Informe de Sostenibilidad 2023 | Resumen ejecutivo

Repsol Perú

repsol.pe

REPSOL

Índice

Mensaje del director ejecutivo Perú 3

1. Somos Repsol Perú 5
- Cadena de valor y segmentos de negocio 6
- Unidades de Negocio y Producto 8
- Desempeño económico 9

2. Gobernanza Corporativa 10
- Directorio y Comités 10
- Políticas de Repsol 12

3. Desempeño ético 13
- Código de Ética y Conducta 13
- Anticorrupción 13

4. Gestión Sostenible 14
- Visión de la sostenibilidad 14
- Objetivos de Desarrollo Sostenible 15

5. Desempeño ambiental 16
- Cero emisiones netas al 2050 16
- Calidad de aire 16
- Gestión de agua y efluentes 17
- Gestión de residuos 18
- Preservación de la biodiversidad 19

6. Gestión de Riesgos e Impactos 20
- Gestión de Impactos tras el Derrame de petróleo en el Terminal Multiboyas N.º 2 de Refinería La Pampilla 20

7. Relación con las comunidades y respeto a los Derechos Humanos 22
- Prácticas en materia de fuerzas de seguridad 25

8. Gestión Humana 26
- Fuerza laboral 26
- Diversidad e igualdad de oportunidades 26
- Salud y bienestar emocional 27

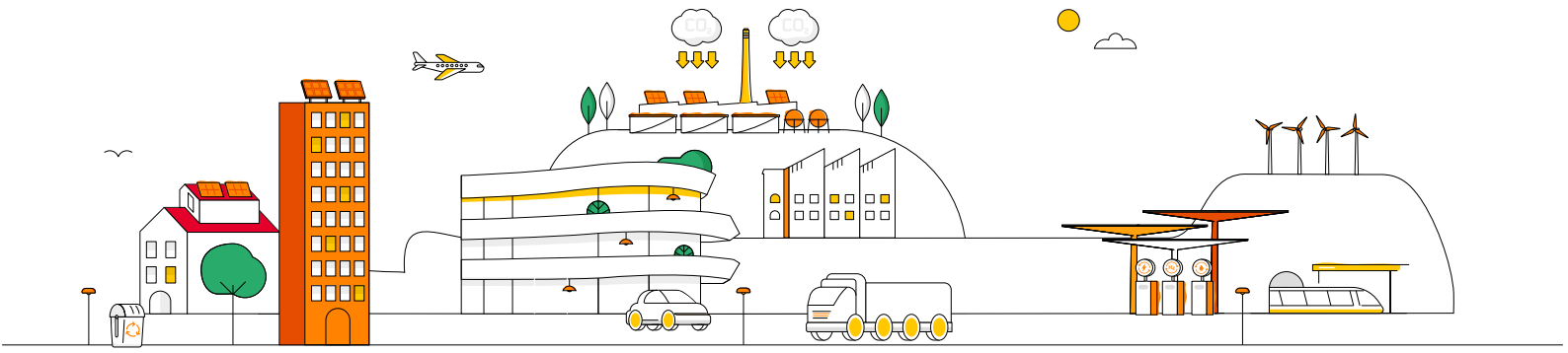
9. Operación Segura 28

10. Cumplimiento 30

11. Cadena de suministro y clientes 31
- Evaluación social y ambiental de proveedores 31
- Compras y contrataciones locales 31
- Calidad del producto, satisfacción y seguridad del cliente 31

12. Innovación y transformación digital 32
- Proyectos Digitales 33
- Ciberseguridad 33

Principales indicadores ESG 35



Jaime Fernández-Cuesta
DIRECTOR EJECUTIVO
REPSOL PERÚ

Mensaje del director ejecutivo Perú

Estimados lectores:

Me complace presentarles la edición décimo tercera de nuestro informe anual de sostenibilidad donde presentamos los avances y logros alcanzados en el 2023 correspondiente a todas las Unidades de Negocio de Repsol en Perú.

Durante este ejercicio nos enfrentamos a un entorno de mercados energéticos internacionales con ciertos niveles de estabilidad. A nivel global experimentamos una lenta recuperación económica y un continuo incremento del costo de vida. Por otro lado, el mercado asimiló, sin grandes perturbaciones, los efectos del conflicto en Oriente Medio y el veto a los hidrocarburos rusos.

En cuanto a los resultados del negocio logramos compensar la disminución de los márgenes internacionales entre productos terminados y petróleo crudo, con una mayor actividad de producción y un incremento en las ventas nacionales. El crudo procesado por Refinería la Pampilla en el 2023 fue 8,1% por encima del año previo, manteniendo nuestro compromiso con la eficiencia y la optimización de recursos, bajo un enfoque de sostenibilidad.

Como parte del compromiso tras el derrame del año 2022, se continuó con el proceso de remediación, gracias al cual, desde el segundo semestre de ese mismo año, las playas y el mar cumplen con estándares de calidad ambiental nacionales e internacionales que permitieron la reactivación de las actividades económicas en las zonas afectadas. Estos resultados se reflejan en todos los informes realizados por laboratorios certificados y reconocidos internacionalmente, los que han sido presentados a las autoridades competentes. Cabe comentar, que la compañía cumplió con presentar los Planes de Rehabilitación requeridos por el OEFA, los que a la fecha siguen en evaluación por parte de la autoridad correspondiente.

A la fecha de publicación de este informe, el 98% de personas afectadas por el derrame cobró sus compensaciones

económicas, lo que equivale a más de 10 mil personas de diversos oficios tales como comerciantes, restauranteros y pescadores. Tal como hemos informado en múltiples ocasiones, este ha sido un proceso voluntario y que ha seguido escrupulosamente los preceptos de las Naciones Unidas.

Mantenemos un relacionamiento transparente y adecuado con nuestros grupos de interés, siempre comprometidos con el respeto de los derechos humanos. Nuestros programas en el ámbito social buscan fortalecer y gestionar alianzas a favor del desarrollo de nuestras áreas de influencia, dentro del marco de nuestro compromiso de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Junto con diversos aliados como el Banco de Alimentos Perú, Liga contra el Cáncer, Ángeles D1, entre otros, se ha incrementado el universo de beneficiarios de dichos programas. Importante destacar que, a mediados del 2023, se inició el piloto del programa ImpulsaRed que tiene como objetivo el desarrollo y la recuperación socioeconómica de las comunidades afectadas por el derrame mediante la generación de emprendimientos, impulsando el empoderamiento de las comunidades y generando riqueza en el territorio.

Por el lado de las acciones de transparencia y buen gobierno, se ha expandido nuestra estrategia de sensibilización organizando la primera edición del Compliance Days LATAM con la participación de colaboradores de toda región y un total de 148 trabajadores de Repsol Perú. Además, se ha realizado la evaluación de nuestras áreas con relación a los riesgos de Compliance, confirmando una gestión responsable y transparente.

El desempeño ambiental sigue alineado a la meta de cero emisiones netas al 2050. Esta directriz y el trabajo del equipo ha permitido que la Unidad de Refino haya obtenido el certificado Huella de Carbono con 3 estrellas por el Ministerio del Ambiente como reconocimiento a la reducción de emisiones de carbono, mientras que nuestra Unidad de Exploración y Producción obtuvo 2 estrellas reconociéndose la medición y control de sus emisiones.

Por otro lado, uno de los aspectos relevantes en nuestro sector es la biodiversidad, la Unidad de Exploración y Producción logró restaurar más de 8 mil hectáreas de bosques, lo que implicó la recuperación de especies nativas para la reforestación en dos plataformas, empleo de mano de obra local de las comunidades nativas y la aplicación del conocimiento ancestral para la restauración ecológica. Es importante resaltar que esta restauración forma parte del Plan de Abandono Total de las locaciones Mapi y Mashira, como un compromiso asumido por la compañía.

En 2023, aumentamos el procesamiento de crudo, compensamos al 98% de los afectados por el derrame y lanzamos programas sociales. Seguimos avanzando hacia cero emisiones y reforzamos la lucha contra la corrupción. Agradezco el esfuerzo de todos.

En cuanto derechos humanos de las comunidades, en la Unidad de Exploración y Producción, se implementó el plan de mitigación de impactos y el plan de monitoreo en derechos humanos en las comunidades del área de influencia del Lote 57, manteniendo los acuerdos de inversión social con dichas poblaciones y reforzando la competitividad de los emprendimientos locales. La Unidad de Refino finalizó el estudio de impacto en derechos humanos participativo con las comunidades, realizado por una consultora externa experta, validando lo realizado por la Compañía en cuanto a la promoción de emprendimientos en la zona de influencia y la ampliación de los programas sociales mencionados.

En el 2023 contamos con 3,244 colaboradores en el país, ofreciendo trabajo formal y en condiciones de calidad. Seguimos promoviendo un entorno laboral inclusivo y diverso; durante el 2023 el Comité de Diversidad e Inclusión continuó realizando acciones de sensibilización. Además, reforzamos nuestros estándares de salud y seguridad, que es fundamental para cuidar la integridad de nuestros colaboradores y contratistas.

Agradezco el continuo esfuerzo de todos los colaboradores, así como la confianza depositada por todos ustedes.

1. Somos Repsol Perú

Repsol Perú inició operaciones en el país en 1994 y, desde entonces, ha consolidado su posición como uno de los grupos económicos más destacados a nivel nacional, tanto en términos de facturación como principal inversor en el sector. Repsol Perú se adhiere a la cultura, estándares y directrices de la Compañía, alineándose con su misión, visión y valores.

REPSOL

Visión

Ser una compañía energética global que, basada en la innovación, la eficiencia y el respeto, crea valor de manera sostenible para el progreso de la sociedad.

Propósito

Una compañía energética comprometida con un mundo sostenible.

Valores Repsol

Eficiencia

Se realiza un uso óptimo de los recursos y tiempo. Ser ágiles y flexibles en la forma de trabajar para lograr los mejores resultados.

Respeto

Se crea un entorno de trabajo inclusivo y de confianza, siendo conscientes del impacto de las acciones y decisiones en la sociedad y el medioambiente.

Anticipación

Se aprovechan las nuevas oportunidades que surgen en el contexto de transición energética aportando nuevas soluciones.

Creación de valor

Se identifica lo que es realmente crítico y diferencial del trabajo diario para el logro de objetivos y resultados, poniendo en valor que "todos somos Repsol".

CADENA DE VALOR Y SEGMENTOS DE NEGOCIO

Producción

Corresponde a las operaciones de producción en los lotes de la selva. La producción de gas natural se dirige al mercado de exportación, mientras que los productos de líquidos de gas natural, principalmente al mercado interno. Los productos más comercializados son GLP, nafta y *Medium Distillate Blending Stock* (MDBS).

Exploración

Exploración de yacimientos *onshore* (en tierra). Se desarrolla los campos cuya exploración ha sido exitosa y se prepara el espacio para su explotación.

Abastecimiento

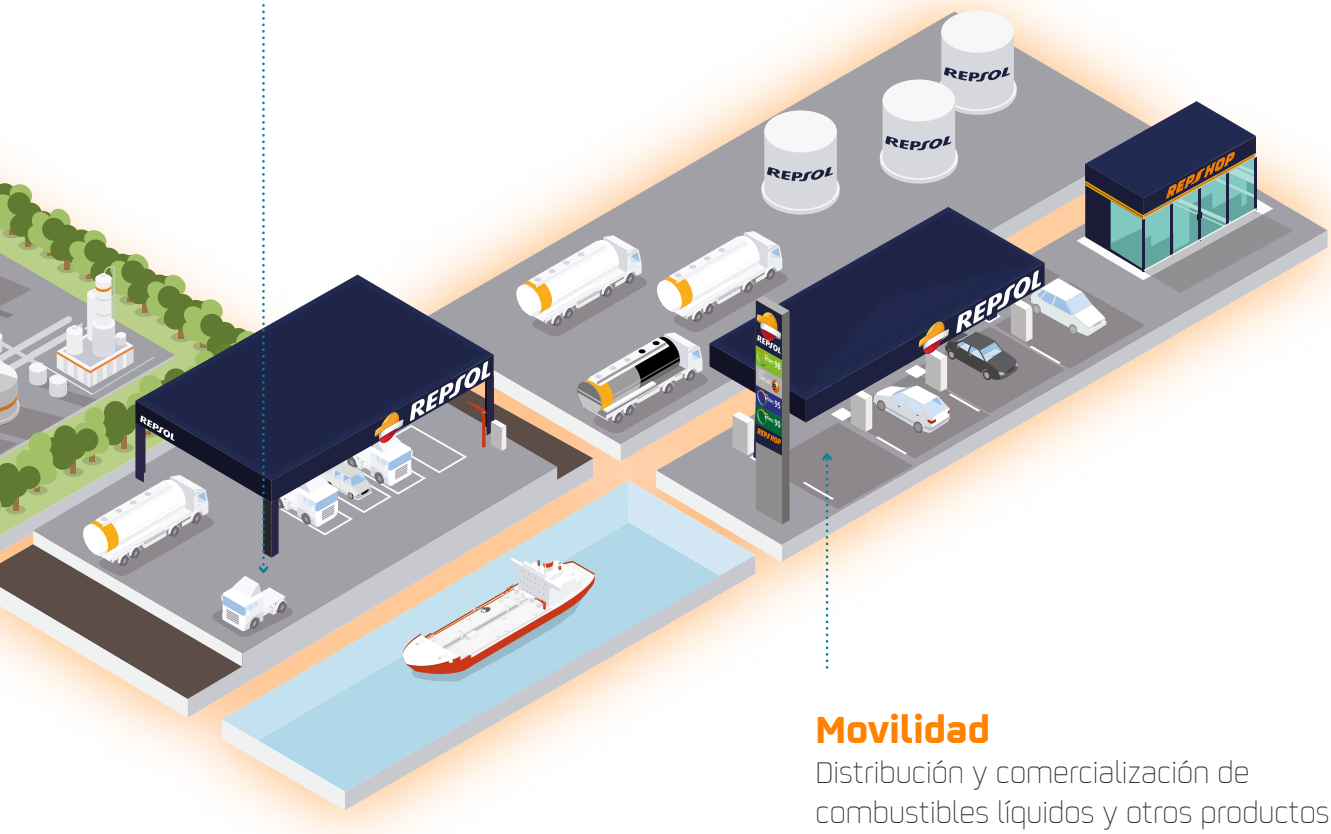
El sistema logístico que incluye las actividades de trading y transporte de crudo y productos a Refinería La Pampilla para ser procesados.

