



**REPSOL**

**CIERRE**

# 2024

## Plan de Sostenibilidad

PERÚ





## Aviso legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible.

Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificarlas, posponerlas o cancelarlas sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S. A. 2024 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.



# Contenidos

01		
	<b>Nuestra visión de la sostenibilidad</b>	<b>4</b>
02		
	<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible</b>	<b>5</b>
03		
	<b>Cierre Plan de Sostenibilidad 2024</b>	<b>7</b>
	Nuestro resumen del año	8
	Cambio climático	9
	Medioambiente	15
	Operación segura	23
	Personas	28
	Ética y transparencia	34
04		
	<b>Proceso de actualización del Plan</b>	<b>37</b>



## NUESTRA VISIÓN

# de la sostenibilidad

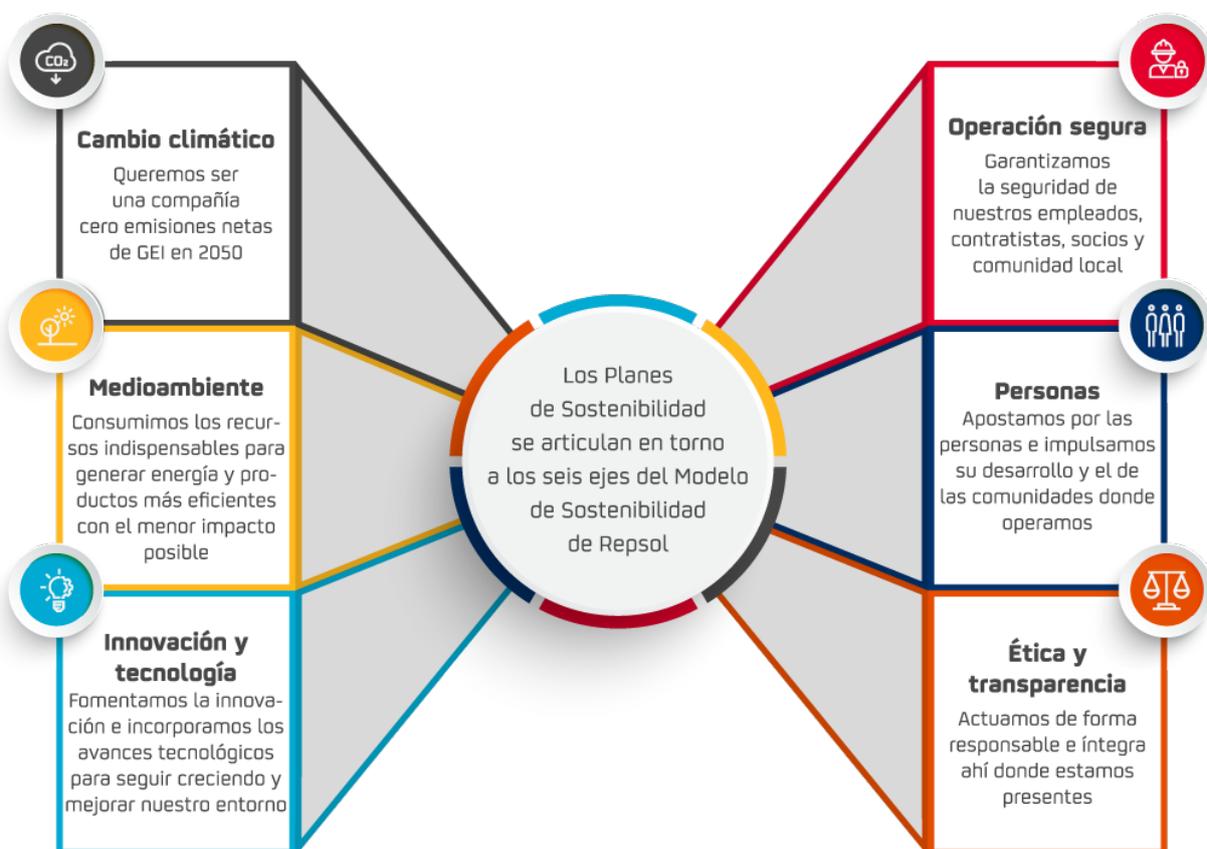
La meta de Repsol es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, y llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero (GEI) en 2050, como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Con este fin, definimos nuestro **Modelo de Sostenibilidad**, organizado en seis ejes de actuación que incorporan los asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza.

El diálogo con nuestros grupos de interés permite identificar oportunidades para maximizar nuestros impactos positivos y minimizar los negativos, que se materializan anualmente en las iniciativas de los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos en los que damos a conocer nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances.

El **Plan Global de Sostenibilidad** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad y los **Planes Locales de Sostenibilidad** despliegan esta hoja de ruta en cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.

El **Plan de Sostenibilidad de Repsol Perú** está conformado por una selección de proyectos y acciones destacados en los 6 ejes del modelo de sostenibilidad. Cabe mencionar que en el **Informe de Sostenibilidad Anual** describimos a detalle nuestra estrategia y resultados de desempeño ASG (ambiental, social y de gobernanza), así como los diferentes programas que venimos desarrollando desde las diversas áreas de la compañía, reportado bajo los exigentes estándares internacionales del Global Reporting Initiative (GRI) y cuya información es auditada externamente.



