Cierre del Plan de Sostenibilidad 2025

Perú

repsol

Aviso legal

Este Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de objetivos dirigidos a la contribución del desarrollo sostenible. Las empresas integrantes dentro del Grupo Repsol tienen el firme el propósito de trabajar en la consecución de cada uno de ellos. Sin perjuicio de lo anterior, las empresas del Grupo Repsol se reservan la facultad de modificar, aplazar y/o cancelar cualquier de los objetivos anteriores con la justificación correspondiente sin que ello conlleve ningún tipo de responsabilidad. La información de este documento, de carácter voluntario, no ha sido auditada.

© REPSOL, S. A. 2025 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01 Nuestra visión de la sostenibilidad

02 Objetivos de Desarrollo Sostenible

03 Plan de Sostenibilidad 2025

03.1. Resumen

03.2. Medioambiente

03.3. Social

03.4. Gobernanza

04 Proceso de actualización del Plan

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

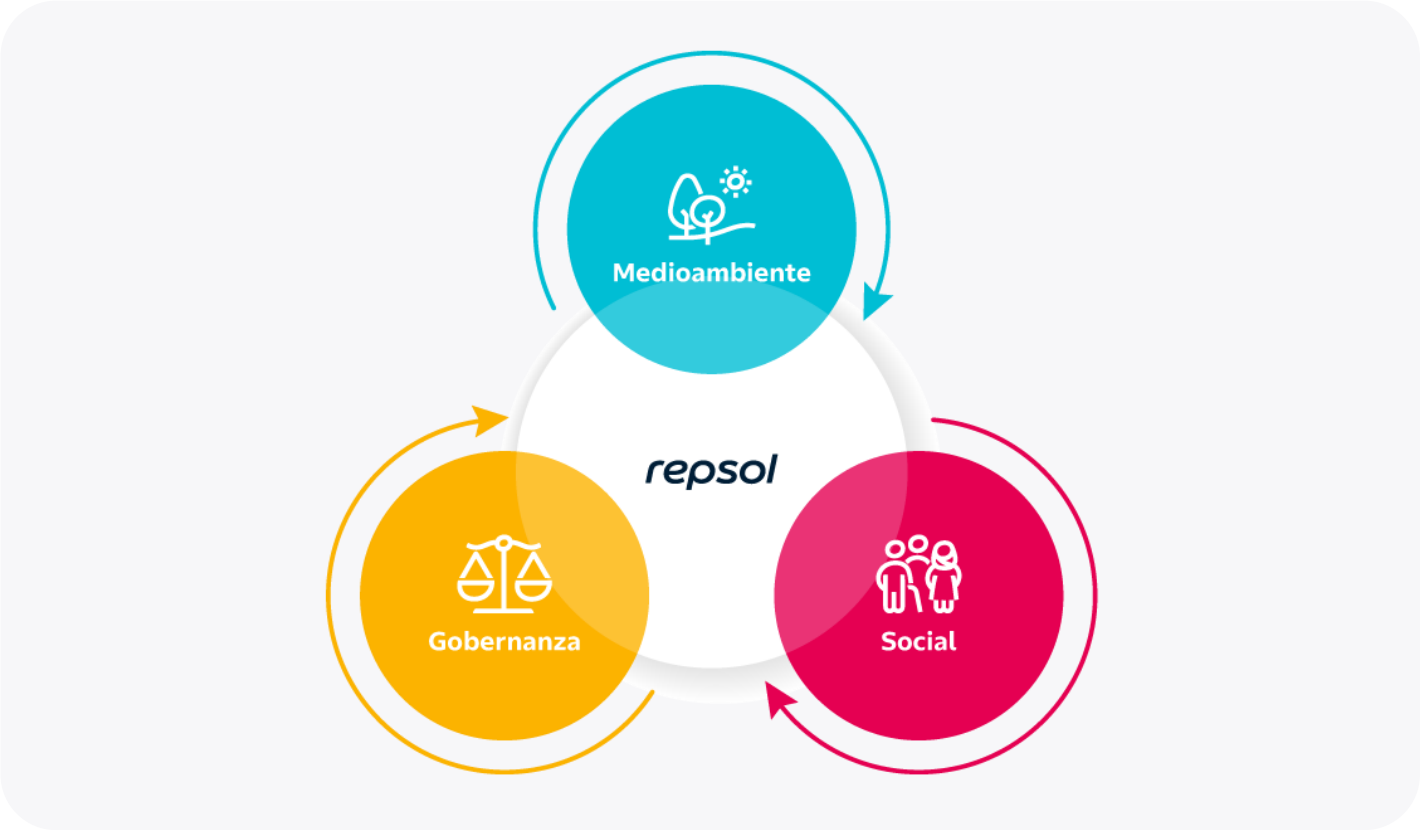
Nuestra visión de la sostenibilidad

Los planes de sostenibilidad recogen los objetivos que nos marcamos en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza

Nuestra meta es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, para cubrir las necesidades presentes sin comprometer las de las generaciones futuras. Nuestro compromiso es llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero en 2050 en línea con los objetivos del Acuerdo de París, tal y como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Para lograrlo, cada año nos marcamos objetivos que acerquen nuestro desempeño a lo que esperan de nosotros nuestros grupos de interés. Estos compromisos se materializan en los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción que hacemos públicos y sobre los que posteriormente reportamos los avances.

El **Plan Global** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los **Planes Locales** despliegan esta hoja de ruta en cada país o complejo industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad. En 2025 alineamos nuestros planes de sostenibilidad con la directiva europea sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD) y los criterios Ambiental, Social y Gobernanza (ASG).



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Objetivos de desarrollo sostenible

La Age**nda 2030 de las Naciones Unidas** fue aprobada en septiembre de 2015 para dar respuesta a los grandes desafíos mundiales. Los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** que la componen forman un plan de acción global que abarca las esferas económica, social y ambiental. En Repsol apoyamos esta Agenda y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Un análisis de las metas a las que más podemos contribuir, por el sector al que pertenecemos, nos ha llevado a focalizarnos en el **ODS 7** (Energía asequible y no contaminante), el **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico), el **ODS 10** (Reducción de las desigualdades), el **ODS 11** (Ciudades y Comunidades sostenibles) y el **ODS 13** (Acción por el clima).