Refino

Procesamiento de crudo y otras materias primas para la obtención de GLP, gasoholes, turbo, diésel apto para autos de tecnología Euro 4 y Euro 5, residuales, combustibles marinos y asfaltos, que cumple con altos estándares de calidad, seguridad y medioambiente.

Distribución

- ***Upstream:*** Transporte, comercialización y exportación de gas natural licuado, así como la distribución de gas natural a Lima e Ica a través de ductos a cargo del Consorcio Camisea.
- ***Downstream:*** Comercialización, transporte y distribución de combustibles como GLP, gasoholes, turbo, diésel, petróleos industriales y asfaltos para el abastecimiento del mercado interno, así como la exportación de los productos excedentes (residuales, naftas y VGO (Vacuum Gas Oil).



Movilidad

Distribución y comercialización de combustibles líquidos y otros productos a nivel minorista. También se brinda servicios de valor añadido a los clientes, de manera directa o mediante estaciones de servicio y distribuidores comerciales.

UNIDADES DE NEGOCIO Y PRODUCTO

Exploración y Producción (E&P)

Responsable de explorar, desarrollar y extraer reservas de gas natural y líquidos asociados.

Al cierre de 2023, se registró:

18.7 millones
de barriles de petróleo equivalente producidos

267.7 millones
de barriles de petróleo equivalente en reservas probadas

Durante el año 2023, la Unidad de E&P llevó a cabo exitosas operaciones de producción en el Lote 57, en el que actúa como operador con una participación del 53.84%, así como en los Lotes 56 y 88 (Camisea), en los que tiene una participación del 10%, donde se comercializa gas natural y líquidos de gas natural.

Refino

Se encarga de la refinación, almacenamiento, transporte, distribución, comercialización y exportación de los excedentes de combustibles como GLP, gasoholes, destilados medios, petróleos industriales y asfaltos. Los sectores a los que van dirigidos sus productos son vehicular e industrial.

En el 2023, se registró:

28.4 millones
de barriles de petróleo crudo procesado

36.1 millones
de barriles de productos petrolíferos producidos

Sus ventas fueron de 30.8 millones de barriles anuales. En las ventas nacionales se tuvo un incremento del 4% con respecto de 2022.

Movilidad

Gestiona la comercialización, transporte y distribución de hidrocarburos y sus derivados, ofrece servicios y negocios que complementan y están relacionados con la industria.

En el 2023 gestionó en total
525 estaciones,
entre propias y de terceros.

A través del canal B2B se suministró hidrocarburos a los sectores más importantes de la economía, como la minería, la pesca, la generación de energía eléctrica y la industria en general.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

PRINCIPALES INDICADORES ECONÓMICOS (EN MILLONES DE US$)	2023	2022	2021
Valor económico directo generado[1]	8,123.00	9,170.00	5,716.00
Valor económico distribuido	9,037.68	9,568.00	6,189.00
Utilidad (pérdida) neta	382.00	226.00	355.00
Costes operacionales	7,268.80	7,852.00	5,121.00
Planilla y beneficios de colaboradores	132.00	147.00	96.00
Costos de financiamiento	102.00	76.00	51.00
Pagos al gobierno	1,531.00	1,491.00	919.00
Inversiones en la comunidad	3.87	2.22	1.80

1 Incluye ventas entre empresas del Grupo Repsol Perú, entre Refinería La Pampilla (RELAPASAA) y Repsol Comercial (RECOSAC). Ver Anexo Ingresos de operación entre empresas del grupo.

2. Gobernanza Corporativa

Repsol opera con un Sistema de Gobierno Corporativo que sigue las mejores prácticas, recomendaciones y tendencias internacionales aplicables a las grandes sociedades cotizadas en Bolsa. Cuenta con tres pilares de acción:

Normativas internas corporativas
Son la base de los principios de actuación y se actualizan para incorporar las mejores prácticas de buen gobierno y transparencia informativa para los grupos de interés.

Auditoría interna y externa
Se establece una evaluación y propuesta de mejora a la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno; de acuerdo con las normas nacionales e internacionales de referencia.

Canal de Ética y Cumplimiento
Canal confidencial para plantear preguntas o presentar denuncias sobre posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta de Repsol, con total confianza y sin temor a posibles represalias.

La Unidad de E&P reporta directamente a la correspondiente Dirección Corporativa (de ámbito mundial), mientras que la Unidad de Refino, a través de Refinería La Pampilla S.A.A. (RELAPASAA) cuenta con un Directorio en representación de la Junta de Accionistas. Cabe mencionar que Refinería La Pampilla es la titular del 100% de su subsidiaria, Repsol Comercial S.A.C. (RECOSAC), que forma parte de la Unidad de Movilidad. Refinería La Pampilla cumple anualmente con la publicación de su memoria, donde se incluye un Reporte de Buen Gobierno Corporativo. En este capítulo se presenta lo correspondiente a Refinería La Pampilla.

DIRECTORIO Y COMITÉS

El Directorio de Refinería La Pampilla para el periodo 2023-2024 fue designado por la Junta Obligatoria Anual de Accionistas. Se encuentra conformado por siete directores, cinco de los cuales están vinculados con el principal accionista de Refinería La Pampilla, la empresa Repsol Perú B.V., sociedad que pertenece a la estructura societaria de Repsol; y dos son directoras independientes.

El Directorio gestiona considerando la normativa nacional, así como la misión y valores de Repsol. Aprueba y dirige de manera independiente y objetiva la estrategia corporativa de la sociedad; y establece objetivos, metas y planes de acción para generar resultados, en base a una conducta responsable que apueste por el desarrollo sostenible. El Directorio junto a la Gerencia General se encargan de supervisar la gestión frente a los impactos de la organización sobre la economía, el medioambiente y las personas; y es informado sobre el contenido y avances de los informes de sostenibilidad cada año; por ello, la supervisión, aprobación y reporte de avances de la gestión son realizados por la más alta autoridad de Repsol Perú,

Adicionalmente, el Directorio ha constituido el Comité de Auditoría, el cual tiene la función de servir de apoyo al Directorio y supervisar la mejora continua en gobierno corporativo. Este comité presidido por una directora independiente está conformado por tres miembros adicionales. Cabe resaltar que el Directorio podrá constituir comités adicionales para ocuparse de temas concretos en la medida que lo estime pertinente.

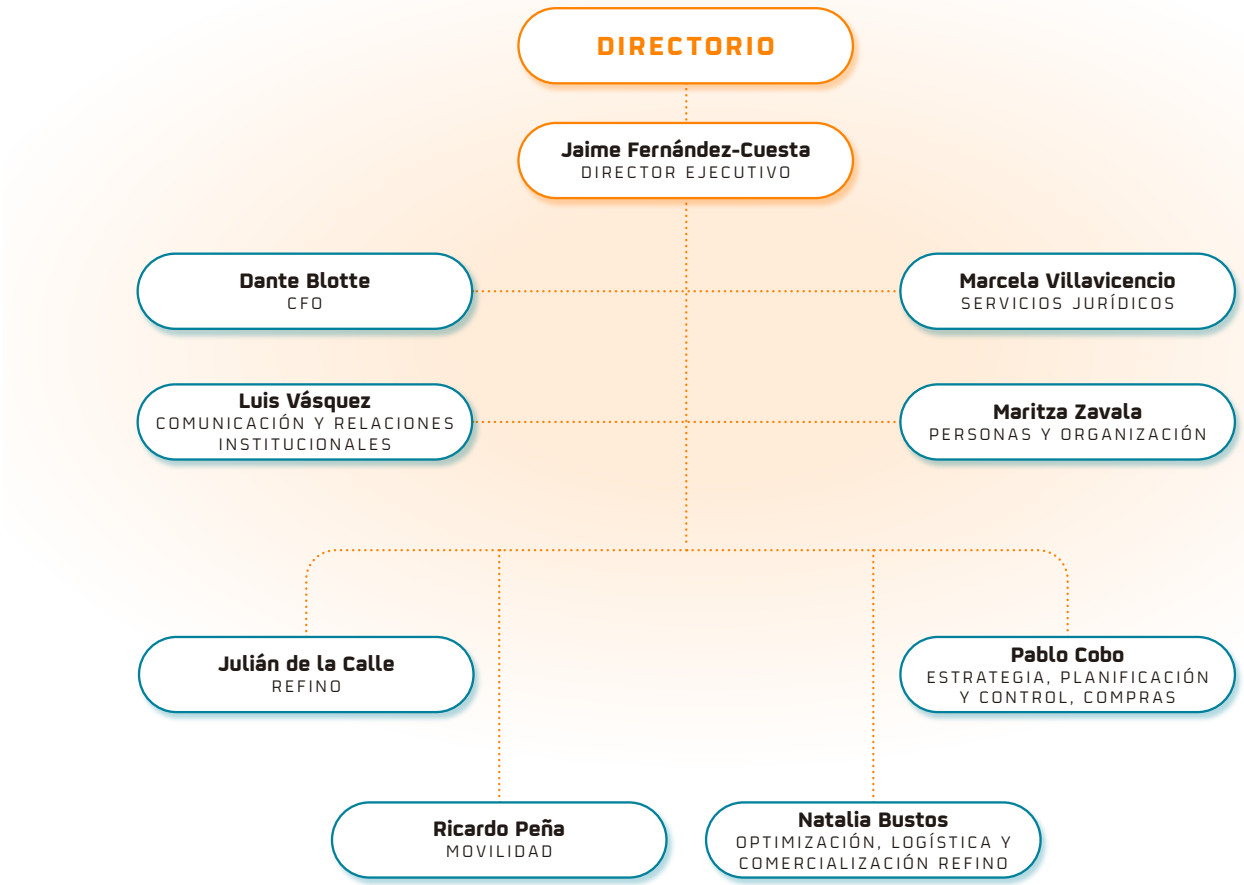
Tabla: Miembros del Directorio

CARGO	NOMBRE
1. **Presidente** (2019)	Jaime Fernández-Cuesta
2. **Vicepresidente** (2023)	Luis Alberto Vásquez Madueño
3. **Director** (2023)	Dante Giovanni Blotte Volpe
4. **Directora independiente** (2019)	Elena Conterno Martinelli
5. **Director** (2018)	José Luis Ibarra Bellido
6. **Director** (2023)	Carmen Marcela Villavicencio Arana
7. **Directora independiente** (2019)	María Caridad de la Puente Wiese

Tabla: Miembros del Comité de Auditoría

CARGO	NOMBRE
1. **Presidente** (2019)	Caridad de la Puente Wiese
2. **Miembro** (2019)	Elena Conterno Martinelli
3. **Miembro** (2023)	Dante Giovanni Blotte Volpe
4. **Miembro** (2021)	Luis Alberto Vásquez Madueño

Organigrama de Repsol Perú



POLÍTICAS DE REPSOL

Las políticas de Repsol son aprobadas a nivel corporativo y establecen los fundamentos de gestión y compromisos públicos, guiando a todos los colaboradores mediante principios y pautas de actuación. Estas políticas se extienden a proveedores y contratistas en acuerdos comerciales, fomentando relaciones, procesos y toma de decisiones con un enfoque de valor compartido.

Haz click aquí para revisar **nuestras políticas**

3. Desempeño ético

Repsol concibe su desempeño ético e íntegro de manera que trascienda al estricto cumplimiento de la ley. Promueve que las decisiones y actuaciones de cada persona que conforma la Compañía se basen en los valores corporativos.

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

El Código de Ética y Conducta de Repsol es un instrumento para orientar el comportamiento, tanto en el ámbito profesional como en el personal, así como en las interacciones con diversas partes interesadas. Este código refleja el compromiso con el respeto a los derechos humanos, la promoción de la igualdad de oportunidades, la protección del medioambiente y la transparencia, entre otros principios fundamentales.

Adicionalmente, se cuenta con el Código de Ética y Conducta de Proveedores que establece los principios mínimos para articular el comportamiento de los proveedores, clientes y socios comerciales.

Canal de Ética y Cumplimiento

El Canal de Ética y Cumplimiento de Repsol es gestionado por una entidad independiente y está disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana. Este canal permite a los colaboradores y a cualquier persona externa a la organización comunicar, de manera confidencial, consultas o denuncias relacionadas con las políticas, gestión y conducta empresarial de la organización. Durante el 2023, no ha ocurrido ninguna inquietud o crítica destacable.