## OBJETIVOS

# de Desarrollo Sostenible

La **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** persigue poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol hemos mostrado nuestro apoyo con esta Agenda desde su aprobación en 2015, y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Nos focalizamos en los **ODS 7, 8 y 13**, por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático. Además, apostamos por la gestión sostenible del agua (ODS 6), la innovación (ODS 9), y el uso eficiente de los recursos (ODS 12) en nuestras operaciones. Somos conscientes de que, para alcanzar estos compromisos, es esencial la colaboración entre todos (ODS 17).

Anualmente publicamos un **Informe ODS** en el que, a través de numerosos indicadores, proyectos y testimonios, mostramos nuestra aportación a la Agenda a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en [www.repsol.com](http://www.repsol.com).

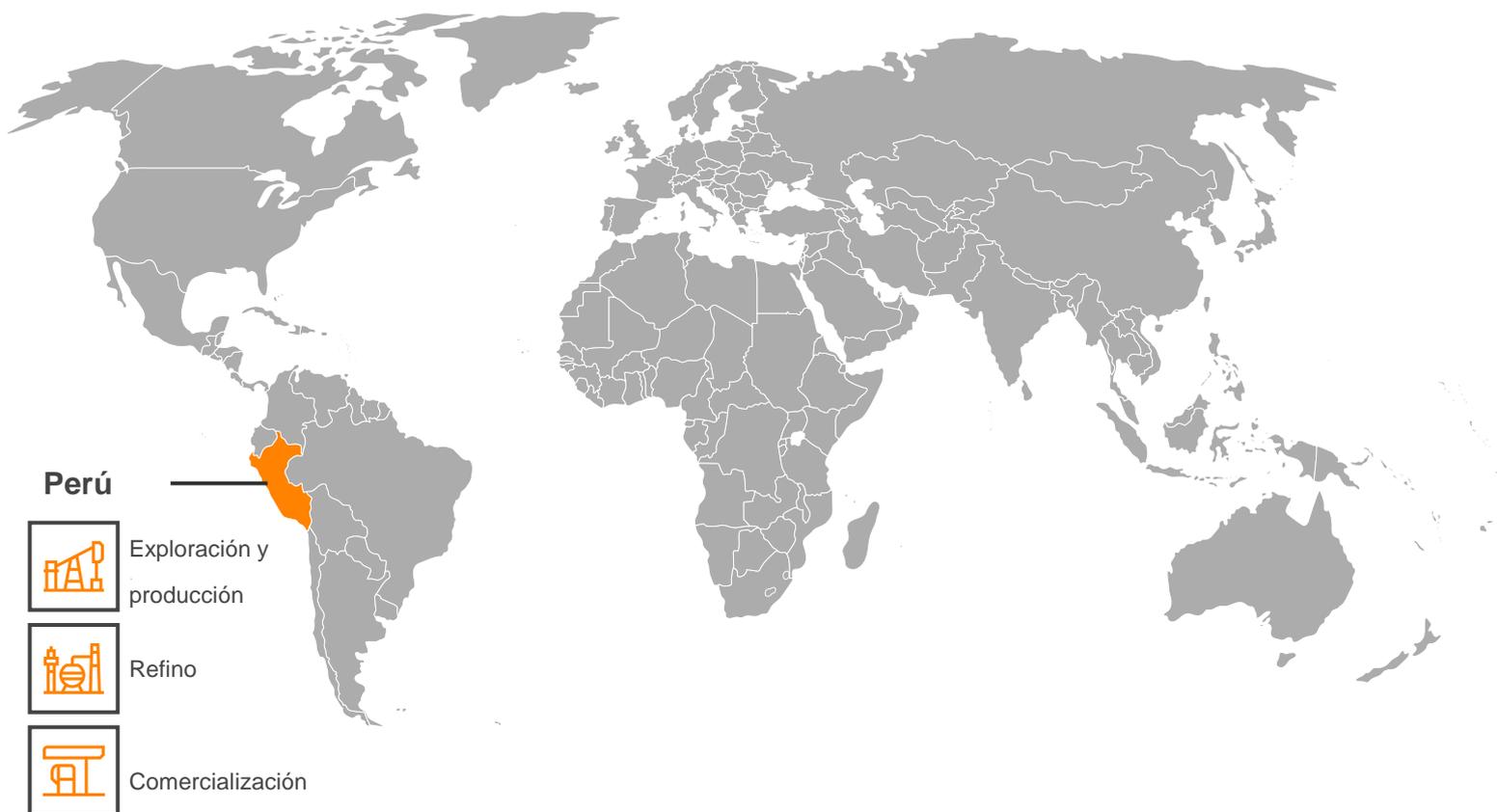
Conscientes de los retos por delante, en 2021 trazamos con IPIECA una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En los dos últimos años, hemos avanzado en el alineamiento con las acciones definidas en esta hoja de ruta, en nuestro camino hacia una mayor contribución a la Agenda 2030.

En línea con el compromiso adquirido, en 2023, en el ecuador del viaje a 2030, celebramos una **jornada sobre la Agenda 2030**, junto con expertos de diferentes ámbitos del sector privado, en la que debatimos sobre el avance y la necesidad de redoblar esfuerzos.