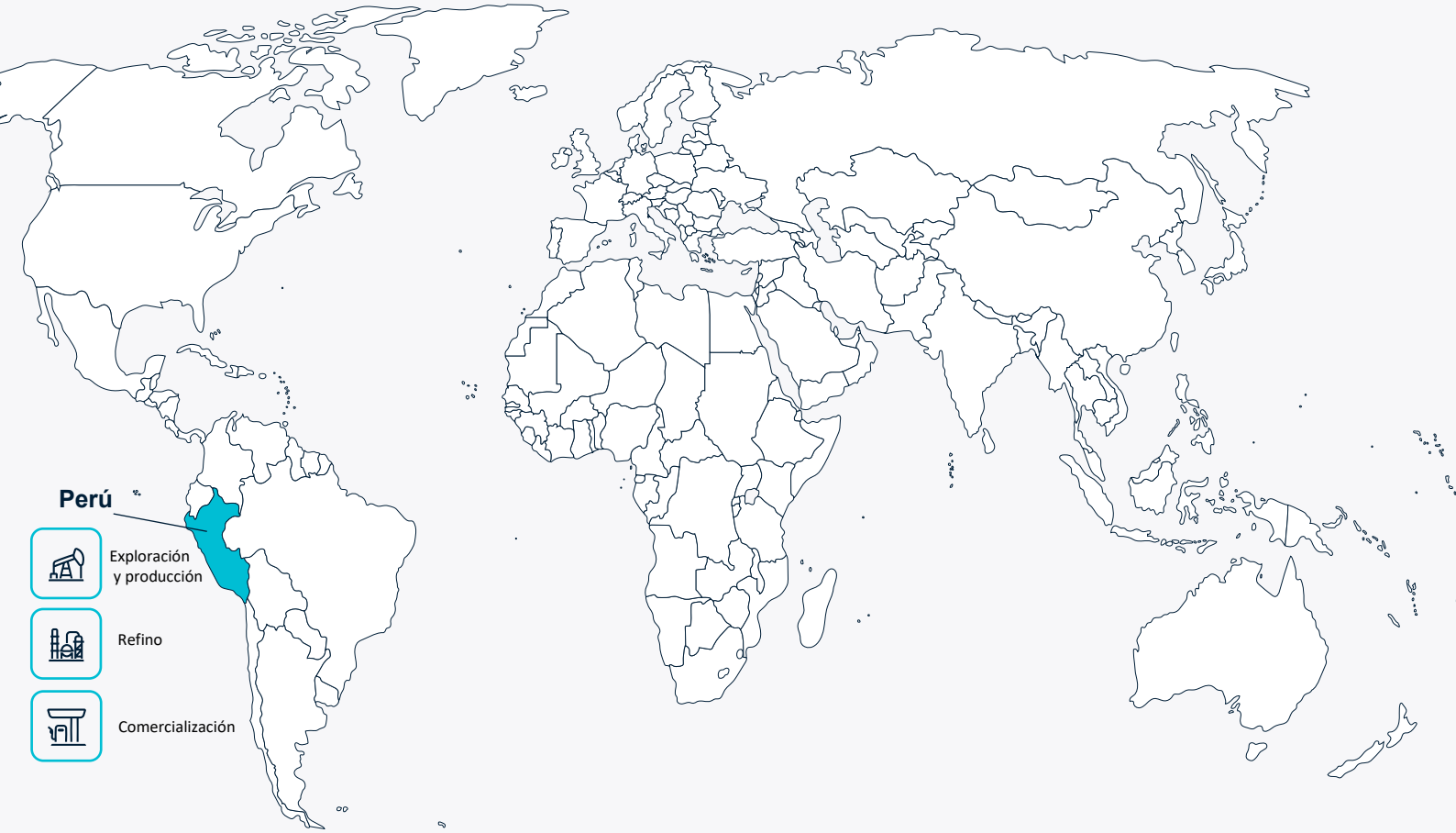
Adicionalmente, también dirigimos nuestros esfuerzos al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), el **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructura) y el **ODS 12** (Producción y consumo responsables). Y somos conscientes de que la colaboración, representada por el **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos), es esencial para poder cumplir con este plan de acción.

Nuestra contribución a la Agenda 2030 se detalla cada año con la publicación de un **Informe ODS**. En este documento mostramos nuestra aportación a nivel global y local, a través de diferentes indicadores e iniciativas. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Objetivos de desarrollo sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar a la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Balance: nuestro resumen del año

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

24 ACCIONES	83% Realizado	17% En curso	0% No realizado

MEDIOAMBIENTE	SOCIAL	GOBERNANZA
10	10	4

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Objetivos de desarrollo sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar a la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:

Impulsared se consolida como una iniciativa que refleja el compromiso de Repsol con la sostenibilidad y el desarrollo local. A través del fortalecimiento de emprendimientos formales en Lima Norte, impulsa el crecimiento económico, impacto social y gestión responsable de recursos, generando valor compartido para la empresa y el territorio. Se han creado y formalizado 52 negocios, beneficiando a más de 10 mil personas, de las cuales más del 70% son mujeres. Además, diez empresas reincorporaron cerca de 100 toneladas de residuos y transformaron 27,879 uniformes en nuevos productos.

En la unidad de Refino se genera una cantidad significativa de lodos orgánicos que antes se disponían en rellenos sanitarios. Actualmente, parte de estos lodos se transforma en compost, según las necesidades de las áreas verdes de la Refinería La Pampilla. Esta iniciativa de economía circular permite reducir la disposición de residuos, con 190 Tn de lodos tratados; evitar 430 Tn de CO_2eq frente a su disposición en vertedero; y reaprovecharlos como fertilizante orgánico, generando 30 toneladas de compost para el mantenimiento de 70,000 m² de áreas verdes.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente

Compartimos la preocupación de la sociedad respecto al efecto de la actividad humana sobre el clima y estamos **comprometidos** con el Acuerdo de París y su aspiración de limitar el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles preindustriales.