ANTICORRUPCIÓN

Es clave el reforzamiento permanentemente de la cultura interna de cumplimiento y respeto a la legalidad que afianza una tolerancia cero frente a la corrupción y el fraude en cualquiera de sus formas. Para ello, en el 2023 se implementaron las siguientes iniciativas:

1. **Plan Anual de Formación en**
   - Código de Ética y Conducta
   - Anticorrupción
   - Responsabilidad Administrativa de la Persona Jurídica (RAPJ)
   - Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo (PLAFT)
2. **Plan Anual de Comunicación**
   - **1° Edición de Compliance Day LATAM**: Evento dirigido a directores y líderes, con un total de 148 participantes de Repsol Perú.
   - **Compliance Trivia:** Campaña de sensibilización regional, que abarcó temas sobre Debida Diligencia con Terceras Partes, Gestión de Conflictos de Interés, Gestión de Regalos y Atenciones, entre otros.
   - **Onboarding:** Proyecto regional de sensibilización y alineamiento a la cultura de cumplimiento, dirigido a los nuevos colaboradores de todos los niveles jerárquicos.

Durante el 2023, las 3 Unidades de Negocio fueron sometidas a un proceso de evaluación y certificación de controles que mitigan riesgos de corrupción, donde un total de 102 controles fueron evaluados cuidadosamente por sus responsables, asegurando su correcto funcionamiento y cumplimiento de su propósito primordial. El 100% de las áreas de las unidades de negocio fueron evaluadas: 21 controles correspondientes a la Unidad de E&P, 66 de la Unidad de Refino y 15 de la Unidad de Movilidad. Contamos con 0 casos de corrupción durante el 2023.

Gestión de riesgos de la cadena de suministro

Repsol Perú fundamenta su gestión preventiva de riesgos en un proceso de debida diligencia que busca obtener un conocimiento exhaustivo de las terceras partes con las que la empresa interactúa o tiene la intención de hacerlo. Este procedimiento aborda varios aspectos, incluyendo los riesgos asociados con la corrupción, el lavado de activos, el financiamiento del terrorismo y las sanciones y embargos internacionales.

Es importante indicar que desde el 2023, se lleva un registro de las relaciones comerciales no iniciadas o interrumpidas por recomendaciones del Área de Compliance en materia de integridad.

4. Gestión Sostenible

VISIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

El modelo de sostenibilidad de Repsol gestiona y supervisa los posibles impactos generados en las operaciones a lo largo de toda la cadena de valor, destacando seis ejes de acción:

6 ejes de acción

1 Cambio climático
Lograr ser una compañía cero emisiones netas en 2050.

2 Medioambiente
Consumir los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible.

3 Innovación y tecnología
Fomentar la innovación e incorporar los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar el entorno.

4 Operación segura
Garantizar la seguridad de los empleados, contratistas, socios y comunidad local.

5 Personas
Apostar por las personas e impulsar su desarrollo y el de las comunidades donde opera Repsol.

6 Ética y transparencia
Actuar de forma responsable e íntegra donde esté presente Repsol.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Repsol se encuentra alineado con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y sigue un plan para contribuir al cumplimiento de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) donde participan todos los niveles jerárquicos y líneas de negocio, focalizando esfuerzos especialmente en aquellos objetivos en los que puede tener un mayor impacto.

ENERGÍA Y SOSTENIBILIDAD: CÁTEDRA REPSOL – UTEC

Repsol, en colaboración con la Universidad de Ingeniería y Tecnología (UTEC), busca impulsar el conocimiento y las capacidades en Energía y Sostenibilidad tanto en Perú como a nivel global. Esta iniciativa de aprendizaje, reflexión y debate está liderada por las carreras de Ingeniería de la Energía e Ingeniería Mecánica.

Esta colaboración entre la empresa y esta prestigiosa casa de estudios se ha concretado gracias al compromiso del equipo de profesionales de ambas instituciones, y tiene como objetivo desarrollar el sistema productivo, fomentar la innovación y formar talento para mejorar la empleabilidad en una economía competitiva y tecnológica.

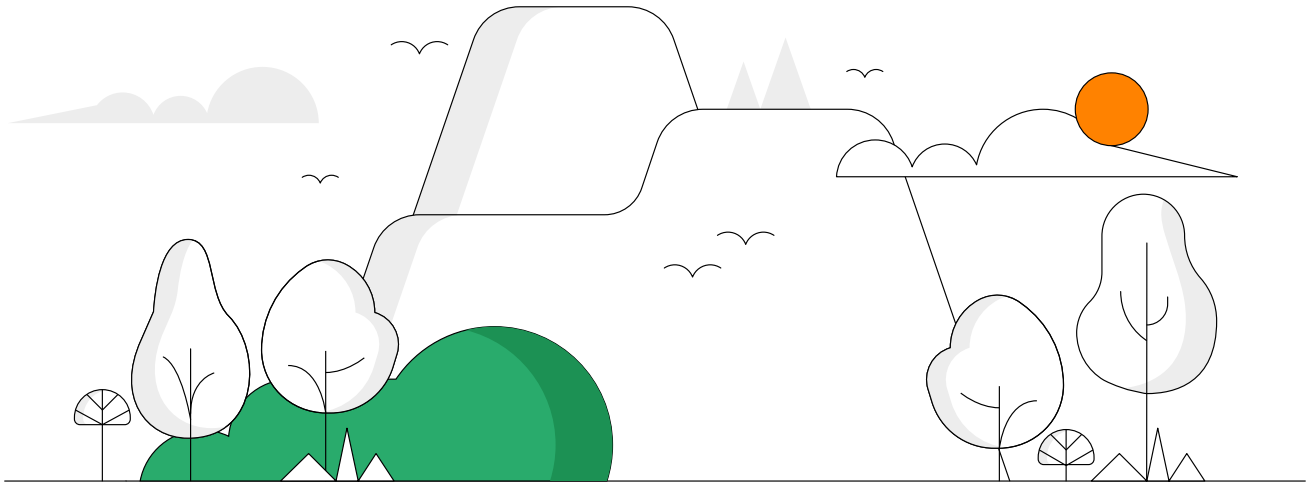
La relación cercana entre Repsol y UTEC en temas de Energía y Sostenibilidad es crucial para los estudiantes, ya que les permite ampliar su visión sobre el negocio de los hidrocarburos tanto a nivel nacional como internacional. Además, la posibilidad de participar en sesiones reducidas y privadas con los gerentes de cada Unidad de Negocio enriquece y hace más real la experiencia de aprendizaje.

En el año 2023, la cátedra se enfocó en el Hidrógeno y su desarrollo y fue dictada por María Isabel Rodríguez, gerente senior de Desarrollo de Negocio Hidrógeno de Repsol que llegó como visitante desde Repsol España.

Plan de Sostenibilidad

En Perú, desde hace 13 años, se publica anualmente, el Plan de Sostenibilidad de Repsol Perú; el correspondiente al año 2023 está conformado por 19 acciones que giran en torno de los 6 ejes de sostenibilidad de la Compañía y contribuyen a los ODS y la Agenda 2030.

Haz click aquí para revisar los **Planes de Sostenibilidad Anuales de Repsol Perú**



5. Desempeño ambiental

CERO EMISIONES NETAS AL 2050

Repsol se propone ser una empresa con emisiones netas cero para el año 2050, siendo pionera en su sector al asumir este desafío. Como parte de la hoja de ruta para alcanzar el objetivo corporativo, se han establecido ambiciosos objetivos de descarbonización parciales al 2030.

Unidad de E&P

La empresa dispone de sistemas de medición del consumo de energía que están en sintonía con el objetivo de descarbonización. Se cuenta con informes mensuales que detallan la cantidad de energía eléctrica generada, incluyendo la energía activa, la energía reactiva y la potencia activa promedio.

Sobre los indicadores de emisión, el Ministerio del Ambiente, a través del programa Huella de Carbono Perú, ha reconocido con 2 estrellas a la Unidad de E&P, debido a la verificación de la huella de carbono con una entidad acreditada.

Unidad de Refino

En la Unidad de Refino, se supervisa el consumo de combustibles como la adquisición de vapor y electricidad. Asimismo, al igual que la Unidad de E&P, busca asegurar la consistencia, transparencia y credibilidad de los procesos de cuantificación, seguimiento y reporte de emisiones de gases de efecto invernadero. Desde el año 2008, la Unidad de Refino realiza la verificación de su inventario de gases de efecto invernadero por un certificador externo. Actualmente, cuenta con 3 estrellas del Programa de Huella de Carbono Perú, debido a la disminución de emisiones.

Unidad de Movilidad

La Unidad de Movilidad ha continuado con la implementación de tecnología LED para la iluminación perimetral de las estaciones de servicio, una medida clave para reducir el consumo de energía y mejorar la eficiencia energética en su área de operación. Además, se ha continuado con la operación de paneles solares en la Estación de Servicio Tierra, lo que permite generar energía eléctrica mediante energía fotovoltaica.

CALIDAD DEL AIRE

Unidad E&P

La Unidad de E&P dispone de herramientas de gestión para medir y controlar los impactos ambientales en el Lote 57, así como puntos de monitoreo en las áreas cercanas a las comunidades vecinas al proyecto.

Como parte de la estrategia de reducir las emisiones al aire, se capacitó al personal en manejo de la cámara FLIR para la estimación cuantitativa de emisiones fugitivas. Se tiene planificado implementar una campaña de medición de emisiones fugitivas para el 2024.

Unidad de Refino

La Unidad de Refino lleva a cabo controles mensuales de sus emisiones, principalmente procedentes de los hornos, calderos y regenerador de la Unidad de Craqueo Catalítico (FCC), mediante un laboratorio externo acreditado.

Es importante indicar que se viene desarrollando el proyecto de Ampliación de la Capacidad de Producción de Gasolinas de Refinería La Pampilla que tiene como objetivo ampliar la producción de combustibles con bajas cantidades de azufre.

Unidad de Movilidad

Las estaciones de servicio realizan un seguimiento regular de la calidad del aire, de acuerdo con los compromisos establecidos en los Instrumentos de Gestión Ambiental, aprobados por la autoridad competente.

ACCIONES DESTACADAS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2023

Durante el 2023 se avanzaron las gestiones para la implementación de la primera electrolinera en la Red de Estaciones de Servicio, coordinando con los entes regulatorios para su ejecución. En el mes de diciembre de 2023 se recibió la aprobación del Ministerio de Energía y Minas (MINEM), y en junio de 2024 se realizó la puesta en marcha e inauguración de la primera estación de carga para vehículos eléctricos en el Perú con una tecnología que permite efectuar una de las recargas más rápidas de la ciudad.

Durante el 2023, se obtuvo las Certificaciones de los Inventarios de Gases de Efecto Invernadero del ejercicio 2022 para las Unidades de Negocio de Refino y Exploración y Producción. Refinería La Pampilla certificó su inventario con la empresa auditora SGS y las operaciones del Lote 57 certificaron su inventario con la auditora Bureau Veritas.

GESTIÓN DE AGUA Y EFLUENTES

Unidad de E&P

El Campamento Base de Operaciones Nuevo Mundo y la operación del Lote 57 se respalda con instalaciones de captación de agua superficial y pozos de agua subterránea, que satisfacen diversas necesidades como el mantenimiento de las instalaciones y el suministro de servicios domésticos.

Frente al potencial impacto de alteración de la calidad de las aguas superficiales, se continuó con el vertimiento cero de las aguas tratadas en la planta de aguas residuales domésticas en el Campamento Base de Operaciones Nuevo Mundo, y se optimizó el consumo de agua incorporando el uso de aparatos sanitarios ahorradores.

La calidad de los efluentes vertidos se mantuvo dentro de los Límites Máximos Permisibles (LMP) para el Subsector Hidrocarburos, y se llevó a cabo un seguimiento regular de la concentración de parámetros como hidrocarburos, sólidos suspendidos y demanda química de oxígeno en los efluentes, con análisis trimestrales.

En cuanto al consumo total de agua se evidencia un aumento significativo debido a que, a diferencia de año anteriores, para el 2023, no se considera la cantidad de agua reutilizada proveniente de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Nuevo Mundo usada para riego de áreas verdes y vías de acceso dentro de la cantidad de vertimiento infiltrado a terreno. Por ello, el valor restado a la extracción total de agua es menor al de años anteriores.

A partir de mayo de 2023, mediante la plataforma de Sistema de Monitoreo de Calidad de Agua, a cargo del ANA se reportan los resultados de los puntos de monitoreo asociados a la autorización de vertimiento de aguas residuales industriales tratadas.

Unidad de Refino

La Unidad de Refino se ubica en una zona de estrés hídrico, lo que implica un manejo cuidadoso y eficiente del agua. Para satisfacer las necesidades operativas, se utiliza agua subterránea de los 5 pozos, aprobado por la autoridad sectorial correspondiente; este recurso se destina principalmente a usos industriales, como la generación de vapor, riego y el sistema contra incendios.

Es fundamental destacar que los efluentes son tratados de manera adecuada en una planta específica, siguiendo los protocolos y estándares aprobados. Los vertidos resultantes cumplen rigurosamente con los límites máximos permisibles establecidos para el sector hidrocarburos y los estándares de calidad ambiental.