# OBJETIVOS de Desarrollo Sostenible

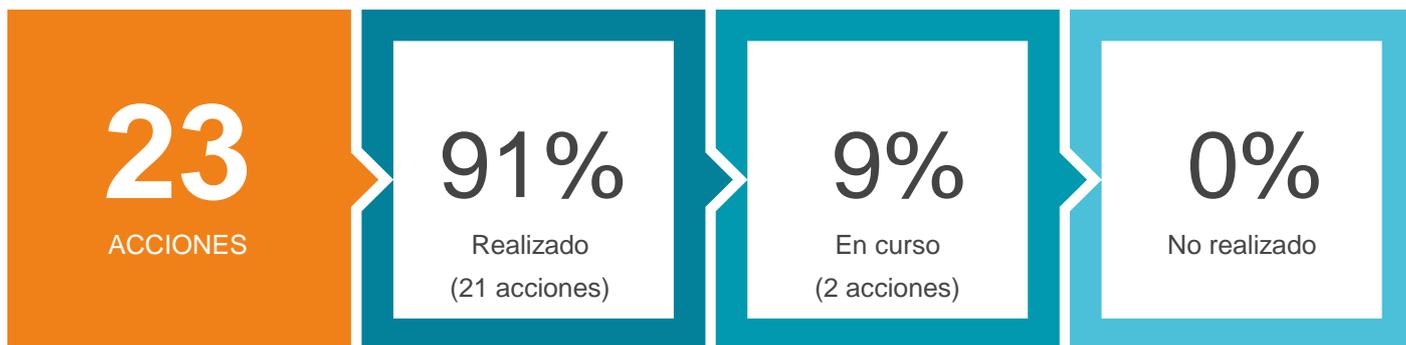
Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



## NUESTRO RESUMEN DEL AÑO

## Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:



Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

## NUESTRO RESUMEN DEL AÑO

# Proyectos destacados

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

En el marco de nuestro Modelo de Sostenibilidad, venimos desarrollando diversos proyectos en materia social, ambiental y de gobernanza alineados a las expectativas e intereses de nuestros grupos de interés. Entre ellos, nos complace destacar estos tres proyectos de nuestras unidades de negocio:



## Payanty

Proyecto desarrollado con la Asociación de Productores Agropecuarios de la Comunidad Nativa Puerto Rico, en el distrito de Megantoni, que ha permitido fortalecer su capacidad productiva e incrementar el valor comercial de los productos derivados del banano. Obtuvo el premio "Emprendedores por Naturaleza 2024" del concurso organizado por el Ministerio de Energía y Minas y el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SERNANP), así como el sello "Aliados por la Conservación" otorgado por el SERNANP.



## Impulsared

Continuamos con el programa de reactivación socioeconómica del norte chico a través de la creación de emprendimientos brindando capacitación, formalización y apoyo en la creación de empresas. Esto ha permitido la consolidación de dinámicas de economía social mediante la inclusión productiva, laboral y financiera de 850 personas (siendo el 70% mujeres) y la creación y formalización de 32 nuevos emprendimientos, en el periodo 2023-2024.



## Primera Electrolinera

Contribuyendo con el desarrollo de la movilidad sostenible en el mercado peruano, inauguramos nuestra primera estación de carga para vehículos eléctricos de nuestra red de estaciones de servicio en el Perú. Posee una tecnología de vanguardia que permite efectuar una de las recargas más rápidas en la ciudad, de 20 a 40 minutos. Se encuentra ubicada en un punto estratégico de Lima con rápido acceso, la ES El Parque en San Isidro.

# Cambio Climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **comprometidos** con el Acuerdo de París y sus objetivos para limitar el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales.

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido una **posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático**.

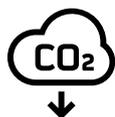
Repsol, como compañía, ha sido pionera en el sector al asumir en 2019 el compromiso de ser **cero emisiones netas en 2050**, alineado con el Acuerdo de París, apostando por la tecnología y su aplicación industrial.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantice el suministro de energía, y sea económicamente accesible para la sociedad.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Combatir el cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.





## CAMBIO CLIMÁTICO

# Acciones



### Acción

Implementar iniciativas de eficiencia energética en las operaciones de Refinería La Pampilla para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).



### Descripción

Instalaremos una bomba eléctrica de fondos en la unidad de Craqueo Catalítico Fluidizado (FCC) y reemplazaremos la turbina de vapor por una de motor eléctrico en el compresor de Unifining Plattforming (UF-PT); generando una reducción de emisiones GEI ya que el factor de emisión de CO<sub>2</sub> para la generación eléctrica es menor que para la generación de vapor.



### Indicadores

1. Lograr una reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> de la unidad de FCC del 78% por la instalación de una bomba eléctrica.
2. Lograr una reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> de la unidad de UF-PT del 97% por el reemplazo de la turbina de vapor.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Culminamos la instalación de la bomba eléctrica de fondos en la unidad de FCC y se encuentra pendiente la interconexión en línea con el sistema contra incendio. Para ello, se ha presentado a OSINERGMIN el expediente de Opinión Técnica Favorable (OTF) para su aprobación y ejecución. Llevamos a cabo las actividades preliminares para el reemplazo de la turbina de vapor por un motor eléctrico en el compresor de UF-PT y se completará su sustitución en la siguiente parada programada de la unidad. La implementación de ambos equipos eléctricos generará una reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> del 78% y 97%, en sus respectivas unidades.