A lo largo de las últimas décadas, estamos avanzando en la transición energética y la lucha contra el cambio climático, siendo la primera empresa en nuestro sector en asumir en 2019 el compromiso de ser **cero emisiones netas de gases efecto invernadero en 2050**.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado ‘trilema energético’, que supone descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantice un suministro fiable y asequible de energía. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos en cuyo cumplimiento ya está avanzando.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar nuestro objetivo de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Nos apoyamos principalmente en cuatro palancas de descarbonización: la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la generación de energía eléctrica renovable, el desarrollo de combustibles renovables y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

La actividad de investigación en nuestro **Repsol Technology Lab** se complementa con el fondo de inversión **Corporate Venturing**, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas, startups y universidades de todo el mundo. Somos conscientes de que los retos industriales hay que abordarlos desde la colaboración, para agilizar la implantación de nuevas tecnologías. Así, son ejemplos claros el hub de innovación tecnológica industrial ***All4Zero***, el fondo de inversión capital-riesgo ***Net Zero Ventures*** o el fondo de inversión con empresas del sector **OGCI Climate Investments** (OCGI-CI).

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente

El **Programa Digital de Repsol**, reconocido por el MIT y Gartner, está presente en todas las unidades de negocio con más de 800 iniciativas digitales. En 2023, se lanzó una segunda fase del programa con horizonte a 2027, en la que se desarrolló una metodología para evaluar y priorizar iniciativas digitales que contribuyan al objetivo de descarbonización. En 2024, se aplicó esa metodología de evaluación y se estableció una hoja de ruta para nuevas iniciativas. Durante este año, se invirtieron 63 millones de euros en proyectos clave para la descarbonización, que han facilitado una reducción de entre 120 y 150 mil toneladas de CO2eq.

Nuestra meta es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, promoviendo la protección del medioambiente y el uso sostenible de los recursos sin comprometer el bienestar de las generaciones futuras, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar, evaluar y gestionar nuestros impactos, dependencias, riesgos y oportunidades** sobre el medioambiente, en nuestras actividades y los lugares donde operamos, a lo largo de la cadena de valor, así como en los productos y servicios que ofrecemos a la sociedad.

Trabajamos para conseguir la licencia social para operar y, para ello, nos comprometemos a integrar los principios de la economía circular en nuestros procesos, productos y servicios; prevenir la generación de residuos y gestionar los que se hayan producido; proteger y conservar la biodiversidad, los ecosistemas y los servicios ecosistémicos asociados; reducir la captación de agua dulce procedente del medioambiente, fomentar el uso de fuentes alternativas, la reutilización interna; y prevenir y controlar los impactos asociados a las emisiones al aire, al agua y al suelo.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente: acciones

Acción

Continuar con el proceso de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en Refinería La Pampilla.

Descripción

Implementaremos nuevas iniciativas de eficiencia energética en las operaciones de Refinería La Pampilla para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Indicadores

Reducir las emisiones en 10.14 ktonCO_2 respecto del año anterior.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

La Pampilla sigue una senda de reducción de gases de efecto invernadero, y este año hemos recibido el reconocimiento de la cuarta estrella del programa Huella de Carbono Perú, del Ministerio del Ambiente (MINAM), correspondiente a la gestión del 2024 por su reducción continua de CO_2, a través del indicador de desempeño del MINAM que obtuvo un valor de 3.32 Tn CO_2eq/Tn de producción versus 3.34 Tn CO_2eq/Tn de producción del año 2023.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente: acciones

Acción

Difundir las ventajas del combustible de aviación sostenible (SAF) a nuestros clientes B2B en Sudamérica y cómo esto impacta en la reducción de sus emisiones indirectas.

Descripción

Programaremos reuniones exclusivas con clientes B2B (Business to Business) para explicarles la posibilidad de reducir sus emisiones de CO_2 (alcance 3) al adquirir pasajes aéreos nacionales/internacionales donde se emplee SAF. En la medida que se incremente el uso del SAF a nivel nacional, se contribuye en mayor medida a la reducción de emisiones.

Indicadores

1. Llevar a cabo tres reuniones acerca del SAF con clientes B2B en el transcurso del año.
2. Realizar la primera operación de venta de SAF (certificado a través del sistema Book & Claim).

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos llevado a cabo cinco reuniones con cuatro clientes mineros para difundir las ventajas del combustible SAF. Además, estamos elaborando un brochure informativo que consolida los aspectos clave del producto, para reforzar el mensaje y facilitar una comprensión más clara y estructurada. Esta primera operación de venta SAF *Book and Claim* en Sudamérica representa otro hito en nuestra senda de descarbonización contribuyendo al cumplimiento del compromiso de ser una compañía *Net Zero* para el 2050.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente: acciones

Acción

Fomentar que nuestros proveedores de transporte terrestre postulen al reconocimiento Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente por el ejercicio 2025.

Descripción

Promoveremos entre nuestros proveedores de transporte la obtención de la primera estrella del reconocimiento Huella de Carbono Perú emitido por el MINAM. Representa el primer nivel de gestión de emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI), y se basa en la medición de estas emisiones para el periodo 2025. Esta acción se dirigirá a las empresas de transporte de nuestras operaciones mineras, transferencias, turbo y routing de estaciones de servicio.

Indicadores

Lograr la participación de mínimo el 85% de nuestros proveedores de transporte (12 de 14) en el proceso de postulación al reconocimiento Huella de Carbono Perú.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos realizado el asesoramiento a 15 empresas de transporte de las operaciones mineras, transferencias y estaciones de servicio, para la obtención de la Huella de Carbono y su registro en el Ministerio del Ambiente. En el 2026 se estima obtener la respuesta de la autoridad y el certificado correspondiente a cada empresa participante.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente: acciones

Acción

Utilizar los residuos de la Planta de Tratamiento de Efluentes de Refinería La Pampilla para generar compost que será utilizado como abono en las áreas verdes.

