican los riesgos para las operaciones.

En este contexto, en Repsol reforzamos de manera continua, desde hace más de una década, nuestras capacidades de ciberseguridad para fortalecer la protección y resiliencia de nuestras operaciones digitales.

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Palancas: ética y gobernanza
Acciones

Acción

Impulsar una cultura de gobernanza responsable en Repsol promoviendo espacios estructurados de diálogo liderados por las gerencias.

Descripción

Realizaremos conversatorios liderados por las gerencias seleccionadas, enfocados en la discusión y aplicación práctica de casos de *Compliance* en la gestión diaria, quienes facilitarán con sus equipos el análisis y resolución de casos prácticos de *Compliance*. La iniciativa busca fortalecer el liderazgo ético y promover la aplicación práctica de los principios de integridad en la toma de decisiones diarias.

Indicadores

Realizar al menos cuatro conversatorios de *Compliance* durante 2026, liderados por las gerencias seleccionadas en Repsol.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Palancas: ética y gobernanza
Acciones

Acción

Potenciar las relaciones cooperativas con la Administración Tributaria (AT) y aplicar buenas prácticas tributarias en nuestras actividades.

Descripción

Participar activamente en las cámaras temáticas organizadas por la Administración Tributaria para la redacción conjunta del Código de Buena Gobernanza Tributaria y la definición de los Elementos del Programa de Cumplimiento Tributario Colaborativo, así como formar parte de las empresas que integrarán la fase piloto del programa.

Indicadores

1. Formar parte de las empresas integrantes de la segunda cámara temática que definirá los Elementos del Programa de Cumplimiento Tributario Colaborativo.
2. Impulsar activamente nuestra participación en el piloto del Programa de Cumplimiento Tributario Colaborativo.
3. Priorizar las vías no litigiosas y el intercambio recíproco de ideas para impulsar medidas que faciliten el cumplimiento tributario y generen predictibilidad.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Palancas: operación segura
Acciones

Acción

Reforzamiento de competencias para la atención de derrames en ríos de agua rápida en el Lote 57 con soporte especializado.

Descripción

Se realizará entrenamiento en la Bahía 1 de Base Nuevo Mundo (BNM), Lote 57 - Cusco, durante llegada de embarcación con combustible (barcaza), tanto a personal Repsol como a contratistas, con el soporte de empresa especializada en la materia. Se hará uso del equipamiento de respuesta ante emergencias en río, con el que se cuenta en la BNM.

Indicadores

Ejecución de un entrenamiento en campo.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Palancas: operación segura
Acciones

Acción

Lanzamiento de Reglas que Salvan Vidas en el Lote 57.

Descripción

Se realizará despliegue en Lima y Campo (Lote 57) de las nuevas Reglas que Salvan Vidas bajo el marco del IOGP (Organización Internacional de Productores de Petróleo y Gas). Hay un plan de despliegue que implica participación de todos los líderes y personal en campo con acciones diversas.

Indicadores

1. 100% personal de campo de operaciones y mantenimiento (Repsol).
2. 100% personal con puesto de líderes de Repsol (Dirección y Gerentes).

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Palancas: operación segura
Acciones

Acción

Reforzar la cultura de seguridad entre nuestros proveedores de transporte de combustible terrestre a través del Programa de Excelencia en Seguridad.

Descripción

Mantenimiento y seguimiento del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC). Para ello, continuaremos el programa para los transportistas de la operación Las Bambas y Transferencias Sur. Asimismo, se realizará auditoría del programa de SBC a las empresas participantes.

Indicadores

1. Realizar una reunión mensual de seguimiento del programa de actividades de Seguridad Basada en el Comportamiento.
2. Realizar auditoría al programa de SBC a más del 85% de las empresas participantes.
3. Continuar con el mantenimiento del programa SBC en más del 85% de las empresas contratadas en las operaciones del cliente Las Bambas y Transferencias Sur.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

Proceso de actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

© Repsol, S.A. 2026. Todos los derechos reservados

repsol