## CAMBIO CLIMÁTICO

# Acciones



### Acción

Evaluar la viabilidad del uso de energías renovables en Refinería La Pampilla.



### Descripción

Valoraremos la viabilidad del uso de paneles solares y otras fuentes renovables de energía en Refinería La Pampilla, incluyendo las áreas que se encuentran al frente de la refinería y otras áreas disponibles, a fin de maximizar el potencial de generación.



### Indicadores

Presentar el estudio internamente.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos realizado el estudio de viabilidad del uso de energías renovables en Refinería La Pampilla. No obstante, los resultados concluyeron que el uso de fuentes fotovoltaicas o eólicas en Refinería La Pampilla no sería económicamente factible.



## CAMBIO CLIMÁTICO

# Acciones



### Acción

Realizar un estudio de energías renovables aplicables en el Lote 57 e identificar áreas para soluciones basadas en la naturaleza.



### Descripción

Llevaremos a cabo estudios orientados a:

- 1) Identificar alternativas de reducción de emisiones usando energías renovables, para las que estimaremos su costo y eficiencia de reducción.
- 2) Identificar áreas en la zona de influencia directa de las operaciones para compensar emisiones generadas a través de soluciones basadas en la naturaleza (conservación, restauración y/o agricultura sostenible).



### Indicadores

Ejecutar el estudio de energías renovables y soluciones basadas en la naturaleza.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos evaluado cinco soluciones basadas en la naturaleza, dos relacionadas con la preservación de bosques en zonas sensibles y tres con el uso sostenible de áreas cercanas a comunidades nativas, siendo las últimas sobre las que continuaremos realizando estudios. Asimismo, hemos realizado un estudio de fuentes de energía renovable: hidráulica, solar, biogás e hidrógeno; siendo las dos primeras las que se consolidan como más factibles de implementar supeditadas a estudios posteriores.



## CAMBIO CLIMÁTICO

# Acciones



### Acción

Mejorar la estimación de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en el Lote 57.



### Descripción

Seguiremos mejorando la estimación de emisiones GEI mediante la actualización de:

- 1) Consumos de gas y diésel de las locaciones del Lote 57.
- 2) Proyección de la demanda de gas combustible para la compresión.
- 3) Incorporación de resultados de campo de mediciones fugitivas (campaña LDAR).
- 4) Certificación externa de emisiones.



### Indicadores

1. Presentar el plan a largo plazo y el pronóstico de emisiones del Lote 57 actualizado.
2. Obtener la certificación externa de las emisiones GEI de las operaciones.

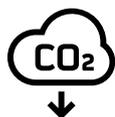


### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Definimos los objetivos de reducción de emisiones de GEI de la Unidad de Negocio Exploración y Producción, realizamos la actualización del plan de largo plazo y el pronóstico de emisiones de GEI, incluyendo las proyecciones de consumo de gas combustible de la planta de compresión. Además, obtuvimos la certificación externa de nuestro inventario de GEI 2023 en el mes de abril.



## CAMBIO CLIMÁTICO

# Acciones



### Acción

Culminar la fase de implementación de la primera electrolinera de nuestra red de estaciones de servicio.



### Descripción

Este año pondremos en marcha la primera electrolinera de nuestra red de estaciones de servicio, cuya implementación se inició en el 2023. Esto forma parte de nuestra contribución a la movilidad sostenible en el Perú.



### Indicadores

Poner en marcha la primera electrolinera de nuestra red de estaciones de servicio.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos culminado la implementación de la primera electrolinera de nuestra red de estaciones de servicio, que se encuentra ubicada en la ES El Parque en San Isidro y tiene una potencia de 60 kW para carga rápida de vehículos. El evento de inauguración se realizó el 25 de junio de 2024, contando con la presencia de autoridades del Ministerio de Energía y Minas, representantes de concesionarios de automóviles y la cobertura de diferentes medios de comunicación.

# Medioambiente

El compromiso principal en materia de medioambiente de Repsol es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando medidas que promuevan la protección del capital natural, la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar y minimizar los riesgos derivados de nuestras actividades**, prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes. Fomentamos medidas que promuevan la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que reduzcan la huella de carbono.

Trabajamos para mantener la licencia social para operar **a lo largo de nuestra cadena de valor**. Para ello, introducimos los criterios de capital natural en la toma de decisiones estratégicas de compañía y aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación. La prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas fundamentales.





## MEDIOAMBIENTE

# Acciones



### Acción

Continuar con la implementación del plan "Water Zero" de Refinería La Pampilla.



### Descripción

Avanzaremos con el plan de optimización del uso del agua en Refinería La Pampilla. Para ello, elaboraremos el plan inversor integrado por fases para la mejora del proceso y reúso de agua.