Descripción

Emplearemos los lodos producidos en la Planta de Tratamiento de Efluentes de Refinería La Pampilla para generar compost. Este compost será utilizado como abono en las áreas verdes de nuestras instalaciones. Mediante esta iniciativa de economía circular reduciremos la generación de residuos.

Indicadores

A partir de agosto de 2025, dar inicio el procesamiento de los lodos de la Planta de efluentes para la generación de compost.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos conseguido disponer de menos residuos en vertedero gracias a esta apuesta de economía circular. Tras realizar las pruebas piloto, comenzamos con el procesado lodos de la Unidad de Tratamiento de Efluentes para convertirlos en fertilizantes naturales (compost) que son utilizados como abono en las áreas verdes de Refinería La Pampilla. Hemos tratado 190 Tn de lodos de los que se obtuvieron 30 Tn de compost para mantenimiento de una superficie aproximada de 70.000 m^2.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente: acciones

Acción

Continuar con la implementación del plan Water Zero en Refinería La Pampilla.

Descripción

Seguiremos con la implementación del plan de optimización del uso del agua en Refinería La Pampilla. Elaboraremos un plan inversor integrado por fases para la mejora del proceso y reúso de este recurso.

Indicadores

Ejecutar el 100% del plan Water Zero 2025 de Refinería La Pampilla.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos concluido con los estudios de ingeniería básica de la etapa I, cuyo objetivo es el mejoramiento del sistema de tratamiento de agua existente y se aprobó la inversión para el *upgrade* del tratamiento de los efluentes sanitarios, a ejecutarse en 2026. Asimismo, hemos identificado una fuente de agua externa con potencial de reúso cuya factibilidad de traerla a Refinería será evaluada. Hemos realizado acciones operativas que han permitido mantener nuestra tasa de reúso de agua del 22% en 2025.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente: acciones

Acción

Difundir el conocimiento adquirido acerca de los mamíferos estudiados como parte del proceso de monitoreo de la biodiversidad en el Lote 57.

Descripción

Como resultado de más de 10 años de monitoreo de la biodiversidad en el Lote 57, hemos compilado información de campo sobre los mamíferos representativos hallados en la zona de influencia directa de las operaciones del Lote 57. En base a ello, elaboraremos un libro de carácter científico-educativo para dar difusión a los conocimientos desarrollados.

Indicadores

1. Elaborar el libro “Mamíferos del Bajo Urubamba” en versión impresa y digital.
2. Realizar las coordinaciones para llevar a cabo el evento de lanzamiento y difusión del libro “Mamíferos del Bajo Urubamba” en el transcurso del primer semestre del 2026.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos compartido el conocimiento adquirido como fruto del monitoreo, que fue realizado estos años, de los mamíferos de la zona de influencia directa de las operaciones del Lote 57 a través de la edición del libro "Mamíferos del Bajo Urubamba“. Hemos publicado y presentado el libro, en versión impresa y digital; está a disposición de los usuarios en el sitio web de Repsol Perú.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente: acciones

Acción

Contribuir con las comunidades nativas de la zona de influencia del Lote 57 a través de la donación de compost producido en nuestras operaciones.

Descripción

Donaremos el compost generado sobre la base de los residuos orgánicos de los campamentos de la etapa de construcción del Lote 57 a las comunidades nativas de la zona de influencia directa de nuestras operaciones de exploración y producción. El material donado permitirá mejorar las actividades agrícolas de las comunidades de la zona y generar ahorros a las familias beneficiarias.

Indicadores

1. Entregar más de dos toneladas de compost a las comunidades de nuestra zona de influencia directa durante el 2025.
2. Entregar en donación más del 80% del compost generado en el Lote 57. La diferencia será utilizada en las áreas verdes de nuestras operaciones.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos realizado la entrega de más de 16 toneladas de compost a la Asociación de Productores de Cacao Ecológico Machiguenga Nuevo Mundo (CCNN Nuevo Mundo), producto del tratamiento de los residuos orgánicos en nuestras operaciones. Para el caso del compost entregado en el proyecto Recapex II hemos entregado el 100% del compost producido y en la plataforma Kinteroni, hemos entregado el 78%.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente: acciones

Acción

Promover relaciones cooperativas con la administración y dar soporte técnico para el impulso del combustible sostenible de aviación (SAF) en el Perú.

Descripción

Daremos soporte técnico a los comités que se conformen a nivel nacional para elaborar la hoja de ruta nacional para el impulso del SAF.

Indicadores

Participar como mínimo en un comité que tenga como objetivo la elaboración de la hoja de ruta nacional del SAF en Perú.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos dado soporte técnico con la realización de un taller final para la presentación del Estudio de Factibilidad de la Organización de Aviación Civil Internacional (OACI) sobre combustible sostenible de aviación (SAF), organizado por el Ministerio de Transporte y Comunicaciones a través de la Dirección General de Aeronáutica Civil (DGAC) y con el respaldo de la OACI. Vamos a seguir impulsando el SAF para lo que conformaremos mesas de trabajo multidisciplinarias con el Gobierno en 2026.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente: acciones

Acción

Reducir la generación de residuos de hidrocarburos mediante la automatización de la limpieza de los tanques de almacenamiento en Refinería La Pampilla.

Descripción

Automatizaremos el sistema de limpieza de tanques de almacenamiento de productos pesados en Refinería La Pampilla. Con esta medida, mejoraremos la seguridad en el proceso de limpieza y fomentaremos la economía circular, al reducir las borras de hidrocarburos al interior del tanque y devolverlos a la cadena de proceso.