En el 2023, se concentraron los esfuerzos en asegurar una gestión sostenible del agua logrando una tasa de reúso de agua cruda de 25% a través de la implementación del Plan de Optimización de Reúso de agua. Adicionalmente, se realizó la verificación interna anual del Proyecto de Huella Hídrica según ISO 14046 y se tiene previsto realizar la verificación externa para el 2024.

Unidad de Movilidad

La Unidad de Movilidad obtiene agua de la red pública de suministro de agua potable para uso administrativo, y las aguas residuales resultantes se descargan en el sistema de alcantarillado. Para mitigar posibles impactos, se lleva a cabo un monitoreo constante de la calidad del agua residual proveniente del alcantarillado, y se realiza la limpieza regular de trampas de grasa y canaletas.

ACCIONES DESTACADAS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2023

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO | 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES | 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

En Refinería La Pampilla se realiza una evaluación técnico-económica de proyectos como la implementación de una nueva planta de ósmosis y un nuevo proyecto de tratamiento de efluentes; sin embargo, resultaron no procedentes. Se exploró a detalle más oportunidades para optimizar el consumo de agua como parte de la iniciativa Water Zero.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO | 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE | 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES | 13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Se capacitó a las empresas de transporte y se consolidó reportes de consumo de energía y agua, con un grado de avance del 92%. Durante el 2024 se definirá la línea base y se establecerá el plan de acción. Es importante indicar que los datos obtenidos están representados bajo indicadores internacionales tales como gr CO_2/km y Lt H_2O/km.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Unidad de E&P

Durante el 2023, se generó un total de 342 toneladas de residuos entre peligrosos y no peligrosos. De estos 113.26 no se destinaron a la eliminación. Es decir, el 98.6 toneladas pasaron por un proceso de compostaje, 11.6 se reutilizaron y 3 toneladas de residuos reciclables (cartón, papel y plástico) fueron donados a la Asociación de Ayuda al Niño Quemado - Aniquem, para aportar con la rehabilitación integral de los niños, niñas y adolescentes con secuelas severas de quemaduras de escasos recursos económicos.

Sobre el peso total de los residuos no destinados a eliminación, para el 2023 se evidencia una disminución significativa con respecto del 2022, debido a que no hubo comercialización de residuos peligrosos durante el año 2023.

Unidad de Refino

Las actividades vinculadas a los procesos de refinación generan residuos que deben ser controlados para evitar impactos potenciales al medioambiente. Por esta razón, es fundamental destacar que Refinería La Pampilla ejerce control sobre estos impactos desde la generación del producto hasta su entrega al cliente. Ha implementado un riguroso control sobre el manejo de sus residuos peligrosos, el cual queda registrado en su sistema TEIXO. Este control abarca también las actividades de los contratistas que operan dentro de las instalaciones.

En el 2023 hay una reducción significativa en la cifra de residuos peligrosos generados ya que en el 2022 la cifra implicaba los residuos generados por el derrame del Terminal Multiboya. Por otro lado, existe un aumento en la cifra de residuos no peligrosos, debido a las obras civiles ejecutadas durante este año.

Unidad de Movilidad

En la Unidad de Movilidad se han establecido medidas preventivas para controlar las actividades que podrían generar mayores impactos en el entorno, como el mantenimiento de instalaciones y la descarga de combustibles.

Los esfuerzos implementados durante el 2023 para la gestión de residuos han tenido como resultado una reducción de residuos generados frente al 2022.

PRESERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Debido al contexto donde se desarrollan sus operaciones y las características inherentes a cada Unidad de Negocio, la gestión de la Biodiversidad se desarrolla a profundidad para E&P y Refino.

Unidad E&P

La operación del Lote 57 abarca una superficie de 280.28 km2 y se encuentra en la zona de amortiguamiento de importantes áreas naturales protegidas: una parte del proyecto Sagari se ubica dentro de la zona de amortiguamiento de la Reserva Comunal Machiguenga y una parte al norte de la plataforma Sagari BX se encuentra dentro de la Reserva Comunal Machiguenga.

Se utiliza el área mediante contratos de servidumbre y se adopta los más altos estándares de protección de la biodiversidad. Se ejecutan campañas de monitoreo biológico para los proyectos Kinteroni y Sagari, así como campañas de mantenimiento y restauración de las plataformas Mapi LX y Mashira. Los resultados de estas campañas indican que el Proyecto Kinteroni y Sagari presentan indicadores positivos biológicos y revegetación avanzada.

Unidad de Refino

Refinería La Pampilla no está situada en áreas de alta biodiversidad; sin embargo, la OEFA ha requerido que los planes de remediación abarquen también la Zona Reservada de Ancón y la Reserva Nacional del Sistema de Islas, Islotes y Puntas Guaneras.

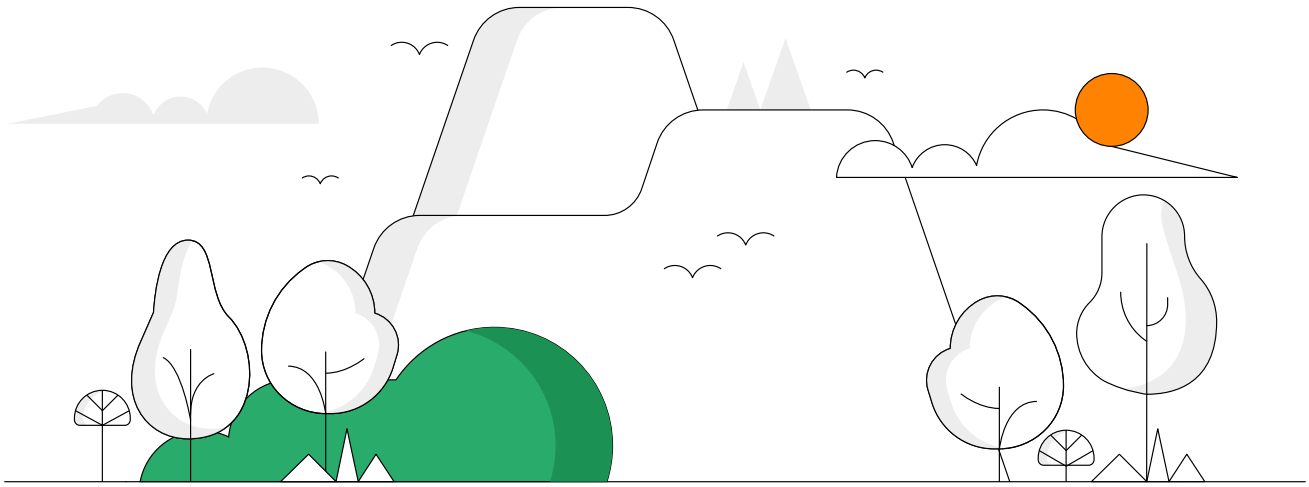
En el 2023 se realizó un monitoreo hidrobiológico de las áreas del Desplazamiento del Hidrocarburo Derramado en el Terminal Multiboya N°2. Se encontró una estructura esperada para la temporada climática del año en la que se realizó el monitoreo, considerando que la presencia de condiciones oceanográficas derivadas del evento La Niña influyeron en los resultados encontrados.

Por otro lado, se presentaron 18 planes de rehabilitación que se encuentran en proceso de aprobación de la autoridad certificadora nacional. Adicionalmente, OEFA realizó nueve evaluaciones ambientales de seguimiento en el agua de mar y sedimento de formaciones costeras, áreas protegidas, islas e islotes. Los resultados cumplieron con los Estándares de Calidad Ambiental para agua.

ACCIONES DESTACADAS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2023

En el 2023 se presentaron 18 Planes de Rehabilitación (PR) dando atención a las formaciones costeras indicadas, de acuerdo con lo establecido por OEFA y elaborados conforme a las Resoluciones Ministeriales correspondientes.

Los 18 planes han sido admitidos a evaluación luego de pasar por un proceso de revisión de admisibilidad. Luego de la evaluación técnica y resueltas las observaciones en caso las hubiese, se ejecutarán los PRs.



6. Gestión de Riesgos e Impactos

Repsol se esfuerza por garantizar una gestión proactiva del riesgo en toda su cadena de valor, con el objetivo de prevenir posibles impactos. La Política de Seguridad y Salud Laboral, así como la Política de Medioambiente de Repsol establecen los principios y compromisos para llevar a cabo sus actividades, priorizando la salud de las personas, la seguridad y la preservación del medioambiente. Además, la Compañía cuenta con un Sistema de Gestión Integrada de Riesgos que cumple con estándares internacionales de referencia.

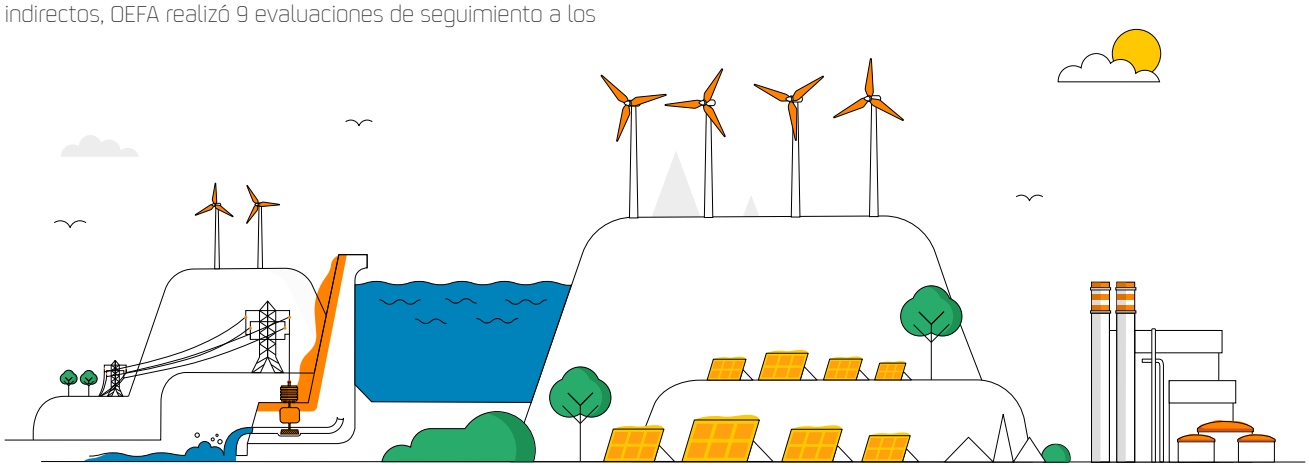
GESTIÓN DE IMPACTOS TRAS EL DERRAME DE PETRÓLEO EN EL TERMINAL MULTIBOYAS N.º 2 DE REFINERÍA LA PAMPILLA

Sobre el incidente del año 2022, la Compañía ha destinado más de 1000 millones de soles para las tareas de limpieza, remediación y compensaciones, en el marco de sus compromisos. Con respecto a los impactos significativos directos e indirectos, OEFA realizó 9 evaluaciones de seguimiento a los componentes ambientales. En los distritos de Ventanilla, Santa Rosa, Aucallama, Chancay y Huacho, las concentraciones de hidrocarburos totales de petróleo en el agua superficial en la zona intermareal y submareal cumplieron con los Estándares de Calidad (ECA) para agua y en el componente sedimento se reportaron las concentraciones por debajo del estándar de referencia canadiense - RBCA (500 mg/kg).

En 2023, se han atendido a más de 61 mil reclamaciones de un total de 63,834 recibidas en relación con la compensación ofrecida por la Compañía. Adicionalmente, se recibieron 19 solicitudes vinculadas a medioambiente y 20 sobre salud, todas ellas atendidas y resueltas en el periodo.

Unido a ello, Repsol ha desplegado una estrategia de proyectos de inversión social y desarrollo sostenible, como parte del programa de reactivación social y económica de la zona afectada. Esta estrategia está basada en propuestas de proyectos acordes a las necesidades de las personas involucradas, que nacen de los talleres, entrevistas y múltiples reuniones realizadas en los distritos y con la colaboración de las comunidades, asociaciones, entidades sociales, organizaciones nacionales e internacionales, así como las autoridades correspondientes.

Cabe resaltar que el 98% de personas de las áreas afectadas identificadas por el Gobierno Peruano en el Padrón Único de Afectados ha cobrado sus compensaciones económicas, siendo más de 10 mil personas, entre comerciantes y pescadores.



PROGRAMA IMPULSARED

En el 2023, se inició el piloto de este programa, con el objetivo de promover el desarrollo y la recuperación socioeconómica de las comunidades afectadas por el derrame, impulsando su empoderamiento y generando riqueza que se dinamice dentro del territorio. Para ello, el programa ofrece capacitación técnica, ayuda a la creación de empresas y ofrece capital semilla a los emprendimientos aprobados, ayudándolos a formalizarse y a poner en marcha sus proyectos. Así mismo, Impulsared tiene un enfoque de género, para incluir en las capacitaciones a un 70% de mujeres de la zona.

Los resultados de este piloto han sido muy positivos, motivo por el que desde mayo 2024 se pasó a la fase de implementación del programa completo.

Las acciones que se han llevado a cabo durante el 2023 son:

- Creación y puesta en marcha del Centro de Emprendimiento e Innovación en la Fundación Pachacútec.
- Selección y capacitación de las personas beneficiarias del piloto de Impulsared: 116 personas.
- Alianzas con entidades colaboradoras para potenciar de manera exponencial el alcance del programa.
- Diseño y lanzamiento de emprendimientos de los grupos de personas beneficiarias del piloto: 7 empresas ya constituidas.