### Indicadores

Obtener el plan inversor integrado por fases para la mejora del proceso y el reúso de agua.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Durante el 2024 hemos continuado con la implementación del plan "Water Zero" y se presentó al Comité de Dirección de Refino el Plan Plurianual de inversiones para la mejora del proceso y reúso del agua en tres fases. En el 2025 desarrollaremos la Ingeniería Básica de la primera fase enfocada en la mejora del proceso existente.



## MEDIOAMBIENTE

# Acciones



### Acción

Continuar con las actividades de patrullaje en las zonas que se vieron afectadas por el incidente ambiental del 15 de enero de 2022.



### Descripción

Como parte de las acciones de monitoreo y supervisión, luego de las acciones de limpieza medioambientales realizadas por la compañía que han permitido que las zonas afectadas se recuperen, continuaremos con el patrullaje por mar y tierra.



### Indicadores

Entregar los reportes semanales a la autoridad ambiental competente.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos llevado a cabo las actividades de patrullaje en playas, mar y en las formaciones costeras afectadas, de acuerdo con la frecuencia establecida por la autoridad ambiental competente. Asimismo, hemos presentado los reportes semanales correspondientes ante el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA).



## MEDIOAMBIENTE

# Acciones



### Acción

Desarrollar un ecosistema forestal en las áreas aledañas a Refinería La Pampilla a fin de desarrollar los cimientos de un pulmón verde para la zona.



### Descripción

En alianza con la Municipalidad de Ventanilla y una ONG local, desarrollaremos actividades de sembrado de árboles y aseguraremos el mantenimiento y riego del área con el objetivo de construir un ecosistema de bosques.



### Indicadores

Implementar un ecosistema forestal en una zona cercana a Refinería La Pampilla.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Implementamos el Programa “Sembrando Bosques” y formamos dos bosques urbanos en Ventanilla; el primero, en el margen derecho del río Chillón en el asentamiento humano Víctor Raúl Haya de La Torre; y, el segundo, en el cordón ecológico de Pachacútec. Conjuntamente con distintas organizaciones sociales, vecinos de la zona, la Municipalidad de Ventanilla, el Gobierno Regional del Callao e instituciones educativas realizamos el sembrado, cuidado y mantenimiento de más de cinco mil plantones de distintas especies.



## MEDIOAMBIENTE

# Acciones



### Acción

Identificar los riesgos ambientales para las estaciones de servicio.



### Descripción

Elaboraremos un mapa de riesgos ambientales para la red de estaciones de servicio y en base a esta evaluación se definirán los criterios para priorizar su atención.



### Indicadores

Realizar la evaluación de riesgo ambiental en el 85% de las estaciones de servicio bajo gestión propia.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos llevado a cabo la evaluación de riesgo ambiental del 100% de la red de estaciones de servicio bajo gestión propia. Esto fue posible gracias al algoritmo de riesgo ambiental que desarrollamos y nos permitió evaluar a las 123 estaciones de servicio durante el 2024.



## MEDIOAMBIENTE

# Acciones



### Acción

Introducir al mercado peruano la comercialización de combustible de aviación certificado como sostenible.



### Descripción

Impulsaremos la comercialización del combustible de aviación certificado como sostenible en el mercado peruano. Entre los principales atributos de este combustible destacan una menor cantidad de emisiones de CO2 durante su proceso de producción y sus beneficios al medio ambiente.



### Indicadores

Realizar la primera venta del atributo de sostenibilidad de combustible de aviación renovable (SAF) a través del esquema de sostenibilidad *Book and Claim*.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

En 2024, la Refinería de Cartagena de Repsol en España empezó a producir SAF y obtuvo la certificación para la venta del atributo de sostenibilidad a diferentes mercados (incluido el peruano) asociada a dicho producto, según el esquema de sostenibilidad *Book & Claim* de la *Roundtable on Sustainable Biomaterials*. Localmente, diferentes clientes han mostrado interés en el SAF y creemos que la entrada en vigor de la exigencia de dicho producto en el mercado europeo puede impulsar su introducción en el peruano.



## MEDIOAMBIENTE

# Acciones



### Acción

Reciclar aceite usado de cocina u otras materias primas de segunda generación previa implementación de los controles y procesos certificados necesarios.



### Descripción

Como parte de las iniciativas de economía circular y para darle un nuevo uso a los residuos, implementaremos los procesos y controles certificados necesarios en Refinería La Pampilla para llevar a cabo el proceso de reciclaje de aceite usado de cocina o de materias primas de segunda generación y gestionaremos la certificación International Sustainability & Carbon Certification (ISCC). Con esta certificación, podremos incorporarlos dentro del proceso de elaboración de biocombustibles.



### Indicadores

1. Obtener la certificación ISCC para Refinería La Pampilla.
2. Iniciar la comercialización de biodiésel elaborado a partir de aceite usado de cocina o de materias primas de segunda generación.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos obtenido la certificación *International Sustainability & Carbon Certification* (ISCC) con fecha 30 de mayo de 2024, tras un exhaustivo proceso de auditoría por parte de Control Union. Esta acreditación nos permite comercializar y almacenar biocombustibles de segunda generación, es decir de residuos orgánicos. En el transcurso del año hemos comercializado DB5 en el mercado local, cuya mezcla está compuesta por diésel y UCOME (biocombustible renovable que se obtiene a partir de aceite de cocina usado).