Indicadores

Automatizar la limpieza en cuatro tanques durante el 2025.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos conseguido reducir la generación de residuos de hidrocarburos implementado la realización de la limpieza automática de tres tanques en 2025 y el cuarto, por tener una caracterización distinta a la esperada, hemos finalizado su limpieza en enero de 2026.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Medioambiente: acciones

Acción

Fomentar la cultura de innovación a través de un concurso de iniciativas de los propios colaboradores denominado Digital Storm.

Descripción

Buscamos fomentar el desarrollo de la cultura de innovación al interior de la empresa a través del concurso Digital Storm, donde se utilizan metodologías ágiles, innovadoras y tecnologías emergentes. El objetivo es obtener soluciones creativas y disruptivas para solventar necesidades y problemáticas de las unidades de negocio y las áreas corporativas.

Indicadores

1. Llevar a cabo el concurso Digital Storm en el 2025.
2. Al menos el 50% de las ideas que se exponen ante el jurado del Digital Storm del año en curso sean incluidas en el plan de inversiones del 2026.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos fomentado el desarrollo de la cultura de innovación con la Tercera edición del Digital Storm 2025 al que se presentaron 66 iniciativas de las que seis iniciativas del negocio Industrial y una del negocio de Movilidad quedaron finalistas. Hemos tenido tres categorías, *New Ways to Work* (Eficiencias), *Profit Innovation* (Impacto Económico e Innovación) y *Cornerstone* (HSE) y hemos contemplado cuatro de las acciones finalistas en el Plan Anual 2026.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

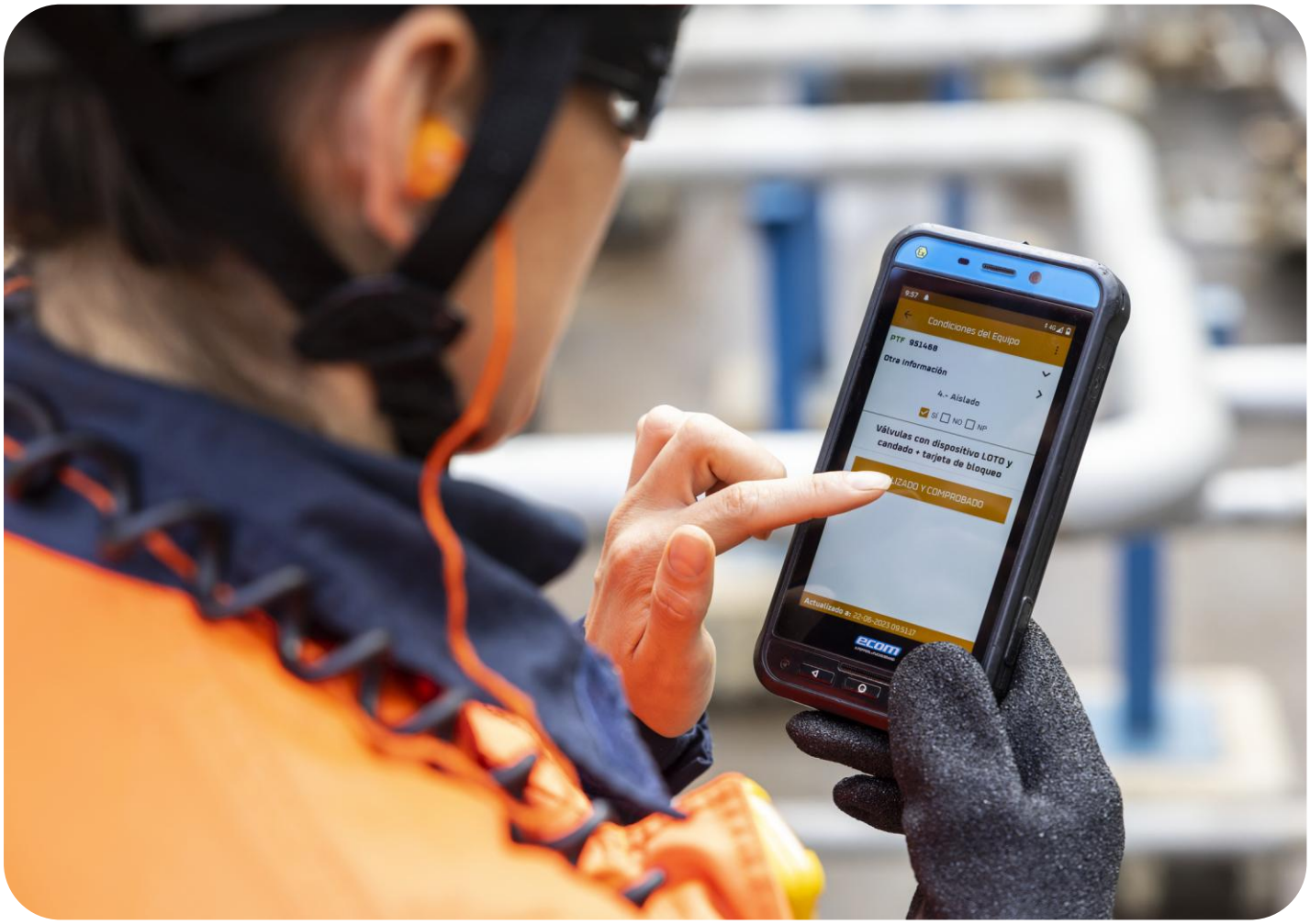
Social

En Repsol, **las personas que integran nuestra compañía son la principal ventaja competitiva para avanzar hacia la sostenibilidad.**

Este avance se alcanzará mediante el **compromiso de nuestros empleados**, impulsados por líderes inspiradores que los motiven a ser protagonistas de este cambio. Todo ello, sin descuidar aspectos clave en la gestión de personas, como seguir impulsando la atracción y retención del talento, la igualdad de oportunidades, el talento diverso , el equilibrio entre la vida profesional y personal al igual que la formación y el desarrollo.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas** con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a **respetar los derechos humanos** internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.



© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual, **la operación segura se extiende también a las operaciones digitales**. La expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA), junto a las tensiones geopolíticas y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad**, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

Acción

Desarrollar una biblioteca itinerante con el objetivo de incentivar la lectura y la comprensión lectora en colegios públicos de Ventanilla.