Todas las actividades y procesos relacionados con Impulsared están alineados con el compromiso de Repsol con la Agenda 2030.

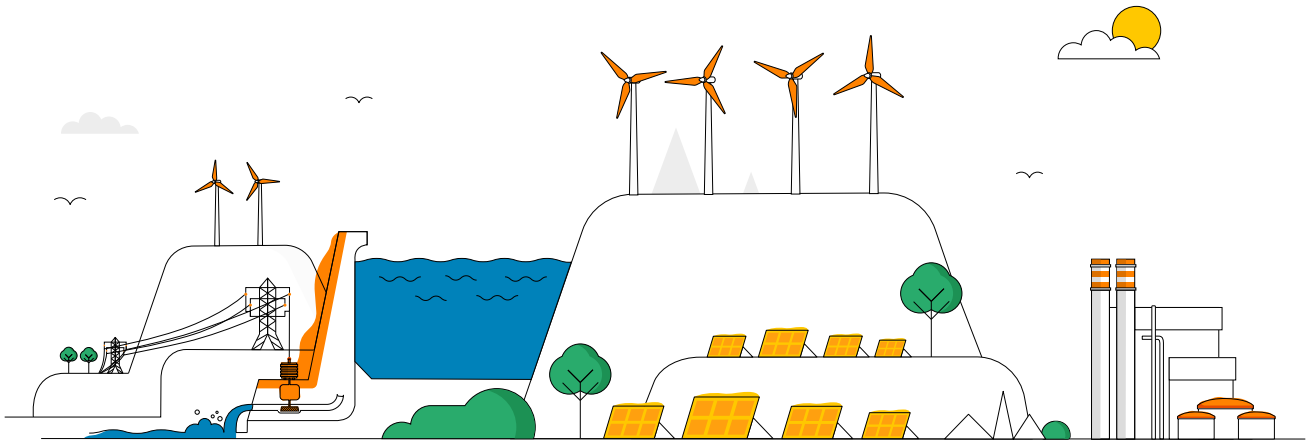
Derrames en el periodo 2023

En el 2023 no se produjeron derrames significativos en ninguna de las Unidades de Negocio.

Es importante precisar, que en la Unidad de E&P ocurrió un evento menor de derrame en Sagari AX, en el que se afectó el suelo de un área de casi 20 m2 con aproximadamente 21 galones de diésel. No se afectaron cuerpos de agua, ni otras matrices ambientales.

En la Unidad de Movilidad se dieron dos derrames menores no significativos. El primero fue en la estación de servicios Génova 1, con un volumen de derrame de 671 galones de diésel, debido a la perforación de tanques metálicos por corrosión del material. Y el segundo incidente fue en la estación de servicio Chancay 2, con un volumen de derrame de 29 galones de diésel, por la volcadura del cilindro de calibración, por un desnivel durante el trayecto de transporte a la plataforma móvil.

Frente a estos sucesos se han establecido medidas correctivas de prevención de acuerdo con los lineamientos de identificación de riesgos.



7. Relación con las comunidades y respeto a los Derechos Humanos

Las operaciones en Repsol Perú cuentan con programas implementados de participación local, y se detallan en las Unidades de Negocio E&P y Refino. Además, se emplea la debida diligencia en derechos humanos como modelo de gestión en los procesos internos.

MECANISMOS DE RECLAMACIÓN

Los mecanismos de reclamación son herramientas fundamentales para detectar, monitorear y reparar posibles vulneraciones de los derechos humanos. Repsol Perú diseñó e implementó un mecanismo de reclamaciones que permite a cualquier persona solicitar información, expresar una preocupación o una queja a través de diferentes canales de comunicación. Las reclamaciones pueden presentarse a través de la página web, correo electrónico, vía telefónica, WhatsApp y/o redes sociales.

Unidad de E&P

El desempeño en la gestión de las relaciones con las comunidades y el respeto de los derechos humanos en el Lote 57 se evalúa a través del cumplimiento del Plan Operativo Anual y del Plan de Relacionamiento Comunitario, así como de los programas que lo integran. En este sentido, cada activo operado y locación en modalidad de abandono total tiene sus propios estudios de impacto social, en base a los cuales se establecen programas de monitoreo ambiental, planes de relaciones comunitarias y de abandono total. Durante el 2023, se implementó el plan de mitigación de impactos y el plan de monitoreo en derechos humanos en las comunidades del área de influencia del Lote 57.

Programas de participación de la comunidad local

1. **Programa de Comunicación y Relacionamiento Comunitario:** Su objetivo es establecer y fortalecer la comunicación y el relacionamiento con la población del área de influencia para mantener relaciones armoniosas y garantizar el consentimiento libre e informado sobre las operaciones y actividades durante la vida útil del proyecto.

2. **Promoción de Empleo y Formación Local:** Busca optimizar el proceso de contratación de Mano de Obra Local (MOL) en el área de influencia del proyecto mediante mecanismos y procedimientos que satisfagan la demanda laboral y beneficien a la población de las comunidades nativas.

3. **Programa de Monitoreo y Vigilancia Ciudadana:** Promueve la participación de monitores y veedores socioambientales de la población del área de influencia de la empresa, garantizando una vigilancia efectiva de las operaciones.

4. **Programa de Inversión Social:** Contribuye al desarrollo socioeconómico de la población de las comunidades nativas del área de influencia directa mediante acciones y proyectos que mejoren su calidad de vida y promuevan su bienestar.

Unidad de Refino

Durante el 2023, se finalizó el estudio de impactos en derechos humanos participativo con las comunidades, realizado por una consultora externa experta. Esto incluyó la elaboración de una línea de base social para conocer el contexto socioeconómico de los cinco distritos afectados por el incidente del 2022. Además, se identificaron y evaluaron los impactos en derechos humanos según su severidad y de acuerdo con estándares internacionales, incluyendo la variable género. Este estudio tuvo como resultado recomendaciones de mitigación de impactos identificados y evaluados para su posterior implementación.

La Compañía amplió el alcance de varios de los programas sociales que venían funcionando en Ventanilla, de la siguiente manera:

- De la mano del Banco de Alimentos del Perú (BAP): Se trabajó con 83 ollas comunes para mejorar las condiciones alimentarias de los pobladores de las zonas de Ventanilla y Ancón.
- Programa Ángeles D1: Cuenta con nuevos espacios para promover las habilidades artísticas y de danza en los jóvenes, en Ancón y Chancay.
- Creando Futuros Crea+: Se continuó con el programa de voluntariado profesional en colegios públicos con participación de voluntarios Repsol. Se incrementó el alcance de 2 a 30 escuelas en 5 zonas de influencia: Ventanilla, Chancay, Ancón, Aucallama y Santa Rosa.
- Becas TECSUP: Se entregó 3 becas al 90% ampliando la zona de cobertura a Ancón, Chancay, Santa Rosa y Aucallama.
- Campañas de despistaje médico en alianza con la Liga de Lucha contra el Cáncer: Se atendieron a más de 3900 mujeres de los distritos de Ventanilla, Santa Rosa, Ancón, Aucallama y Chancay.
- ONG Acepta: Se realizaron charlas a padres, profesores y alumnos en Ventanilla, Ancón y Chancay para la prevención de uso drogas y alcohol y para la construcción de habilidades socioemocionales logrando beneficiar a más de 170 000 personas.
- ONG Vida: Se viene realizando la recolección de residuos sólidos, plásticos y otros, de todas las playas de los cinco distritos afectados por el derrame. Se logró limpiar 600 metros de playa. Además, se realizó una campaña de arborización en varias zonas de Ventanilla, logrando 5 mil plantones sembrados en el 2023.

ACCIONES DESTACADAS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2023

En la Unidad de E&P se impulsó la competitividad de los emprendimientos locales de las comunidades del Bajo Urubamba y Tambo, áreas de influencia de las operaciones de Exploración y Producción en el Lote 57. El objetivo es brindarles mayores oportunidades de venta y acceso a capital semilla, entre otras herramientas para el desarrollo de sus negocios.

ACCIONES DESTACADAS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2023

En E&P se fortalecieron las habilidades técnicas y blandas de los pobladores del Bajo Urubamba para afianzar el desarrollo económico y social sostenible de la zona, a través de talleres técnicos y de habilidades blandas en las comunidades de la zona.

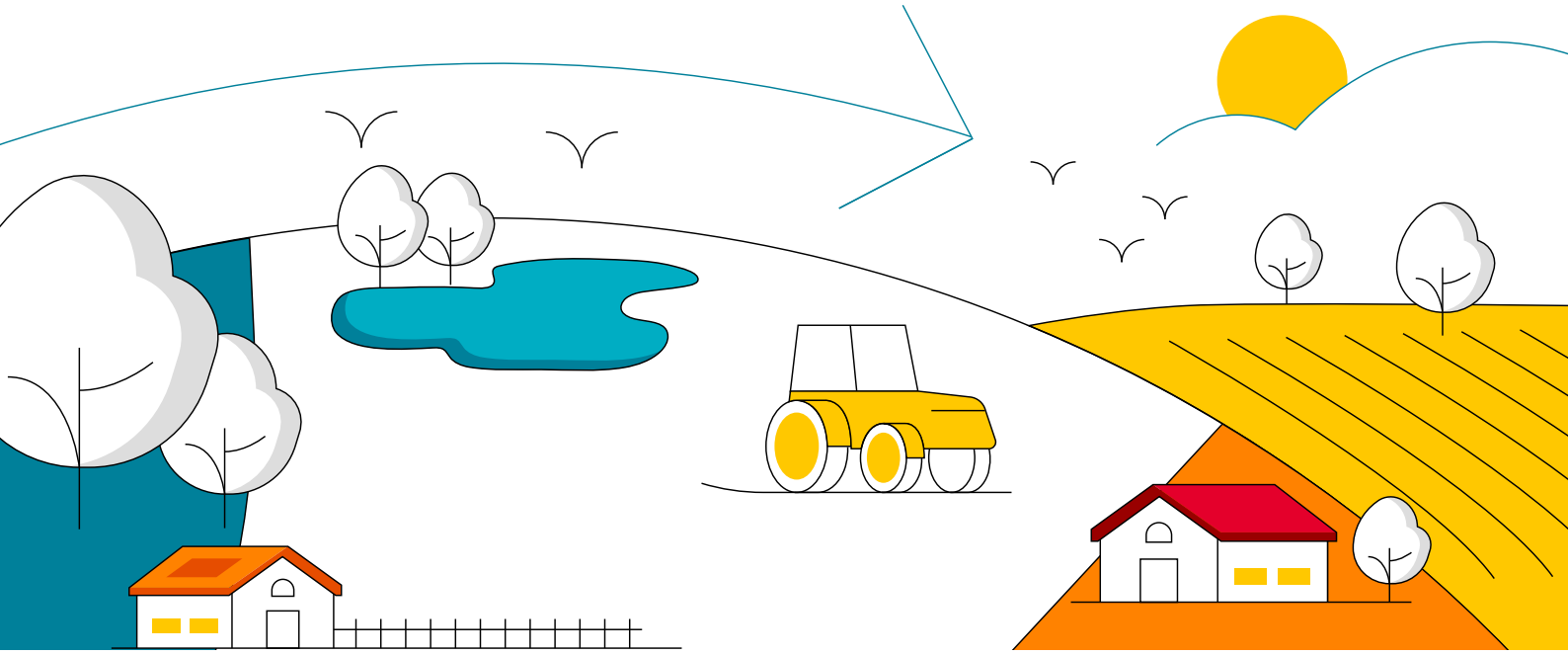
En línea con la estrategia social de Refinería La Pampilla que se basa en cinco ejes de actuación: educación, salud, medioambiente, inclusión social y desarrollo comunitario; se amplió el alcance de los actuales programas sociales donde cada uno beneficie por lo menos a un nuevo distrito. Es así que se incorporaron como beneficiarios a los distritos de Santa Rosa, Ancón, Aucallama y Chancay, según las necesidades de la comunidad, en colaboración con aliados estratégicos.

Se logró sembrar más de 5 mil plantones a través de una campaña de arborización durante el 2023 en alianza con la ONG Vida.

ACCIONES DESTACADAS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2023

Se impulsó el desarrollo socioeconómico de los distritos afectados por el incidente en el Terminal 2 de Refinería La Pampilla a través del programa de economía social Impulsared. Impulsared desarrolla capacidades, fomenta la formalización y la creación de empresas para promover la reactivación económica en los distritos del corredor norte chico. Durante el piloto, se capacitaron 116 personas y se crearon 7 emprendimientos en los sectores de pesca/comercio, turismo, bienestar/nutrición y medioambiente en los distritos de Ventanilla y Ancón. Terminado el piloto, el programa extendió su alcance a Santa Rosa, Aucallama y Chancay.

En el 2023, con el objetivo de recuperar la confianza de los principales grupos de interés, se compartieron 50 publicaciones en las redes sociales locales, informando sobre las iniciativas ambientales y promoviendo la innovación. Se presentó contenido sobre la plantación de árboles, programas de concienciación sobre reciclaje y testimonios del concurso de innovación, resaltando el talento de los colaboradores, entre otras actividades.



REPSOL PERÚ, ALIADO DE LA BICOLOR

En el 2023, Repsol se convirtió en el nuevo patrocinador principal de La Bicolor y, de esta manera, apoya a todas las selecciones nacionales masculinas y femeninas de fútbol, fútbol playa, futsal y de e-sports, en todas sus categorías, con especial énfasis en el fútbol de menores.