## MEDIOAMBIENTE

# Acciones



### Acción

Sensibilizar a los proveedores de transporte acerca de la importancia de la optimización del uso del agua y la energía para minimizar el impacto en el entorno.



### Descripción

Desarrollaremos e involucraremos a los proveedores de transporte para realizar el estudio de línea base de los consumos de energía y agua, y a partir de ello trazar un plan de acción.



### Indicadores

1. Realizar un estudio de nuestros proveedores de transporte para definir una línea base y consolidar sus consumos de energía y agua.
2. Establecer el plan de acción con iniciativas para el consumo responsable de la energía y agua.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos elaborado un estudio de línea base del consumo de energía y agua de nuestros proveedores de transporte para operaciones mineras, transferencias y *routing*. Esto permitió definir un plan de acción con iniciativas como la renovación de contratos considerando que la flota cuenta con unidades con tecnología actualizada (euro 4 y 5), así como la obtención de la certificación Huella de Carbono Perú por parte de nuestros proveedores dando importancia a la reducción de emisiones de gases efecto invernadero.

# Operación segura

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa de la implementación de procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual la operación segura se extiende también a **las operaciones digitales**. Factores como las tensiones y conflictos geo-políticos a nivel mundial, la expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA) a cada vez más ámbitos de negocio, y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso extensivo de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.





## OPERACIÓN SEGURA

# Acciones



### Acción

Seguir con el desarrollo de mejoras en el control de respuesta a emergencias en Refinería La Pampilla.



### Descripción

Continuaremos los planes de entrenamiento en diversos escenarios, como ejercicios de rescate en altura y control de fuego. Además, reforzaremos el equipamiento para casos de incendio en el mar y el desarrollo del Pre Plan Leak, fomentaremos la participación de las comunidades del entorno de las operaciones y partes interesadas en los simulacros.



### Indicadores

Cumplir el plan mensual de ejecución de actividades.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Continuamos con los planes recurrentes de entrenamiento en diversos escenarios, que incluyeron prácticas de rescate en altura, espacios confinados y prácticas con fuego para reforzar el desempeño de los brigadistas. En cuanto a la respuesta ante emergencias en mar, nuestros terminales marítimos cuentan permanentemente con una flota de embarcaciones debidamente equipada y disponible, a cargo de la empresa especializada Lamor Perú SAC.



## OPERACIÓN SEGURA

# Acciones



### Acción

Continuar el despliegue del plan de acción para la mejora de la cultura de seguridad en la Unidad de Exploración y Producción Perú.



### Descripción

Desplegaremos el modelo de cultura justa de Repsol a través de las siguientes herramientas:

- 1) WAI / WAD (work as imagine / work as done).
- 2) HFAC (Human Factors Analysis and Classification) para dar mayor profundidad a la evaluación de los factores humanos en investigaciones de eventos con alto potencial de afectación.
- 3) Acciones de reconocimiento de seguridad para personal interno y empresas contratistas.



### Indicadores

1. Desplegar los elementos de cultura justa de Repsol.
2. Implementar el plan de reconocimiento y talleres con la alta dirección de las empresas contratistas.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos realizado talleres sobre las metodologías WAI/WAD y HFACs dirigidos al personal que labora en las operaciones del Lote 57 y en Lima, lo que sirvió de base para el desarrollo de trabajos posteriores. Llevamos a cabo el Plan de Reforzamiento de la Cultura 2024, con el involucramiento de 10 gerentes generales de nuestros principales contratistas a cargo de procesos críticos, quienes ingresaron a campo, recorrieron nuestras instalaciones y brindaron reconocimientos en temas de seguridad a su personal.



## OPERACIÓN SEGURA

# Acciones



### Acción

Reforzar la cultura de seguridad en la red de estaciones de servicio abanderadas (estaciones con imagen Repsol gestionada por un tercero).



### Descripción

Difundiremos la Política de Seguridad de Repsol en la red abanderada, a fin de sensibilizar a los colaboradores acerca de la importancia de identificar los peligros y riesgos que atentan contra su salud e integridad, de acuerdo a los lineamientos de la normativa vigente.



### Indicadores

1. Realizar dos sesiones formativas.
2. Publicar 12 boletines de comunicación.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos llevado a cabo una potente campaña de difusión y sensibilización acerca de la Política de Seguridad de Repsol en la red abanderada para reforzar la cultura de seguridad. En total realizamos 11 jornadas, dos dirigidas a los propietarios de las estaciones de servicio abanderadas ubicadas en Cusco y Arequipa y otras nueve jornadas dirigidas a los vendedores de las estaciones abanderadas. Además, hemos publicado 12 boletines consolidando los aspectos y recomendaciones más importantes.



## OPERACIÓN SEGURA

# Acciones



### Acción

Reforzar la cultura de seguridad entre nuestros proveedores de transporte de productos a través del Programa de Excelencia en Seguridad.



### Descripción

Tomando como base la primera implementación del programa de Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC) dirigido a los transportistas de la operación Las Bambas, continuaremos realizando los comités de transportistas y el seguimiento al plan anual auditado de seguridad y medio ambiente.