Descripción

En alianza con una ONG local y la biblioteca municipal de Ventanilla, implementaremos una biblioteca itinerante y un concurso de matemáticas dirigido a 40 instituciones educativas de Ventanilla. Fomentaremos la promoción de la lectura y el reforzamiento matemático; además, realizaremos activaciones de lectura y talleres de cuentacuentos para fortalecer la comprensión lectora, los valores, la creatividad y el pensamiento crítico.

Indicadores

1. Donar 200 libros a la biblioteca municipal de Ventanilla.
2. Beneficiar a 40 colegios públicos y 4.000 alumnos de Ventanilla a través del programa biblioteca itinerante y el concurso de matemáticas.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Con el programa Creando Bibliotecas y Matemática para Todos hemos fortalecido la educación en Ventanilla, alcanzando a más de 8,200 estudiantes y 40 instituciones. Con activaciones lectoras, cuentacuentos, un concurso matemático y la donación de 200 libros, hemos logrado importantes avances en comprensión lectora y motivación académica, consolidando alianzas que aseguran la sostenibilidad del proyecto.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

Acción

Fortalecer el crecimiento de las actividades económicas productivas en la zona de influencia del Lote 57.

Descripción

Potenciaremos el desarrollo económico de los productos derivados de los bosques de las comunidades nativas, acercando recursos financieros externos y generando valor compartido con la compañía.

Indicadores

Promover la consolidación de una actividad económica sostenible en la zona de influencia del Lote 57.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos contribuido al bienestar de las comunidades del Lote 57 apoyando la consolidación de su emprendimiento de transformación del plátano. Gracias a asesoría especializada, hoy producen harina y chifles que ya llegan a tres tiendas de nuestra red, generando ingresos, autonomía y una economía local sostenible.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

Acción

Promover el conocimiento y la práctica de los saberes ancestrales de las comunidades nativas del distrito de Megantoni, zona de influencia del Lote 57.

Descripción

Impulsaremos el aprendizaje y la transmisión de los saberes ancestrales de las comunidades nativas del área de influencia del Lote 57, fomentando el intercambio intergeneracional.

Indicadores

Difundir una de las prácticas ancestrales de las comunidades nativas del área de influencia del Lote 57.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos impulsado el proyecto “Sanando la Memoria, Aprendiendo Medicina Tradicional con sabios y sabias del Bajo Urubamba” en 6 comunidades del distrito de Megantoni, con talleres de medicina tradicional y uso de plantas medicinales. Niños y jóvenes participaron con la guía de los sabios y sabias, fortaleciendo el aprendizaje lúdico, el intercambio intergeneracional, la preservación de saberes ancestrales y promoviendo la creación del biohuerto del establecimiento de salud de la comunidad Nuevo Mundo.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

Acción

Transformar la cultura de servicio al cliente en la red propia a través del despliegue de nuestra nueva cultura ALMA.

Descripción

Transformaremos la cultura de servicio al cliente en las estaciones de servicio de la red propia a través de la implementación de un plan basado en tres pilares: claridad, a través de comunicación precisa y continua; contagio, con alineamiento mediante el compromiso y la motivación; y control, a partir de la supervisión y evaluación continua y la retroalimentación constructiva.

Indicadores

1. Difundir los cuatro bloques que componen la nueva cultura al 100% de los colaboradores en las estaciones de servicio de la red propia en 2025.
2. Implementar cuatro iniciativas para la interiorización de la nueva cultura en el 100% de estaciones de servicio de la red propia.
3. Implementar un sistema de medición de satisfacción al cliente externo en 2025.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

A través de nuestros jefes de estaciones de servicio, hemos acercado los cuatro componentes de la Cultura Alma (Propósito, Principios, Creencias y Conductas) a todo el personal, fortaleciendo un sentido compartido de propósito y buenas prácticas. Así, nuestro equipo en las estaciones de servicio se ha involucrado activamente a través de embajadores culturales, reconocimientos y contenidos semanales. Además, incorporamos Cliente Misterioso para seguir mejorando el servicio que brindamos a nuestras comunidades.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

Acción

Desarrollar el proyecto Energía de la Diversidad, a fin de impulsar iniciativas en los cinco objetivos de diversidad e inclusión, dirigido al personal interno.

Descripción

Desplegaremos iniciativas de sensibilización dirigidas a todos los colaboradores de la compañía, que estarán alineadas con los cinco pilares de la diversidad e inclusión: igualdad de género, discapacidad, diversidad generacional, diversidad cultural; y orientación sexual, identidad sexual e identidad de género. Estas acciones promoverán la importancia de la seguridad psicológica, la inteligencia colectiva y el liderazgo.

Indicadores

Cumplir el 100% de las acciones programadas en el plan.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos reforzado el compromiso con la diversidad, equidad e inclusión a la vez que hemos generado un alto nivel de participación organizacional. Para ello hemos ejecutado campañas, talleres y comunicaciones enfocados a nuestros cinco pilares de diversidad, equidad e inclusión, además de que hemos brindado capacitaciones en seguridad psicológica y liderazgo inclusivo.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

Acción

Desarrollar un programa específico con mejoras en condiciones financieras para proveedores PYMES, de manera que alivie sus necesidades de capital de trabajo.

Descripción

Apoyaremos a las PYMES en su crecimiento a través de mejoras en sus condiciones de pago con el Grupo Repsol, y también fomentando alianzas con bancos y entidades financieras para incentivar un mayor acceso de las PYMES a servicios financieros.

Indicadores

1. Concretar un programa especial para mejorar las condiciones de pago de las PYMES.
2. Llevar a cabo ferias donde los bancos ofrecerán a las PYMES acceso a mejores condiciones en productos financieros.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

En 2025 hemos impulsado el crecimiento de nuestras PYMES proveedoras mediante un programa específico con uno de los principales bancos del Perú, que ha mejorado sus condiciones financieras y de pago. Además, hemos fortalecido alianzas con entidades financieras para facilitar su acceso a servicios que alivian sus necesidades de capital .