El compromiso de Repsol no es simplemente como patrocinadores, sino como fieles hinchas y como una empresa que cree firmemente en el potencial de cada niña y niño en el Perú. La alianza entre Repsol y la Federación Peruana de Fútbol tiene como objetivo masificar y descentralizar el fútbol a través de torneos y competencias, y de esta manera llegar a todos los niños y jóvenes del Perú.

La apuesta de Repsol Perú va más allá de ser patrocinadores de todas las selecciones nacionales. Su compromiso es ser el aliado de La Bicolor, para que las futuras generaciones de futbolistas puedan ser formados de manera integral y evitar que el talento y las ganas de superación de los chicos en las regiones se pierdan por falta de oportunidades.

PRÁCTICAS EN MATERIA DE FUERZAS DE SEGURIDAD

Repsol Perú ha logrado avances significativos en la formación en Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos durante el 2023. Algunos de los logros destacados son:

1. Capacitación del 100% del personal de la empresa proveedora de servicios de seguridad en los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos. Esto demuestra un compromiso sólido con la promoción y el respeto de los derechos humanos en todas las operaciones de la empresa.
2. Realización de acciones formativas dirigidas al personal de seguridad pública ubicado en el Lote 57. Esto amplía el alcance de la formación más allá de los empleados directos de la empresa, involucrando a actores externos clave en la protección de los derechos humanos en la comunidad.

Es particularmente relevante destacar que, a pesar de la complejidad de las operaciones y el contexto en el que se desarrollan, no se registraron hechos de vulneración de derechos humanos en las Unidades de Negocio de la Compañía durante el año 2023.

8. Gestión humana

FUERZA LABORAL

Durante el año 2023, Repsol Perú realizó sus actividades con 3244 trabajadores a tiempo completo (2914 con contrato permanente y 330 con contrato de plazo fijo), de los cuales el 85.05% desempeñó sus labores en Lima, mientras que el 14.95% restante en otras ciudades al interior del país. El 53% de la fuerza laboral de Repsol son mujeres, siendo un total de 1723 trabajadoras, mientras que 1521 son hombres.

Capacitación y desarrollo profesional

En el año 2023, se abordaron múltiples temas de formación, dando prioridad al compromiso con la seguridad y salud de los empleados, así como al desarrollo técnico y de gestión. Además, se impartieron cursos de idiomas, ofimática, y otras habilidades relevantes para la Compañía como el liderazgo. Además, se esfuerza por comunicar y sensibilizar a todo el personal sobre temas de sostenibilidad.

Libertad de asociación y negociación colectiva

Repsol Perú prioriza el cumplimiento de la legislación laboral vigente como un eje fundamental para la libertad de asociación y negociación colectiva, tanto internamente como en relación con sus socios, contratistas, proveedores y distribuidores. Antes de contratar cualquier servicio, cada una de las Unidades de Negocio se asegura de que los mencionados cumplan con la legislación nacional y estén comprometidos con las prácticas laborales coherentes con las normas internacionales sobre derechos humanos.

Entre los resultados al 2023, se cuenta con:

- La finalización de las negociaciones colectivas para el año 2023 en las Unidades de E&P y Refino.
- El cumplimiento de la instalación de los Comités y Supervisores de Intervención contra el Hostigamiento Sexual Laboral.
- El cumplimiento de la instalación de los Supervisores de Seguridad y Salud en el Trabajo.

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Las principales iniciativas y actividades en materia de diversidad e inclusión en el 2023 fueron:

- Comité de Diversidad e Inclusión cuya misión es impulsar y garantizar un entorno inclusivo.
- Seguro de salud para las parejas de las personas del colectivo LGTBQ.
- Programa de Inserción Laboral para mujeres víctimas de violencia de género, se ha logrado insertar en la Compañía tres mujeres que se encontraban en dicha situación, logrando su independencia con el apoyo y acompañamiento de la Compañía mediante el Programa de Bienestar Emocional de Repsol.
- Programa de Liderazgo Femenino en la Universidad Pacífico dirigido a mujeres ejecutivas.
- Trabajo en conjunto con organismos públicos y privados para la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Iniciativas por el Mes del Orgullo de la comunidad LGTBI+: Conversatorio con los empleados sobre el tema "¿Cómo hacer de mi empresa un lugar más inclusivo?", donde se brindaron recomendaciones para continuar transformando el ambiente de trabajo en un espacio que priorice la diversidad y la inclusión.
- Se compartieron mensajes de apoyo, respeto e inclusión en el mural "energía con orgullo". Se impulsó en el entorno Repsol información sobre los grupos de apoyo que trabajan en asuntos relevantes para la comunidad LGTBI+, promoviendo y comunicando el seguro médico para este colectivo.

Todo este esfuerzo se refleja en 0 casos de discriminación reportados en Repsol Perú en el 2023.

SALUD Y BIENESTAR EMOCIONAL

Todos los trabajadores de Repsol Perú cuentan con cobertura médica a través de un Seguro Médico Particular (EPS) y el Seguro Social de Salud (EsSalud), recibiendo atención médica relacionada y no relacionada con el trabajo. Adicional a ello, se extiende una afiliación al Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) así como al Seguro de Vida Ley, que brinda cobertura en caso de fallecimiento natural o accidental o incapacidad permanente, independientemente de su origen laboral.

Como parte del enfoque preventivo, los trabajadores de Repsol Perú cuentan con el acceso voluntario a los siguientes programas:

Programa de Nutrición: Se realiza el seguimiento por parte de un nutricionista de manera periódica al personal con problemas de sobrepeso u obesidad. Se le brinda plan de alimentación, fomentando la actividad física de los participantes.

Programa de Ergonomía y Pausas Activas: Dedicado a la prevención de lesiones musculoesqueléticas, a través de cuestionario nórdico, cumplimiento de pausas activas, etc.

Programa de Conservación Auditiva: Dirigido al personal con disminución auditiva y que esté expuesto a ruido. Seguimiento a través de audiometría periódica y monitoreos de ruido.

Campañas de salud y esquema de inmunizaciones.

Apoyo psicológico: Se brinda a través de una línea telefónica las 24 horas del día.

En el caso de la Unidad de E&P, los trabajadores tienen acceso a la posta médica en la Base Nuevo Mundo en el lote 57, que está equipada para atender emergencias y urgencias con un médico y enfermero disponibles. En caso de necesitar atención médica especializada, se activa el Plan de Respuesta a Emergencias y Evacuación Médica (MEDEVAC) para trasladar al paciente por vía aérea o fluvial.

En Refino se cuenta con el centro médico (Categoría I-2), ubicado en las instalaciones de Refinería La Pampilla, con personal médico y equipamiento para atender urgencias y emergencias. La atención se extiende a los trabajadores contratistas, los cuales pueden acceder a la atención médica brindada por personal calificado en las instalaciones donde se desempeñan.

Y en la Unidad de Movilidad, los trabajadores de las estaciones de servicios cuentan con EsSalud y EPS. Aquellos que se encuentran dentro de las unidades mineras acuden a la posta médica de la operación minera. En caso de necesitar referencia y/o traslado, se coordina con el médico ocupacional.

ACCIONES DESTACADAS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2023

3 SALUD Y BIENESTAR | 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Se implementaron diversas actividades para promover la salud física, tales como charlas de alimentación saludable, evaluaciones nutricionales para los trabajadores y pausas activas. También, se fomentó el cuidado y la promoción de la salud mental y emocional a través de charlas sobre los riesgos psicosociales, higiene del sueño y manejo del estrés. También, se continuó brindando orientación y soporte a través de la línea de ayuda psicológica.

9. Operación Segura

Unidad de E&P

En la Unidad de E&P se cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Medioambiente que toma como referencia los estándares internacionalmente reconocidos IOGP 510, ISO 14001 e ISO 45001. Además, cuenta con un Comité de Seguridad y Salud Paritario, el cual está compuesto por representantes tanto de los trabajadores como de la compañía.

De existir algún incidente, la norma interna Incident Investigation detalla la metodología de investigación de incidentes de alto potencial. Esta metodología se basa en el modelo *Tripod beta* que identifica las barreras que fallaron a consecuencia de un error humano, lo que permite reconocer las falencias organizacionales que lo originaron. El registro, la investigación cuando aplique y la gestión de las acciones correctivas de accidentes e incidentes laborales se realiza a través de *Synergy*, una herramienta corporativa.

Además, se llevan a cabo inspecciones periódicas, auditorías internas y externas, y se realiza un seguimiento de la gestión de incidentes. Se ha implementado el Pasaporte SSMA para recopilar la formación y certificación del personal en temas de seguridad, salud y medioambiente.

Unidad de Refino

En la Unidad de Refino, el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo está certificado bajo el estándar ISO 45001:2018. Este sistema se extiende a trabajadores contratistas y aplica a todos los lugares donde la unidad realiza sus actividades: refinación, almacenamiento, despacho por camiones tanque de combustibles líquidos, GLP y asfaltos; así como operaciones de carga y descarga de petróleo crudo y productos en los terminales marítimos.

La identificación y evaluación de peligros laborales se realiza anualmente con la participación de los trabajadores y la revisión de supervisores, gerentes y el Área de Seguridad Industrial. Los controles registrados en los riesgos ocupacionales se utilizan como información para desarrollar el Programa Anual de Actividades de Seguridad.

A su vez, el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST), formado por representantes de los trabajadores y la empresa, se reúne una vez al mes, se encarga de la participación y consulta de los trabajadores en el desarrollo, aplicación y evaluación del sistema de gestión de SST. Los incidentes laborales se investigan de acuerdo con lo indicado en la normativa interna y en la normativa nacional vigente.

Unidad de Movilidad

La Unidad de Movilidad basa su gestión en la norma ISO 45001:2018 (Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo), y la norma ISO 14001:2015 (Sistema de Gestión Ambiental). Así mismo, cuenta a la fecha con la certificación en las operaciones de gran minería (Antamina, Toromocho y Bambas) y un grupo de 56 estaciones de servicio de gestión propia a nivel nacional.

Al igual que las otras Unidades de Negocio, cuenta con una política que enfatiza que los trabajadores tienen el derecho y el deber de retirarse de lugares de trabajo con riesgos inminentes.

Se cuenta con controles en diseño, procedimiento, norma, capacitación y equipos de protección personal. Toda la información detallada se encuentra en el Sistema de Gestión Certificado de Seguridad y Salud del Trabajo

La Unidad de Negocio cuenta con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y está formado por seis representantes de la Compañía y seis representantes de los trabajadores. Este comité se reúne una vez al mes y aquí se discuten los avances, aprobaciones e indicadores.

ACCIONES DESTACADAS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2023

En la Unidad de Negocio Refino se migró al nuevo sistema de permisos de trabajo Control of Work (CoW) en las Áreas de Operaciones de Despacho y Conversión. En diciembre de 2023, se inició la migración de este nuevo sistema en el Área de Destilación.

En abril 2023, la consultora especializada en gestión de seguridad de procesos DSS+ presentó ante la Alta Dirección los resultados finales del diagnóstico de la cultura de seguridad en la Unidad de Exploración y Producción, proceso que se inició en setiembre de 2022. Sobre ello, se conformaron equipos multidisciplinarios y se elaboraron hojas de ruta con objetivos y estrategias que sirvieron para el plan de acción y mejorar la cultura de seguridad en el Lote 57.

10. Cumplimiento

Repsol Perú mantiene su compromiso de ser transparente en todos los niveles de gestión, cumpliendo con la ley y su Código de Ética y Conducta. Con motivo del derrame de petróleo en el Terminal Multiboyas N° 2, al término del 2023, se identificaron un total de 26 casos vigentes relacionados a presuntos incumplimientos de la legislación y las normativas que derivaron en la imposición de 20 multas. Con relación a estos casos, RELAPASAA continúa ejerciendo su derecho de defensa frente a las autoridades competentes (tanto en sede administrativa como judicial). De ellos, un caso corresponde a un Procedimiento Administrativo Sancionador iniciado en el 2023, mientras que el resto fueron iniciados durante el 2022.

Respecto de los contratos y licencias en los que participan las empresas del Grupo Repsol, se realizan conforme a las disposiciones legales, y en caso sea necesaria su difusión pública, esta se realiza conforme lo disponga la legislación vigente y aplicable.

ACCIONES DESTACADAS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2023

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Se participó de las reuniones convocadas por la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria - SUNAT, a través de foros gremiales, para contribuir a la implementación del Programa de Cumplimiento Tributario Colaborativo previsto para el año 2025. La participación abarca desde la fase de diseño hasta la efectiva inclusión en dicho programa. Además, se actualizaron los controles internos exigidos por normativa para mantener la certificación emitida por la Organización de los Estados Americanos-OEA, como parte de las relaciones colaborativas con la administración tributaria.

11. Cadena de suministro y clientes

EVALUACIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL DE PROVEEDORES

Repsol Perú realiza filtros de selección técnica, financiera, ambiental y social al 100% de potenciales proveedores. En el 2023:

- La Unidad de E&P tuvo 79 proveedores contratados, 31 nuevos. Se realizaron auditorías de aspectos ambientales y sociales a 23 proveedores en base al total contratado por tratarse de proveedores de mayor criticidad.
- La Unidad de Refino contrató a 228 proveedores, el total de evaluados fue 53 proveedores, y de estos el 15% son nuevos evaluados con criterios ambientales y sociales.
- Y la Unidad de Movilidad contrató a 93 proveedores, de los cuales 28 fueron nuevos. Se evaluaron 35 proveedores y de este el 4% corresponden a proveedores nuevos.