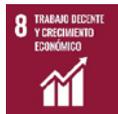


### Indicadores

1. Llevar a cabo las tres fases de implementación del Programa de SBC en las ocho empresas participantes.
2. Realizar cuatro sesiones del Comité de Transportistas que organiza Repsol.
3. Continuar con el seguimiento al Plan Anual de Seguridad y Medio Ambiente incluido el proceso de auditoría.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos llevado a cabo todas las fases de implementación del Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento en las ocho empresas participantes, logrando reducir la ocurrencia de incidentes en 30% respecto al 2023. Asimismo, hemos llevado a cabo las cuatro sesiones del Comité de Transportistas de acuerdo a lo programado y hemos cumplido con la ejecución del Plan anual y auditoría de Seguridad y Medio Ambiente (SMA) a las empresas de transporte.

# Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra **principal ventaja competitiva y la clave para lograr ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.





PERSONAS

## Acciones



### Acción

Desplegar Impulsared, el programa de desarrollo socioeconómico para las comunidades de los distritos afectados por el incidente de Refinería La Pampilla en 2022.



### Descripción

El programa incluye proyectos de desarrollo de capacidades, formalización y creación de empresas basadas en economía social, en la zona de Ventanilla, Santa Rosa, Ancón, Aucallama y Chancay. Trabajaremos en proyectos relacionados con: pesca / comercio / oficios, nutrición, turismo y cuidado del medio ambiente / reciclaje.



### Indicadores

Capacitar a más de 600 personas de forma directa y crear más de 20 emprendimientos de economía social.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

El Programa Impulsared se viene desarrollando exitosamente en todos los ejes establecidos: pesca, comercio, oficios, nutrición, turismo y cuidado del medio ambiente; en los cinco distritos del norte chico. Desde el inicio del programa con un piloto en el 2023 al cierre del 2024, hemos creado 32 emprendimientos de economía social y capacitado a 850 personas, de las cuales más del 70% son mujeres.



## PERSONAS

# Acciones



### Acción

Fomentar el respeto, valoración y reconocimiento de la diversidad cultural indígena en el distrito de Megantoni.



### Descripción

Contribuiremos a reconocer el valor, diversidad y respeto de la identidad cultural Matsigenka a través del registro y difusión de prácticas ancestrales de las comunidades del área de influencia del Lote 57.



### Indicadores

Registrar y difundir una práctica ancestral de las comunidades indígenas de la zona de influencia de las operaciones del Lote 57.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos organizado el Primer encuentro de sabias y sabios de medicina tradicional de Megantoni, para revalorizar los conocimientos y fomentar el intercambio de prácticas entre los médicos tradicionales de las comunidades Yine, Asháninka y Matsigenka. Presentamos el libro “Raíces de Sanación: Medicina Tradicional del Bajo Urubamba” que contiene las narrativas de los sabios sobre el uso de plantas medicinales y prácticas espirituales y de curación, contribuyendo a la preservación de su patrimonio biocultural.



## PERSONAS Acciones



### Acción

Promover las actividades económicas productivas en la zona de influencia del Lote 57.



### Descripción

Incrementaremos el valor comercial de los productos derivados de los bosques naturales del Bajo Urubamba para incentivar el desarrollo comunal y mejorar la calidad de vida.



### Indicadores

Impulsar el desarrollo de una actividad productiva económica en la zona de influencia del Lote 57.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Fomentamos el desarrollo sostenible de la Asociación de Productores Agropecuarios de la Comunidad Nativa Puerto Rico, fortaleciendo sus capacidades en la producción de derivados del banano: plan de negocios, registros sanitarios, creación de la marca "Payanty" e identidad gráfica. Incentivamos su participación en la conservación de la biodiversidad de la Reserva Comunal Machiguenga: firma de un acuerdo de conservación, obtención del sello "Aliados por la Conservación" y el Premio "Emprendedores por Naturaleza 2024".



## PERSONAS

# Acciones



## Acción

Reforzar las relaciones con las comunidades de las zonas de influencia de nuestros principales clientes mineros.



## Descripción

Pondremos en marcha un programa de becas para el desarrollo profesional local de las comunidades aledañas a las operaciones de Antamina y Las Bambas, contribuyendo a que los jóvenes de la zona consoliden sus expectativas vocacionales y profesionales para el desarrollo de su vida laboral.



## Indicadores

Implementar el programa de becas en las zonas de influencia de dos clientes mineros.



## Contribución a los ODS



## Qué hemos conseguido

En el 2024 hemos llevado a cabo el programa de becas dirigido a las comunidades de las zonas de influencia de nuestros clientes mineros Antamina y Las Bambas. Luego de realizar las coordinaciones con sus respectivas áreas de gestión social y comunidades, se abrieron dos nuevas posiciones de auxiliares de operaciones mineras que fueron ocupadas por jóvenes mujeres egresadas de instituciones educativas de la zona.



PERSONAS

## Acciones



### Acción

Desarrollar una campaña de sensibilización para mitigar los sesgos inconscientes de nuestros líderes en la toma de decisiones.



### Descripción

Desplegaremos una campaña de sensibilización para mitigar los sesgos inconscientes de nuestros líderes en la toma de decisiones, para que se basen en el talento y capacidades de las personas en los diversos procesos como selección, revisiones, ascensos y ceses.