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

Acción

Crear la Escuela de factores humanos con enfoque en el comportamiento seguro en Refinería La Pampilla.

Descripción

Implementaremos una escuela para el dictado de clases teórico-prácticas enfocadas al factor humano en seguridad. Su objetivo será reforzar el comportamiento seguro del personal que opera en Refinería La Pampilla.

Indicadores

Iniciar las actividades formativas en septiembre de 2025.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos avanzado en la creación de la Escuela de Factores Humanos, dejando listas las instalaciones que formarán parte del plan corporativo para todos los complejos industriales de Repsol. Aunque la formación iniciará en 2026, contar con el espacio preparado nos permite dar un paso hacia el fortalecimiento del comportamiento seguro en Refinería La Pampilla.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

Acción

Reforzar la cultura de seguridad entre nuestros proveedores de transporte de combustible terrestre a través del Programa de Excelencia en Seguridad.

Descripción

Ampliaremos el alcance del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC). Para ello, continuaremos el programa para los transportistas de la operación Las Bambas y lo implementaremos para los transportistas de la operación de Transferencias Sur.

Indicadores

1. Implementar el programa SBC en más del 85% de las empresas participantes (7 de 8) de las operaciones de Transferencias Sur.
2. Lograr el mantenimiento del programa SBC en más del 85% de las empresas participantes en las operaciones realizadas con el cliente Las Bambas (7 de las 8).

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos implementado el Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento (SBC) en las seis empresas participantes de la operación Transferencias Sur y hemos realizado el mantenimiento del Programa SBC en la operación minera Las Bambas, logrando reducir la ocurrencia de incidentes. Asimismo, hemos realizado la auditoría del programa SBC a las empresas de transporte, a fin de asegurar la implementación y su mantenimiento. En el 2026, se continuará con el mantenimiento del programa.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

Acción

Implementar un programa de desarrollo de proveedores de transporte de combustible mediante la ejecución de actividades dirigidas a la mejora continua.

Descripción

Desarrollaremos a los proveedores de transporte de combustible de nuestras principales operaciones (mineras, transferencias y estaciones de servicio) a través de la transferencia de conocimientos, estándares, vigilancia y cultura de seguridad y medio ambiente de Repsol. Se realizarán evaluaciones, auditorías, desarrollo de un plan de actividades y formación, seguimiento de resultados y formación de comités.

Indicadores

1. Desplegar el programa a más del 75% de las empresas de transporte de combustible seleccionadas.
2. Realizar la vigilancia del programa y lograr el cumplimiento de más del 85% de las actividades propuestas.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

En 2025 hemos diseñado el Programa TransForma 360°, orientado al desarrollo de proveedores de transporte de combustibles mediante estándares, evaluaciones y cultura de seguridad y medio ambiente. Con las bases ya establecidas, en 2026 iniciaremos su despliegue y seguimiento, avanzando hacia una mejora continua junto a nuestros transportistas.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Social

Acción

Incrementar el alcance de Impulsared, programa de reactivación socioeconómica en los distritos de Ancón, Chancay, Aucallama, Santa Rosa y Ventanilla.

Descripción

El programa incluye proyectos de desarrollo de capacidades, formalización y creación de empresas basadas en economía social, trabajando en los ejes de pesca, comercio, oficios, nutrición, turismo y cuidado del medio ambiente y economía circular. En esta nueva fase del programa (junio 2025 a mayo 2026), crearemos nuevos emprendimientos y realizaremos el seguimiento a los emprendimientos en marcha.

Indicadores

1. Crear 10 nuevos emprendimientos durante esta nueva fase del programa (junio 2025 a mayo 2026).
2. Hacer seguimiento y asesoría a 52 emprendimientos en marcha durante esta nueva fase del programa.
3. Lograr que el 70% de las personas beneficiarias sean mujeres.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

La Fase II de Impulsared continúa en marcha hasta junio de 2026, hemos fortalecido la reactivación socioeconómica de Ancón, Chancay, Aucallama, Santa Rosa y Ventanilla y hemos acompañado a 52 emprendimientos. Estamos trabajando en la formación de 10 nuevas empresas. El 73% de participantes son mujeres, y más de 10.000 vecinos ya se han beneficiado, consolidando una red comunitaria de desarrollo sostenible.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Gobernanza

La ética y el cumplimiento constituyen un valor clave para el éxito sostenido de la organización y su reputación social. Repsol se encuentra firmemente comprometida con la sostenibilidad y la cultura de integridad y reitera ese compromiso a través del **Código de Ética y Conducta**, extendiendo su aplicación no solo a todos los empleados de las compañías en las que el Grupo Repsol ejerza el control directo o indirecto de la gestión, sino también a nuestros socios comerciales.

Repsol pone a disposición de los empleados y de cualquier tercero el **Canal de Ética y Cumplimiento**. Es un medio robusto, fácilmente accesible, confidencial, que garantiza la ausencia de represalias, y, si se desea y lo permite la legislación aplicable, anónimo, a través del cual se pueden comunicar sospechas de comportamientos ilícitos, no éticos, o que supongan un posible incumplimiento de nuestro Código, normativa interna o legislación aplicable.

Por otra parte, Repsol cuenta con el **Modelo Integral de Compliance**, que define su estructura, funcionamiento y engloba el conjunto de procedimientos y buenas prácticas adoptados por Repsol para prevenir, detectar, responder e informar frente a los eventuales riesgos de compliance en materia de integridad, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, prevención penal, sanciones y embargos internacionales, competencia y privacidad y protección de datos de carácter personal.

Repsol cuenta con un Sistema de Gobierno Corporativo establecido conforme a los mejores estándares nacionales e internacionales de referencia que orienta el funcionamiento del Consejo de Administración.

Nuestro Consejo de Administración aprueba las políticas y estrategias generales de la compañía y las directrices básicas de gestión.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Gobernanza

Nuestra normativa se revisa periódicamente con el fin de incorporar **las mejores prácticas de gobierno corporativo** y mantener el más alto grado de transparencia informativa en relación con los accionistas y demás grupos de interés de Repsol.