Es importante mencionar que solo en la Unidad de Movilidad se detectó el 13% de proveedores con impactos ambientales significativos, con los que se acordaron planes de mejora. Asimismo en ninguna de las Unidades de Negocio se identificaron impactos sociales negativos reales o potenciales relacionados con la cadena de suministro.

COMPRAS Y CONTRATACIONES LOCALES

Repsol Perú cuenta con proveedores de diferentes zonas del territorio peruano de acuerdo con la relevancia de sus operaciones en cada Unidad de Negocio; en ese sentido, el ámbito nacional se entiende como ámbito local.

- En el 2023, la Unidad de E&P contó con 96% de proveedores locales que brindaron servicio de soporte a la operación y mantenimiento del Lote 57 destinando un total de $46,621,587 en compras.
- Por su parte, la Unidad de Refino contó con un 64.10% de proveedores locales con un monto de compras adjudicado de $191,021,872 lo cual no incluye a los proveedores de crudo, de productos derivados, ni de aquellos biocombustibles que constituyen materia prima para la elaboración de los productos comercializados.
- Y la Unidad de Movilidad contó con el 95.60% de proveedores locales y un monto en compras de $64,340,947.

CALIDAD DEL PRODUCTO, SATISFACCIÓN Y SEGURIDAD DEL CLIENTE

Repsol Perú brinda asesoramiento técnico en el transporte, almacenamiento, distribución y suministro de los productos que ofrece, adaptándose a las necesidades específicas de cada cliente. Todo ello se realiza cumpliendo con rigurosos estándares de calidad, seguridad y protección del medioambiente.

De los esfuerzos realizados durante el 2023, se destaca lo siguiente:

- Implementación de los nuevos gasoholes (Regular y Premium) dentro del plazo establecido por la normativa peruana (primer trimestre del 2023).
- Evaluaciones a los contratistas, de acuerdo con las directivas del Área de Compras y Contrataciones, y Seguridad, para los servicios realizados en la red de estaciones; esto con la finalidad de asegurar la calidad del producto, satisfacción y seguridad del cliente.

Repsol Perú evalúa el 100% de sus productos en cuanto a diversos aspectos, incluidos los impactos a la salud y seguridad, los cuales se encuentran plenamente identificados y se comparten de forma pública a través de las fichas de datos de seguridad. Además, no se ha identificado el incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios en torno de este aspecto.

Haz click aquí para acceder a **las Fichas de Datos de Seguridad**

12. Innovación y transformación digital

El 2023 estuvo marcado por el desarrollo de expertos, elaboración de productos tecnológicos, registro de patentes, inversión en StartUps y la promoción de la innovación abierta. Además, se desarrollaron capacidades en movilidad avanzada, bioenergía y bajas emisiones, matemática avanzada, geofísica y diseño de procesos.

Bajo la estrecha colaboración con Shift, UTEC y la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), se mantiene el compromiso con la innovación y brinda la oportunidad de intercambiar conocimientos, experiencias y recursos, promoviendo un ambiente de desarrollo conjunto.

INNOVATORS UNDER 35 LATAM 2023 (IU35)

Repsol Perú está comprometido con la innovación, es así que formó parte de Innovators Under 35 LATAM 2023 (IU35) como auspiciadores. Esta es la mayor comunidad a nivel mundial de líderes innovadores, pioneros y agentes de cambio social en el mundo. Se enfoca en las siguientes áreas:

- Ambiente y sostenibilidad
- Salud y bienestar
- Economía y finanzas
- Alimentación
- Agricultura
- Eficiencia energética
- Telecomunicaciones
- Transporte
- Nuevos materiales

Este concurso es organizado por la revista MIT Technology Review y la consultora global Opinno, y está dirigido a los jóvenes menores de 35 años de América Latina, que estén utilizando la ciencia y/o tecnología de forma creativa para resolver los grandes problemas de la humanidad.

Durante el 2023, Perú fue sede de este concurso que pretende deslocalizar, democratizar, favorecer e impulsar la transferencia de conocimiento y tecnologías, para atraer y dar visibilidad al talento innovador de la región. Apuesta por el desarrollo y progreso de Perú, una nación con empresarios y emprendedores cuyo foco es seguir adelante, impulsando la innovación. Para el 2024, Repsol Perú seguirá apostando por fomentar la innovación en Latinoamérica.

PROYECTOS DIGITALES

Se continúa con la implementación del Programa de Digitalización, el cual tiene como objetivo avanzar en la toma de decisiones basadas en datos así como incorporar de manera acelerada los avances en inteligencia artificial en el negocio. A continuación proyectos y soluciones por cada Unidad de Negocio.

Unidad de E&P

- **APM & IFM: Automated Production Management & Integrated Flow Modelling:** Principal plataforma digital utilizada para la gestión de la producción de los activos operados. Permite el seguimiento diario de la producción, planificación y optimización, en base a modelos que integra automáticamente el yacimiento, el pozo y las instalaciones de superficie, generando pronósticos y optimizaciones de producción.
- **CLM - Contract Lifecycle Management:** Implantación de ICM (Supply Chain & Legal) que es un producto CLM (Contract Lyfecicle Management) para gestionar el proceso end to end de la creación y licitación de los contratos.
- **E&P Emission Management:** Herramienta de gestión para reducir las emisiones de gases efecto invernadero (en Energy Component).
- **OC Visualization platform**: Plataforma de visualización del Operation Center (OC) que permite automatizar la visualización de sistemas/aplicaciones utilizadas por el equipo de OC y otras partes interesadas involucradas en los flujos de trabajo clave considerando los roles de cada una de las partes.

Unidad de Refino

- **Fuel clearance plant optimization (Scale-Up):** Permite automatizar el proceso de despacho de combustibles, con la finalidad de reducir tiempos de ocupación de cisternas en planta y permite la atención de cisternas adicionales. También, reduce los tiempos de digitación e incrementa la seguridad durante la carga.
- **MECO:** Herramienta de apoyo a la toma de decisión para el aprovisionamiento de crudos que, mediante tecnologías actuales, calcula el margen de más de 400 crudos para la Refinería La Pampilla.
- **Work Permit:** Despliegue de la herramienta digital e-visión para gestionar de manera integrada los procesos de permisos de trabajo, así como la entrega segura de equipos de planta.

Unidad de Movilidad

- **Crude oil blending & Agile scheduling Tool:** Simulación de comportamiento de rendimientos y propiedades basados en modelos LP (programación lineal) considerando distintos modos de operación y calidad de carga. Simulación de blending de productos y gestión de inventario de tanques intermedios y finales.
- **Agile planning FCC:** Monitorizar las variables del proceso de la Unidad FCC (craqueo catalítico de fluidos) automáticamente y calcular los vectores de rendimiento y caracterización de las producciones de manera ágil.
- **Optimizador de reformado catalítico:** Optimización en línea del desempeño y ciclo de vida del catalizador del reformado.
- **Siclos APC:** Seguimiento en línea del desempeño de los controladores de matriz dinámico (DMCs) de la refinería para optimizar la producción y ahorro de energía en las unidades de operación.

CIBERSEGURIDAD

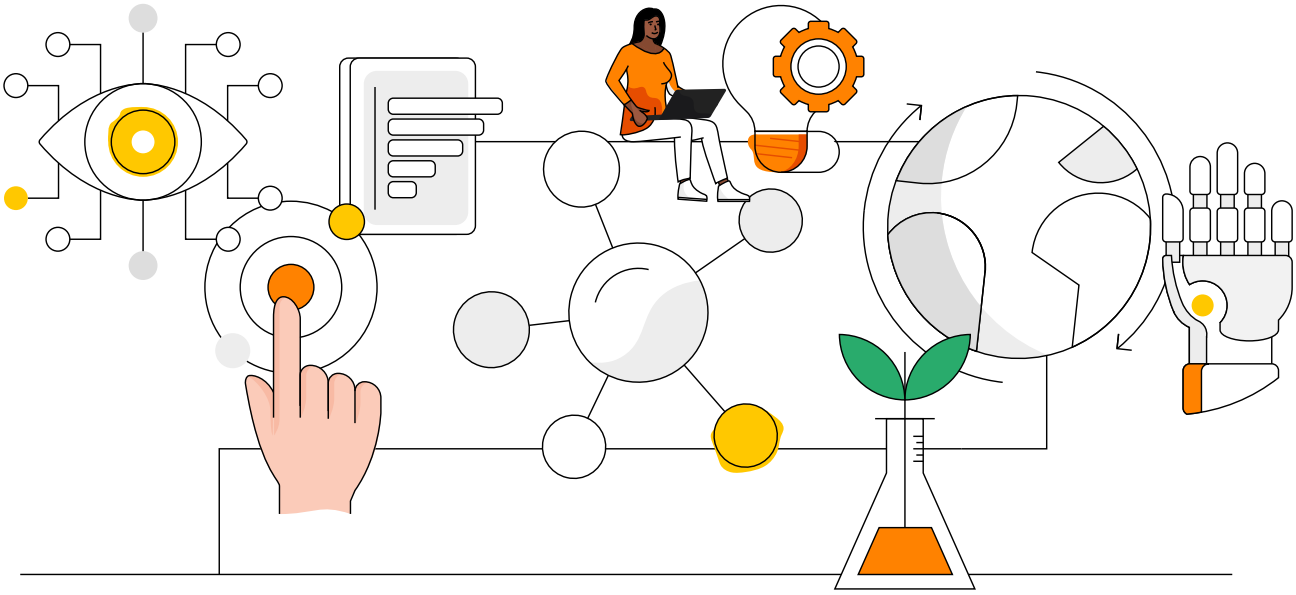
La implementación de medidas físicas, técnicas, legales y procedimentales para proteger los sistemas y la información se lleva a cabo desde la Dirección de Ciberseguridad en todas las actividades de la empresa.

En el 2023, se cumplieron los siguientes hitos:

- Formación online orientada a los empleados cuyo trabajo es de manera remota, alcanzando una cobertura del 90%. Se realizaron evaluaciones dirigidas orientadas a reforzar los conocimientos teóricos.
- Continuación del despliegue de agentes de protección en dispositivos del espacio de trabajo (escritorio y móviles), centros de cómputo y plataformas de nube.
- Continuación del Programa de Ciberseguridad OT para los activos industriales con el fin de fortalecer las capacidades de monitorización y respuesta a partir de un conjunto de prácticas mínimas. En paralelo, se implementaron nuevos modelos operativos para asegurar la relación entre los entornos de trabajo IT y OT.
- Potenciación del alineamiento con los equipos de respuesta a incidentes del ámbito global (Centro de Operaciones de Seguridad).

ACCIONES DESTACADAS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2023

Implementación del curso online de ciberseguridad, con un 90% de cumplimiento por parte de los colaboradores, así como también contenidos digitales en ciberseguridad industrial para Refinería La Pampilla. Además, se realizaron acciones formativas en digitalización como: el concurso de innovación *"Digital Storm"*, charlas de herramientas ofimáticas *"Do it yourself Week"*, charlas tecnológicas, así como entrenamiento para reconocimiento de ciberataques mediante campañas phishing.



Principales indicadores ESG

En el 2023 hubo un incremento en la producción en las Unidad de E&P y de Refino, comparado con el 2022. Asimismo en la Unidad de Movilidad la red de estaciones de servicio propias se incrementó en 5 estaciones. Estos incrementos en los niveles de producción tiene una relación directa con los indicadores de consumo de energía. emisiones GEI y emisiones biogénicas. Incluso este incremento de producción se ve reflejado en las emisiones significativas al aire y en el consumo total de agua.

Tabla: Consumo de energía (GJ)[2]

	2023			2022			2021		
UNIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD
Fuelóleo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuel gas / gas natural	481,974.24	1,674,231.02	0.00	277,701.30	7,136,126.00	0.00	129,300.89	7,816,841.00	0.00
Gasóleo (diésel)	19,701.50	116.26	0.00	12,291.37	457.00	0.00	10,429.19	719.00	0.00
Electricidad comprada	0.00	427,033.21	50,117.10	0.00	293,125.00	44,336.07	0.00	508,356.00	35,950.65
Consumo total de vapor	0.00	101,447.00	0.00	0.00	94,498.00	0.00	0.00	93,718.00	0.00
CONSUMO TOTAL	**501,675.74**	**7,915,693.00**	**50,117.10**	**289,991.67**	**7,524,206.00**	**44,336.07**	**139,730.08**	**8,419,635.00**	**35,950.65**

2 No aplica el consumo de combustible procedente de fuentes renovables para las unidades de E&P y Refino. Así como no aplica la venta de energía, consumo de calefacción, ni consumo de refrigeración para Repsol Perú. Los factores de conversión empleados se obtuvieron del RAGEI.