### Indicadores

Poner en marcha la campaña de sensibilización.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos llevado a cabo las acciones programadas dentro del plan de sensibilización para mitigar los sesgos inconscientes de los líderes en la toma de decisiones. Entre las iniciativas puestas en marcha destacan la realización de tres capacitaciones y de cuatro campañas con el objetivo de promover una cultura más diversa, equitativa e inclusiva.

# Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como clave de la relación con nuestros grupos de interés.





## ÉTICA Y TRANSPARENCIA

# Acciones



### Acción

Fortalecer y promover la cultura de ética y transparencia en la compañía.



### Descripción

Desarrollaremos un programa regional de *onboarding* dirigido a los nuevos colaboradores, que les permita conocer desde el día uno la información relevante de *compliance* y puedan usarla así en sus actividades diarias. Asimismo, desplegaremos una campaña regional de sensibilización a todos los colaboradores con el objetivo de reforzar el conocimiento de la normativa interna de *compliance*.



### Indicadores

1. Desarrollar cinco sesiones de *onboarding* en español e inglés para los nuevos colaboradores.
2. Realizar cuatro entregables como parte de la campaña de sensibilización.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos realizado las cinco sesiones planificadas de *onboarding* de *compliance* para nuevos colaboradores y llevamos a cabo la campaña de sensibilización regional "*Compliance Academy*" para fortalecer la cultura de integridad con seis entregables basados en desafíos semanales y casos prácticos. Participaron 218 colaboradores de Perú, un 42% más respecto de 2023. Además, hubo tres ganadores peruanos dentro del Top 10 a nivel regional, ranking que permitió reconocer y premiar a los colaboradores más destacados.



## ÉTICA Y TRANSPARENCIA

# Acciones



### Acción

Promover relaciones cooperativas con las administraciones tributarias (ATs) y aplicar buenas prácticas tributarias.



### Descripción

Participaremos activamente en la iniciativa promovida por la SUNAT (Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria) para la implementación del "Programa de Cumplimiento Tributario Colaborativo". Así también, promoveremos las relaciones cooperativas con las ATs, priorizando las vías no litigiosas de solución de controversias y las iniciativas para facilitar el cumplimiento del sistema tributario.



### Indicadores

1. Participar en la implementación del "Programa de Cumplimiento Tributario Cooperativo" a través de foros gremiales, desde su diseño hasta nuestra inclusión.
2. Promover las relaciones cooperativas con las ATs, priorizando las vías no litigiosas de solución de controversias en todo tipo de procedimientos.
3. Plantear, a través de espacios de diálogo con las ATs, iniciativas para facilitar el cumplimiento del sistema tributario sobre una base de reciprocidad.



### Contribución a los ODS



### Qué hemos conseguido

Hemos promovido, directamente o a través de gremios, relaciones de confianza y cooperación con las ATs mediante diversas iniciativas: participamos en programas piloto vinculados a los registros electrónicos, intercambiamos opiniones acerca de los programas de perfiles de cumplimiento y sobre las medidas orientadas a facilitar el cumplimiento tributario, como el control de registro de las compras. Además, priorizamos el consenso frente a las vías litigiosas en la resolución de procedimientos.

## PROCESO DE actualización

**Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.**

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



# Actualización frente al Incidente de Refinería La Pampilla en 2022

En enero del 2022, durante una operación de descarga de crudo en Refinería La Pampilla (Ventanilla), un movimiento incontrolado del buque Mare Doricum contra nuestras instalaciones ocasionó la ruptura del distribuidor submarino (PLEM) generando un derrame con consecuencias ambientales y sociales.

Pese a que Refinería La Pampilla no fue responsable de la causa original del incidente, debido en origen a un movimiento del barco que transportaba el petróleo, no nos limitamos a responsabilizar de la causa raíz del derrame a la empresa naviera, sino que decidimos actuar, sin perjuicio de las acciones que pudieran tomarse contra quien resulte responsable del derrame.

Desde el primer momento, Refinería La Pampilla movilizó todos los recursos disponibles, tanto financieros como tecnológicos y humanos, para hacer frente a la situación.

## + 300 millones de dólares

Se destinaron a trabajos de limpieza, remediación y compensaciones sociales.

## Playas y mar

Cumplen con los estándares de calidad ambiental nacionales e internacionales.

## Pago de compensaciones

Al 31 de diciembre de 2024, el total de personas que recibieron compensación fue 10,405. Incluye a los considerados en el Padrón Único de Afectados elaborado por el Gobierno Peruano y otros adicionales que probaron afectación.

## Planes de rehabilitación

18 planes de rehabilitación admitidos para evaluación por las autoridades.

## Programas sociales

Más de 170 mil beneficiarios en los ejes de educación, salud, inclusión social, medio ambiente y desarrollo comunitario.

## Impulsared

Programa de desarrollo sostenible implementado para la reactivación socioeconómica de los cinco distritos afectados a través de capacitación y creación de empresas basadas en economía social.

Los informes emitidos por laboratorios certificados y presentados a las autoridades reafirman que **el mar, las playas y la fauna cumplen con los estándares de calidad nacional y los exigentes estándares internacionales.**



**REPSOL**