En Repsol somos conscientes de nuestra responsabilidad en el **desarrollo social y económico de los países y comunidades** donde operamos y de la importancia que tienen los tributos que aportamos para contribuir a su crecimiento y bienestar.

Por ello, nos comprometemos a gestionar los asuntos fiscales aplicando buenas prácticas tributarias y actuando con transparencia, a pagar nuestros impuestos de manera responsable y eficiente, y a promover relaciones cooperativas con los gobiernos, tratando de evitar riesgos significativos y conflictos innecesarios.

Colaboramos con las administraciones tributarias en la detección de prácticas fiscales fraudulentas y priorizamos las vías no litigiosas en la resolución de conflictos para potenciar una relación con las administraciones tributarias basada en los principios de confianza, profesionalidad, buena fe, colaboración, lealtad y búsqueda de entendimiento. Participamos activamente, junto con instituciones y autoridades internacionales, en los debates sobre la construcción de un sistema fiscal más justo y equitativo.

Divulgamos y publicamos **información clara y comprensible** sobre nuestra política y contribución fiscal. Cumplimos de forma voluntaria con los estándares internacionales más exigentes en materia de transparencia fiscal y nos adherimos a iniciativas privadas para la promoción de principios fiscales responsables.

Realizamos una gestión activa que **busca reducir nuestra limitada presencia en jurisdicciones no cooperativas**, salvo en aquellos supuestos ineludibles y legítimos de negocio.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Gobernanza: acciones

Acción

Fortalecer y promover una cultura de ética y transparencia, asegurando que los colaboradores estén alineados con los valores y principios de la compañía.

Descripción

Desplegaremos un programa regional de onboarding dirigido a los nuevos colaboradores que les permita conocer desde el primer día información relevante de compliance. Asimismo, desarrollaremos una campaña regional de sensibilización dirigida a todos los colaboradores, con el objetivo de reforzar el conocimiento y aplicación de la normativa interna de compliance.

Indicadores

1. Desarrollar un total de cinco sesiones periódicas de onboarding en español e inglés para los nuevos colaboradores.
2. Realizar como mínimo cuatro entregables como parte de la campaña de sensibilización.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Este año hemos reforzado nuestra cultura de ética y transparencia mediante la ejecución completa de las iniciativas previstas en las que hemos realizado cinco sesiones de *onboarding* para nuevos ingresos, facilitando desde el primer día conocimientos clave de *compliance*. Además, hemos desplegado la campaña anual de sensibilización con seis entregables alineados con las normativas internas, consolidando el compromiso colectivo con nuestros valores.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Gobernanza: acciones

Acción

Fomentar relaciones cooperativas con las administraciones tributarias (AT) y aplicar buenas prácticas tributarias en nuestras actividades.

Descripción

Promoveremos relaciones de confianza con las administraciones tributarias mediante la participación en el Programa de Cumplimiento Tributario Colaborativo, según sea implementado por la administración. Asimismo, priorizaremos vías no litigiosas en la resolución de todo tipo de procedimientos y el intercambio recíproco de ideas destinadas a la aprobación de medidas que faciliten el cumplimiento tributario y generen predictibilidad.

Indicadores

1. Participar activamente, a través de foros o individualmente, en el Programa de Cumplimiento Tributario Cooperativo, según sea implementado por la administración.
2. Priorizar las vías no litigiosas en la resolución de todo tipo de procedimientos de índole tributaria.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos fortalecido nuestras relaciones de colaboración con las administraciones tributarias, basadas en confianza, transparencia y diálogo. Hemos participado, como miembros, en el Foro de Cumplimiento Colaborativo de la SUNAT para elaborar el Código de Buena Gobernanza Tributaria. También hemos priorizado soluciones consensuadas en los procedimientos evitando litigios y promovido espacios conjuntos para mejorar perfiles de cumplimiento y registros electrónicos, reforzando nuestra gestión institucional.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Gobernanza: acciones

Acción

Realizar auditorías de sostenibilidad a los principales proveedores de las unidades de negocio de Refino, Movilidad y Exploración y Producción.

Descripción

Llevaremos a cabo auditorías de los principales proveedores acerca de su desempeño en aspectos de medioambiente, ética, relaciones laborales, anticorrupción y derechos humanos, entre otros.

Indicadores

Llevar a cabo 15 auditorías a proveedores de las unidades de negocio de refino, movilidad y exploración y producción.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos finalizado la realización de las 15 auditorias previstas , 10 para el Downstream y 5 para el Upstream. Las 150 preguntas de la auditoria se enfocaron en los criterios ESG: Environment (Gestión ambiental , huella de carbono, cambio climático), Social (Derechos laborales, discriminación, Ley 29783 Auditoria laboral), Gobernanza (corrupción, anticorrupción).

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Gobernanza: acciones

Acción

Fortalecer el sistema de seguimiento de las evaluaciones de desempeño de los contratistas de exploración y producción.

Descripción

Mejoraremos el seguimiento del desempeño de los contratistas de exploración y producción a través de la plataforma Supplier Evaluation Center (SEC). Esta herramienta permite al responsable del contrato evaluar los principales aspectos del servicio vinculados a gestión, calidad, seguridad y medio ambiente.

Indicadores

Alcanzar un 90% de cumplimiento de evaluaciones de contratos a través de la plataforma.

Contribución a los ODS

Qué hemos conseguido

Hemos fortalecido el sistema de seguimiento del desempeño de los contratistas de exploración y producción para lo que a cierre de 2025 hemos completado el 100% de sus evaluaciones. Hemos consolidado un control más riguroso y homogéneo del desempeño, donde cada *contract holder* ha registrado y calificado la gestión, calidad, seguridad y medio ambiente de los contratistas.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

Proceso de actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un inf**orme de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

© Repsol, S.A. 2025. Todos los derechos reservados

repsol