Tabla: Emisiones de GEI (tCO_2e)[3]

EMISIONES DE GEI	2023		2022		2021	
UNIDAD	E&P	REFINO	E&P	REFINO	E&P	REFINO
Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	37,600.45	507,146.00	21,476.00	484,396.00	12,001.55	482,539.00
Emisiones indirectas por energía (Alcance 2)	-	25,347.00	-	16,421.00	-	22,280.00
Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	5,290,555.55	14,037,773.00	4,369,004.77	12,208,881.00	3,244,216.84	14,500,257.00
TOTAL DE EMISIONES	**37,350.00**	**14,570,266.00**	**4,390,520.77**	**12,709,698.00**	**3,256,218.39**	**15,005,076.00**

Tabla: Emisiones significativas al aire – Unidad de E&P y Refino

	2023		2022		2021	
UNIDAD	E&P	REFINO	E&P	REFINO	E&P	REFINO
i. Nox	212,370.00	510,960.00	117,418.00	458,690.00	68,553.00	367,920.00
ii. Sox	40.00	168,940.00	26.00	134,480.00	30.00	271,490.00
iii. Contaminantes orgánicos persistentes (POP)	N/A	N/A	0.00	N/A	N/A	N/A
iv. Compuestos orgánicos volátiles (VOC)	793,770.00	1,268,780.00	677,783.00	1,044,940.00	437,850.00	1,176,000.00
v. Contaminantes peligrosos del aire (HAP)	N/A	N/A	0.00	N/A	N/A	N/A
vi. Material particulado (MP)	460.00	12,770.00	279.00	11,470.00	241.00	35,170.00
vii. Otras categorías estándar de emisiones al aire identificadas en las normativas pertinentes	0.00	136,870.00	0.00	182,460.00	0.00	203,910.00

3 Entre las categorías y actividades relativas a otras emisiones indirectas de GEI se cuenta con transporte de ductos, transporte de empleados y viajes de empleados en el caso de la Unidad de E&P. Y bienes y servicios comprados (crudo, entre otros), transporte y distribución de aguas arriba, residuos generados en las operaciones, viajes de negocios, desplazamiento de empleados, transporte aguas abajo, uso de productos vendidos para el caso de la Unidad de Refino.
La Unidad de Movilidad, por la naturaleza de su actividad, al no ser de índole industrial, sino de comercialización, no cuantifica sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero; sin embargo, las emisiones de las actividades de abastecimiento y transporte se cuantifican como parte de las emisiones de Refino.

Tabla: Consumo total de agua (ML)

	2023			2022			2021		
CONSUMO TOTAL DE AGUA	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD
Consumo total de agua (extracción total de agua – vertido total de agua)	66.29	773.87	0.00	7.46	839.19	0.00	2.99	778.76	0.00

Tabla: Vertidos (ML)[4]

VERTIDO DE AGUA	2023			2022			2021		
UNIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD
Vertido de agua por destino	**8.81**	**1,160.35**	**140.90**	**28.65**	**991.70**	**149.95**	**24.87**	**1,152.20**	**144.90**
Agua superficial	0.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.46	0.00	0.00
Agua marina	0.00	907.24	0.00	0.00	991.70	0.00	0.00	1,152.20	0.00
Agua de terceros	0.00	0.00	140.90	0.00	0.00	149.95	22.41	0.00	144.90
Otra Fuente*	8.70	253.11	0.00	28.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Vertidos de agua por agua dulce u otras aguas	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**2.46**	**0.00**	**0.00**
Agua dulce	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.46	0.00	0.00
Otras aguas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Vertidos de agua por nivel de tratamiento	**8.70**	**907.24**	**140.90**	**23.62**	**991.70**	**149.95**	**24.88**	**1,073.91**	**144.90**
Sin tratamiento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Con tratamiento*	8.70	907.24	140.90	23.62	991.70	149.95	24.88	1,073.91	144.90

* En el caso de la Unidad de E&P es agua infiltrada a terreno, y en el caso de la Unidad de Refino es agua para regadío.
** Tratamiento secundario de efluente aceitoso y corrección de pH de efluente químico.

4 Repsol Perú no realiza vertimiento en aguas subterráneas, ni vertido de agua en zonas de estrés hídrico.

Tabla: Extracción de agua por fuente (ML)[5]

	2023			2022			2021		
UNIDAD DE NEGOCIO	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD
Extracción de agua por fuente	**75.10**	**1,934.22**	**140.90**	**36.11**	**1,830.89**	**149.95**	**27.86**	**1,930.96**	**144.90**
Agua superficial	**8.20**	**0.00**	**140.90**	**6.04**	**0.00**	**0.00**	**3.56**	**0.00**	**144.90**
Agua dulce	8.20	0.00	140.90	6.04	0.00	149.95	3.56	0.00	144.90
Agua subterránea	**62.30**	**1,934.22**	**0.00**	**28.65**	**1,830.89**	**0.00**	**23.12**	**1930.96**	**0.00**
Agua dulce	62.30	1,934.22	0.00	28.65	1,830.89	0.00	23.12	1930.96	0.00
Agua producida en las instalaciones	**4.60**	**0.00**	**0.00**	**1.47**	**0.00**	**0.00**	**1.18**	**0.00**	**0.00**
Agua dulce	4.60	0.00	0.00	1.47	0.00	0.00	1.18	0.00	0.00
Otras aguas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Tabla: Gestión de Residuos (T)

	2023			2022			2021		
UNIDAD DE NEGOCIO	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD
Residuos generados no peligrosos	280.76	18,283.70	1,327.69	279.74	8,494.56	1,550.66	113.19	5,912.70	140.39
Residuos generados peligrosos	62.20	6,994.00	682.26	247.38	27,304.40	944.35	75.05	3,959.26	411.63

5 Repsol Perú no realiza extracción de agua marina, ni agua de terceros.

Tabla: Residuos no destinados a eliminación (T)[6]

	2023			2022			2021		
UNIDAD DE NEGOCIO	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD
Peso total de los residuos no destinados a eliminación	113.26	182.10	1.95	404.94	201.90	2.79	140.13	84.08	0.00
a. Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación	0.00	0.00	1.95	146.78	0.00	2.79	16.57	0.00	0.00
i. Preparación para la reutilización	0.00	0.00	1.95	14.67	0.00	2.79	0.00	0.00	0.00
ii. Reciclaje	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.31	0.00	0.00
iii. Otras operaciones de valorización	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.26	0.00	0.00
b. Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación	113.26	182.10	0.00	258.16	201.90	0.00	123.56	84.08	0.00
i. Preparación para la reutilización	11.59	0.00	0.00	165.68	0.00	0.00	3.23	37.95	0.00
ii. Reciclaje	3.06	4.07	0.00	146.22	5.20	0.00	2.31	28.92	0.00
iii. Otras operaciones de valorización	98.60	178.00	0.00	78.37	196.70	0.00	118.02	17.71	0.00

6 El desglose de este cuadro pertenece a residuos en las instalaciones de las Unidades de Negocios de Repsol Perú.

Tabla: Residuos destinados a eliminación (T)[7]

	2023			2022			2021		
UNIDAD DE NEGOCIO	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD	E&P	REFINO	MOVILIDAD
Peso total de los residuos destinados a eliminación	229.70	25,095.64	2,008.01	122.19	35,533.45	2,492.22	70.11	9,778.88	552.02
a. Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación	62.20	6,994.00	680.31	97.24	27,304.40	941.56	60.48	3,950.26	411.63
i. Traslado a un vertedero	62.20	6,993.36	0.00	97.24	27,300.58	0.00	0.00	3,950.26	0.00
ii. Otras operaciones de eliminación	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60.48	0.00	0.00
iii. Incineración (sin recuperación energética)	0.00	0.64	0.00	0.00	3.82	0.00	0.00	0.00	0.00
iv. Otras operaciones de eliminación: relleno de seguridad	0.00	0.00	680.31	0.00	0.00	941.56	0.00	0.00	411.63
b. Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación	167.50	18,101.64	1327.70	21.58	8,229.04	1550.66	9.63	5,828.62	140.39
i. Traslado a un vertedero	167.50	18,101.64	0.00	21.58	8,229.04	0.00	0.00	5,828.62	0.00
ii. Otras operaciones de eliminación	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.63	0.00	0.00
iii. Otras operaciones de eliminación: relleno sanitario	0.00	0.00	680.31	0.00	0.00	941.56	0.00	0.00	140.39

7 El desglose de este cuadro pertenece a residuos en las instalaciones de las Unidades de Negocios de Repsol Perú.

Tabla: Número de trabajadores por Unidad de Negocio, tipo de contrato laboral y género

UNIDAD DE NEGOCIO	UNIDAD DE E&P						UNIDAD DE REFINO						UNIDAD DE MOVILIDAD					
	2023		2022		2021		2023		2022		2021		2023		2022		2021	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Contrato temporal o plazo fijo	9	1	4	2	2	1	71	26	106	32	69	32	170	53	186	70	202	59
Jornada completa	9	1	4	2	2	1	71	26	106	32	69	32	162	41	173	56	202	59
Media jornada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	12	13	14	0	0
Contrato indefinido o permanente	78	28	76	27	78	31	540	204	475	188	498	179	653	1411	585	1317	578	1283
Jornada completa	78	28	76	27	78	31	540	204	475	188	498	179	653	1411	585	1317	578	1283
Media jornada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	87	29	80	29	80	32	611	230	581	220	567	211	823	1464	771	1387	780	1342

Tabla: Promedio de horas de formación al año por empleado

	UNIDAD DE REFINO				UNIDAD DE MOVILIDAD				UNIDAD DE E&P			
	2023		2022		2023		2022		2023		2022	
	PERSONAL MASCULINO	PERSONAL FEMENINO	PERSONAL MASCULINO	PERSONAL FEMENINO	PERSONAL MASCULINO	PERSONAL FEMENINO	PERSONAL MASCULINO	PERSONAL FEMENINO	PERSONAL MASCULINO	PERSONAL FEMENINO	PERSONAL MASCULINO	PERSONAL FEMENINO
Directivos	13.80	27.80	8.50	0.00	15.40	0.00	12.70	0.00	0.00	0.00	11.30	0.00
Gerente	48.20	36.00	38.10	21.40	60.40	71.10	17.70	15.30	49.10	33.30	8.90	53.50
Jefe	38.30	43.50	28.20	16.30	148.40	120.90	80.50	68.30	28.60	55.30	7.80	27.90
Supervisor	34.90	37.40	18.80	16.90	108.80	45.60	50.80	19.20	54.80	8.10	12.90	0.00
Operarios	53.50	50.90	44.30	45.10	37.50	19.20	41.50	22.20	80.70	0.00	8.10	0.00
Asistente /Analista	35.40	30.70	20.40	17.60	65.90	41.60	43.40	34.10	64.80	47.90	34.30	21.50
Total general	**41.60**	**36.40**	**29.50**	**22.70**	**53.10**	**27.30**	**44.50**	**26.10**	**58.30**	**45.60**	**17.80**	**23.30**

Tabla: Negociación colectiva

	E&P		REFINO		MOVILIDAD	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Número de Sindicatos	1	1	2	2	0	0
Número de afiliados	32	25	288	242	No aplica	No aplica
% de trabajadores afiliados con respecto del total de la Unidad	27.59%	21.00%	34.24%	31.44%	No aplica	No aplica

Tabla: Porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva

UNIDAD DE E&P			UNIDAD DE REFINO			UNIDAD DE MOVILIDAD		
2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
27.59%	23.00%	No aplica	47.92%	50.06%	45.07%	No aplica		

Tabla: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres sobre hombres

	UNIDAD DE E&P		UNIDAD DE REFINO		UNIDAD DE MOVILIDAD	
AÑO	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Directivos	-	-	0.74	-	-	-
Gerente	0.55	0.51	0.99	1.09	1.24	1.05
Jefe	0.71	0.71	1.08	1.10	0.86	0.80
Supervisor	0.92	-	1.05	1.14	1.00	0.99
Operarios	-	-	0.88	0.85	0.82	0.83
Asistente /Analista	0.93	0.87	0.93	0.93	0.76	0.79

Tabla: Trabajadores cubiertos por el sistema de SST sujeto a auditoría interna y externa

	E&P			REFINO			MOVILIDAD		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Número de empleados	116	109	112	519	801	482	519	801	482
% de empleados	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Número de contratistas	287	182	221	1,084	874	873	1,084	874	873
% de contratistas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabla: Lesiones por accidente laboral registrables – Unidad de E&P

CATEGORÍA	E&P		REFINO		MOVILIDAD	
	EMPLEADOS	CONTRATISTAS	EMPLEADOS	CONTRATISTAS	EMPLEADOS	CONTRATISTAS
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Tasa de fatalidades resultantes de una lesión por accidente laboral	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Número de lesiones con tiempo perdido	0.00	3.00	2.00	1.00	0.00	0.00
Total de lesiones registrables	0.00	3.00	2.00	1.00	7.00	3.00
Tasa de lesiones registrables	0.00	2.39	1.54	0.37	N/A	N/A
Total de horas trabajadas	274,043.00	1,257,040.00	1,294,592.00	2,706,261.00	5,252,789	1,106,366

* Cálculo realizado sobre la base de 1 000 000 horas trabajadas.

Tabla: Evolución de las compras y contrataciones locales de las Unidades de Negocio ($)

		2023	2022	2021
Unidad E&P	Monto de compras a proveedores locales	49,621,587.32	32,574,353	14,855,693
	% del monto a proveedores locales frente al total	96.94%	95.00%	98.00%
Unidad Refino	Monto de compras a proveedores locales	191,021,872.53	647,516,719	223,555,336
	% del monto a proveedores locales frente al total	64.12%	97.50%	73.10%
Unidad Movilidad	Monto de compras a proveedores locales	64,340,947.96	58,902,687	54,659,219
	% del monto a proveedores locales frente al total	95.64%	99.70%	95.30%

REPSOL

repsol.pe